

—
Rapport
annuel
22-23
—

2022



inter
line

**Merci pour tout, vous avez tellement aidé dans la transition de mon enfant, qui est à présent en passe d'être enfin heureuse, dans sa vraie personne en tant que femme. J'ai discuté avec vous, tard le soir, quand ça allait si mal...
Je n'oublierai jamais.
Elle vous remercie aussi, tous.tes.
Amour et respect pour vos actions.**

**Anne-So
Maman**





Rapport annuel

2022-2023



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et du directeur général	6
À propos d'Interligne	7
Mission	7
Vision	7
Valeurs	7
Planification stratégique 2021-2026	8
Quatre axes et directions	8
Vue d'ensemble	9
Notre équipe	11
Nos porte-paroles	12
Notre conseil d'administration	14
Notre équipe de gestion et de coordination des programmes	16
Notre équipe d'intervention	17
Notre équipe permanente	17
Notre équipe sur appel	17
Nos stagiaires	18
Reconnaissance du personnel	19
Bénévolat	20
Comités bénévoles	20
Formations et conférences	21
Formation continue	22
Reconnaissance des bénévoles	23
Prix de reconnaissance	24
Interligne en chiffres	25
Nos programmes, services et outils	28
Le balado	32
Relation d'aide	30
Espace juridique	31
Espace jeunesse	33
Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire	36
Espace personnes aînées	39
Espace violences	42
Espace milieux professionnels	46
Espace intersexe	49
Le Répertoire : lieux et ressources LGBTQ+	51
Calendrier des activités	52
Nos initiatives sociales	54
Formations et conférences	55
Présence, engagement et solidarité	59
Présence dans les médias	63
Philantropie	69
Campagnes par les tiers	70
Ton don ton impact	75
Tableau des dons	75

Mot de la **présidente** et du **directeur général**



Johanne AUDET (elle)
Présidente, CPA, CMA



Pascal VAILLANCOURT
(il)
Directeur général

C'est avec le sentiment du devoir accompli qu'Interligne ponctue son année financière 2023 avec la clôture de sa campagne pour sauver le service de nuit. En effet, l'organisme, qui a vu disparaître un financement important de la Ville de Montréal en raison d'un repositionnement stratégique, a dû user de créativité et de ténacité pour sauver son service d'aide, d'écoute et de renseignements de nuit. Ce service représente le tiers des recours annuels.

Lors de son AGA 2022, l'organisme a présenté un budget déficitaire à ses membres. Ce dernier était causé, entre autres, par le retrait de la Ville et par le financement récurrent gouvernemental insuffisant. En effet, Interligne reçoit environ le tiers du financement à la mission que d'autres organismes communautaires nés à la même époque et ayant des missions similaires en prévention du suicide. Malgré plusieurs sollicitations auprès du gouvernement du Québec, notre équipe est demeurée sans réponse. C'est pourquoi nous avons décidé de mener une campagne médiatique.

L'organisme est aussi limité dans sa capacité à offrir des conditions de travail décentes. Cette année, nous avons dû composer avec plusieurs enjeux de ressources humaines. Les personnes élues doivent donc entendre et répondre à nos requêtes. Interligne est un fleuron québécois, et nous devons donner les moyens à l'organisme de réaliser sa mission.

À l'heure actuelle, les conversations sont ouvertes avec le gouvernement du Québec. Toutefois, les propositions, bien qu'intéressantes, demeurent temporaires. C'est pourquoi notre équipe demande à Lionel Carmant un rehaussement du financement à la mission. La stabilité et la récurrence de ce type de financement nous permettraient de stabiliser notre situation financière et de favoriser la rétention de notre personnel.

Interligne a déployé tous ses efforts pour maintenir une prestation de service de qualité. De plus, l'organisme a continué de multiplier ses interventions de sensibilisation dans les milieux de vie des personnes LGBTQ+. Toutes ces réalisations ont été possibles grâce à l'équipe d'Interligne composée de personnes bénévoles et employées extraordinaires.

L'organisme a la chance de pouvoir compter sur un précieux réseau. Nous remercions nos partenaires communautaires et corporatifs pour les nombreuses marques de soutien. Nous avons pu compter sur de généreux dons de plusieurs entreprises. Des contributions individuelles ont aussi été faites pour le service de nuit par des personnes alliées ou membres des communautés LGBTQ+. Merci à toutes ces personnes. Chaque geste de soutien témoigne de votre dévouement envers l'organisme, mais également de votre engagement pour une société plus inclusive.

À propos d'Interligne

En 1980, la naissance de l'organisme que l'on connaît aujourd'hui s'avérait une réponse directe à ce qui était observé dans nos communautés : **un besoin de parler et d'avoir une oreille bienveillante** à qui partager les difficultés vécues lorsqu'on fait partie de population marginalisées. Cette année encore, Interligne a tenu sa promesse de venir en aide **aux personnes concernées par la diversité sexuelle et de genre.**

Mission

Interligne est un organisme qui, par ses services d'écoute, d'intervention et de sensibilisation, contribue au mieux-être des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Vision

Interligne est un organisme reconnu pour sa contribution à une société plus inclusive où chaque personne touchée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres a accès à des services de qualité.

Nos valeurs

Bienveillance

Nous contribuons au bien-être des personnes que nous servons et de notre propre équipe en adoptant une attitude active caractérisée par notre empathie, notre disponibilité, notre écoute, notre ouverture et notre soutien.

Inclusion

Notre perspective intersectionnelle reconnaît que toutes les personnes issues des communautés LGBTQ+ sont membres à part entière de la société et met l'accent sur la représentation de toutes les diversités et l'accessibilité de nos services.

Pouvoir d'agir

Nous reconnaissons que les personnes issues des communautés LGBTQ+ ont la capacité de prendre des décisions, de trouver des solutions et de mener des actions en fonction de leurs propres valeurs et besoins. Notre approche vise à les soutenir et à les accompagner en ce sens.

Justice sociale

Nous croyons à l'égalité des chances et à la solidarité collective entre les personnes issues des communautés LGBTQ+ et le reste de la population. Notre approche et nos programmes visent la promotion et le respect des droits LGBTQ+.



Planification stratégique 2021-2026

4 axes et directions

Interligne poursuit son travail, guidé par les quatre axes et directions qui avaient été identifiés en 2021 par l'ensemble des membres du conseil d'administration, du personnel rémunéré et des bénévoles pour guider les actions de l'organisme pendant l'exécution de sa stratégie, entre 2021 et 2026. Voici les quatre axes.

Prendre soin des bénévoles et des membres du personnel.

Assurer aux bénévoles et au personnel de l'organisme un milieu sain, positif, valorisant et enrichissant dans lequel évoluer.

Prendre soin de notre clientèle.

S'assurer que l'organisme continue d'offrir des services de qualité, pertinents et inclusifs qui répondent aux besoins des personnes usagères.

Les moyens pour remplir sa mission.

Assurer la pérennisation et la diversification des sources de financement de l'organisme.

Un écosystème à influencer.

Positionner Interligne en tant qu'organisme reconnu dans plusieurs milieux pour sa contribution à une société plus inclusive et au bien-être des personnes LGBTQ+.

Interligne, c'est...

Interligne, c'est d'abord une ligne d'aide et de renseignements disponible 24 heures sur 24. Le service est offert par téléphone, clavardage, texto et courriel. En tant qu'organisme provincial, Interligne parvient de plus en plus à joindre les communautés LGBTQ+ et les milieux alliés de partout au Canada.

En plus du service d'aide et de renseignements 24h/7, Interligne possède un ensemble de programmes diversifiés ciblant des populations et des situations spécifiques. Qu'ils soient destinés aux jeunes, aux personnes âgées, aux milieux professionnels, ou encore centrés sur les situations juridiques ou les violences vécues par les membres des communautés LGBTQ+, tous nos programmes visent le mieux-être des personnes LGBTQ+ et une société plus inclusive.



Programmes complémentaires

Groupes de discussion
Relation d'aide

Espace jeunesse

Kiosques et formations
Outils de sensibilisation et contre l'intimidation
AGIS (Alliance de genres, identités et sexualités)
Groupes de discussion

Espace personnes âgées

Trait d'union : correspondances intergénérationnelles LGBTQ+
Jumelage téléphonique
Groupes de discussion

Espace violences

ALIX : recenser, soutenir, agir
LEXIC²

Espace intersexe

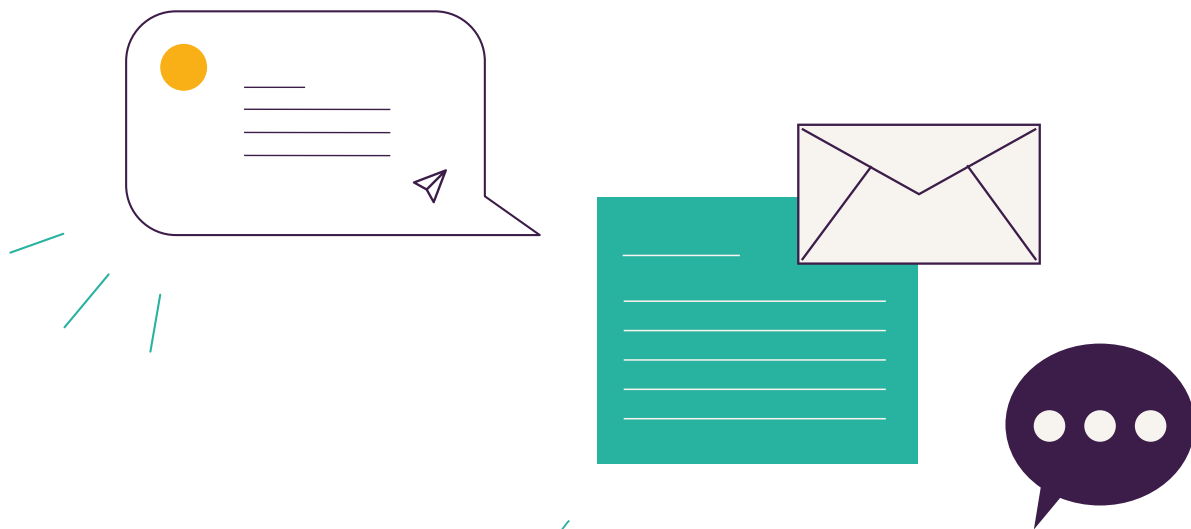
On existe!
Groupes de discussion
Formations

Espace milieux professionnels

Equifierté : l'inclusion se met au travail
Évaluation du climat de travail
Formations
Consultation

Espace juridique

Ligne d'informations juridiques



Interligne offre ...

un service d'aide et de renseignements
pour toutes les personnes concernées
par la diversité sexuelle et la pluralité
des genres.

1 888 505-1010

aide@interligne.co

interligne.co





Notre équipe

De nombreuses personnes sont à l'œuvre derrière les services offerts par Interligne. Que ce soit en tant que porte-paroles, bénévoles, membres du conseil d'administration, membres de l'équipe rémunérée ou personne qui s'implique de près ou de loin, le rôle de tout le monde est indispensable.

« Les services **24 heures sur 24, 7 jours sur 7** sont essentiels pour les personnes LGBTQIA2S+. Souvent, durant la nuit, l'anxiété et l'insomnie des personnes sont exacerbées et le recours à la ligne d'écoute spécialisée pour la communauté est indispensable et sauve des vies. »

– **Robert Asselin**
Ancien président de Gai Écoute/Interligne

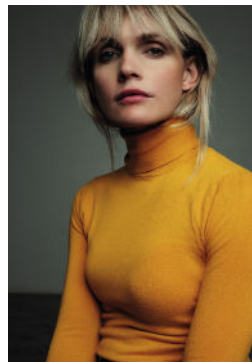
Nos porte-paroles 2022-2023

Depuis 2018, **Gabrielle Boulianne-Tremblay**, **Simon Boulerice** et **Sophie Paradis** sont les visages d'Interligne. En tant que modèles positifs pour les communautés LGBTQ+, leur généreuse implication favorise le rayonnement des projets de l'organisme, de sa mission et de ses valeurs.



Gabrielle Boulianne-Tremblay (elle)

Cette année, pour le cabaret bénéfique d'Interligne, afin de sauver la ligne de nuit, j'ai lu le Manifeste de la femme trans, un texte écrit en 2017, afin de sensibiliser les gens à la transphobie ambiante vécue dans ma transition. Force était de constater qu'avec le climat actuel aux États-Unis (et un peu, disons-le, ici au Québec), ce texte lu en 2023 résonnait encore si fort. Faire partie d'Interligne, pour moi, me procure le sentiment de faire partie d'un avenir plus inclusif et lumineux. J'ai eu la chance de côtoyer les bénévoles et le personnel de l'administration plusieurs fois dans l'année pour me rappeler que la bonté existe encore, et surtout, qu'elle est vitale.



Justine Latour Photographe

Simon Boulerice (il)

« Le 31 mars dernier, au Théâtre Plaza, j'ai eu l'occasion de co-animer avec Eugénie Lépine-Blondeau le cabaret-bénéfice Une nuit pour toutes les autres. Je suis rentré ce soir-là avec une légèreté inédite : la joie d'appartenir à une communauté aussi engagée, ludique et inclusive. Plus que jamais, j'étais fier de partager le mandat de porte-parole aux côtés de deux artistes bien-aimées et inspirantes : Sophie Paradis et Gabrielle Boulianne-Tremblay. Notre sentiment d'appartenance à Interligne me semble plus vivant que jamais, sans doute car même dans l'adversité, la solidarité peut se déployer. Et de l'adversité, il y en a eu et il y en a. Il n'y a plus de preuve à faire qu'Interligne sauve des vies et que mieux financer des groupes communautaires 2SLGBTQIA+ peut renverser bien des détresses. Nos vies sont précieuses. »



Justine Latour Photographe

Sophie Paradis (elle)

Devant la menace de fermeture du service d'aide et de renseignements de nuit, Interligne a mobilisé son réseau l'automne et l'hiver dernier. Cette campagne médiatique, menée pour obtenir le financement nécessaire à la pérennité de ce service essentiel, m'a permis, cette année encore, de mesurer l'utilité de mon implication en tant que porte-parole de notre organisme. J'ai accepté de faire partie de l'organisation du cabaret-bénéfice, avec l'aide et la contribution précieuses de mon acolyte Kim Despatis pour préparer cette soirée, qui s'est tenue le 31 mars dernier. Animée par le désir de nous unir en grand nombre pour faire valoir les besoins et la nécessité d'Interligne, j'ai pu constater la grande vague d'engagement, d'affection et d'appréciation auprès de l'organisme, palpable tout au long du processus. Cette soirée a offert un moment privilégié et exceptionnel qui a fait grand bien à tous.tes, en plus d'avoir sauvé la ligne de nuit pour une durée déterminée. En ces temps troubles où les droits des femmes et des personnes 2SLGBTQIA+ sont en recul partout dans le monde, il est primordial de financer adéquatement l'organisme pour aider et informer les gens sur les enjeux et les réalités de nos communautés. Encore une fois, merci du fond du cœur pour votre soutien et pour la vague d'amour que vous nous avez manifestée!

Sophie Paradis, fière co-porte-parole avec mes précieux.se Simon et Gabrielle.



Melany Bernier Photographe

Mise en beauté Véronique Prud'homme

Notre conseil d'administration

2022-2023

Le conseil d'administration (CA) d'Interligne porte le mandat de gouvernance. Chargé de la santé et de la viabilité de l'organisme, le CA veille à l'atteinte des objectifs, tout en établissant des stratégies qui sont cohérentes avec la mission et les valeurs d'Interligne. Interligne a comme priorité que le CA représente la diversité des réalités et des expertises, de manière à assurer une gouvernance inclusive de l'ensemble des voix.



Présidente

Johanne Audet
(elle)



Vice-présidente

Nathalie Tardif-Coronado
(elle)



Vice-président

Jérémy Boulanger-Bonnely
(il)

Secrétaire

Madeleine Ouellet-Décarie
(elle)



Trésorerie

Gé.e Brouard
(ille)



Administrateur

Amalan Thiyagarajah
(iel)



Administratrice

Annie Boyer
(elle)



Administrateur

Brock Dumville
(il)



Administrateur

Charles Harvey
(il)

Administrateur

Charles-Étienne Ostiguy
(il)



Administratrice

Sophia Chen
(elle)



Administrateur

Carl White Ulysse
(il)



Administrateur

Marc-Olivier Pépin
(il)

Nous tenons à remercier Marc-Olivier Guy et Michel Hamelin pour leur implication des dernières années au sein du Conseil.

Quelques réalisations 2022-2023

En cette année financière 2022-2023, le CA d'Interligne a mis beaucoup de temps sur les questions de gouvernance liées au sauvetage de la ligne de nuit de l'organisme.

Tenue des réunions de façon mensuelle

- Maintien des comités existants
- Comité gouvernance
- Comité audit
- Comité ressources humaines
- Comité bien-être

Poursuite du plan d'action de 2021-2026.

- Révision de nombreuses politiques
- L'amélioration du processus d'accueil des nouvelles personnes administratrices, du recrutement au CA ainsi que de l'évaluation du processus d'autoévaluation du conseil d'administration
- Création et mise en place d'un système d'appréciation du rendement de la direction générale



Notre équipe de gestion et de coordination des programmes 2022-2023

Pascal Vaillancourt

Direction générale

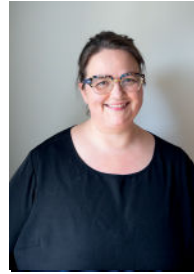
(il)



Marie-Claude
Gendron

Direction du
développement
philanthropique et
des communications

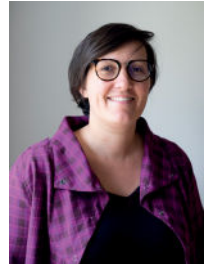
(elle)



Florence Yvon

Direction des
services
(début avril 2022)

(elle)



Charlie Barault

Coordination
philanthropique
et des politiques
internes

(iel)



Hélène Beaupré

Coordination des
programmes
intersexes

(elle/iel)



Gabriel Corbisiero

Gestion des médias
sociaux et création
de contenu

(il)



Méloody Dorval

Coordination des
communications

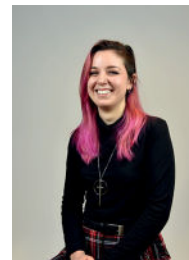
(el)



Anaïs
Fraile-Boudreault

Coordination des
services

(el)



Sorany
Gagnon Nguon

Coordination du
financement et
révision linguistique

(elle)



Marine Le Dantic

Coordination de
l'administration et
graphisme

(el)



Raphaëlle
Morin-Harvey

Coordination du
bénévolat

(elle)



Mireille St-Pierre

Coordination de
l'intervention
clinique

(elle)



Jean-René St-Pierre

Chargé de projet

(il)



Chloé Provost

Coordination au
programme
d'inclusion en
milieu de travail

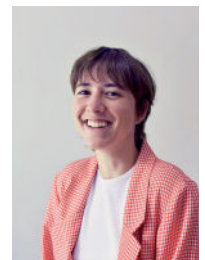
(elle)



Andrea Zbarcea

Coordination des
programmes pour
les personnes
âgées LGBTQ+

(elle)



Notre équipe d'intervention

2022-2023

Le service d'écoute d'Interligne est encadré par une équipe de 13 spécialistes en intervention, 24 heures sur 24. La nature de leur travail, qui les met en lien direct avec la population, nous oblige à garder leur identité anonyme. Ces spécialistes accompagnent également les bénévoles pendant leurs quarts d'écoute, tant en ce qui concerne la qualité de l'intervention que pour veiller à leur bien-être.

Équipe permanente

Bruno (il) : Maîtrise en sexologie (profil clinique)

Hélène (elle/iel) : Baccalauréat en travail social, baccalauréat avec majeure en études bibliques, certificat en rédaction française professionnelle et maîtrise en linguistique

Julie (elle) : Baccalauréat en psychologie, maîtrise en anthropologie médicale et candidate au doctorat en sexologie

Laurent Francis (tous les pronoms) : Master 1 en sciences politiques, maîtrise en travail social lié aux droits humains, étudiant au doctorat en Travail Social

Olivier (il) : Baccalauréat avec majeure en communication, mineure en sociologie, certificat en immigration et relations interethniques (profil intervention)

Sophie (elle) : Baccalauréat en psychologie

Équipe sur appel

Christopher (il) : Baccalauréat en droit, baccalauréat en psychologie, candidat au doctorat en psychologie clinique

Gabriel (il) : Baccalauréat en sexologie, certificat en santé sexuelle, baccalauréat en psychologie

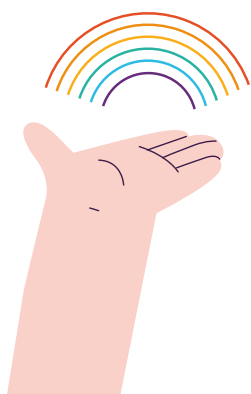
Hugo (il) : Doctorat en psychologie

Laurie (elle) : Baccalauréat en études internationales, certificat en études féministes, maîtrise en travail social et candidate au doctorat en sciences politiques

Léo (iel, elle, il) : Baccalauréat en sexologie

Sarah (elle) : Technique en travail social

Virginie (elle) : Baccalauréat en psychologie, baccalauréat en psychoéducation et candidate au doctorat en psychoéducation



Nos stagiaires 2022-2023

Tout au long de l'année, Interligne a accueilli des stagiaires au sein de son équipe. La participation de personnes dans l'organisme dans le cadre de leurs études enrichit véritablement le travail qui est fait au quotidien. Cette année, nous avons accueilli six nouvelles personnes stagiaires dont le travail a apporté beaucoup à l'organisme.

Delaelle (iel/elle): Stage en technique de travail social

Delaelle est étudiant.e en technique de travail social au Cégep Marie-Victorin. Tout au long de son parcours collégial, iel s'est impliqué.e au sein de la communauté LGBTQ+ de son association étudiante. Puisque les réalités et l'exclusion des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genre sont de grandes préoccupations pour Delaelle, il lui semblait naturel d'aller terminer son parcours collégial chez Interligne.



Geneviève (elle): Stage en technique de travail social

Geneviève est étudiante finissante en Techniques de travail social au Cégep Marie-Victorin. Le travail social est pour elle une façon d'aider, d'accompagner et de prendre soin des personnes cherchant du soutien. Offrir cet espace est sa priorité!



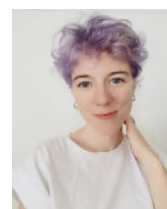
Jean-René (il): Stage en réseaux sociaux

Étudiant en stratégie et animation de réseaux sociaux, Jean-René s'est rejoint à l'équipe des communications au cours de son stage de fin d'étude au Collège Bois-de-Boulogne. Travailler auprès des communautés LGBTQ+ était de grande importance pour Jean-René.



Marie (elle/iel): Stage en sexologie

Étudiante en dernière année du baccalauréat en sexologie à l'UQAM, Marie a choisi de réaliser son stage au sein d'Interligne pour avoir la chance de travailler pour sa communauté. Passionnée par la déconstruction des normes de genre et des modalités relationnelles, elle travaille depuis plusieurs années en recherche et en éducation pour lutter contre la violence dans les relations intimes et amoureuses. Par le biais de l'aide directe et de l'éducation, au sein d'Interligne, elle aspire à se développer dans une profession lui permettant de prendre part aux changements sociaux qu'elle souhaite voir.



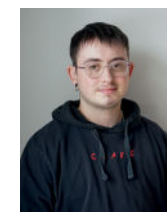
Éliane (elle): Stage en graphisme

Éliane est étudiante en graphisme au Cégep Marie Victorin. Passionnée par le graphisme et la photographie, elle a rejoint l'équipe avec ses talents en hiver 2023.



Charles (il): Stage en sexologie

Charles est étudiant en dernière année du baccalauréat en sexologie à l'UQAM. C'est son intérêt à la militance pour les droits des personnes trans, qui l'a amené vers la sexologie. Au cours de son parcours universitaire, il a développé des connaissances sur les enjeux LGBTQIA2+ et les approches féministes, qu'il a pu mettre en pratique lors de son stage chez Interligne. Ce stage, qui répond à son intérêt pour l'intervention dans un milieu qui partage ses valeurs, lui a également permis de confirmer son intérêt pour les enjeux en lien avec la neurodiversité, qui est le sujet au centre de son projet final!



Reconnaissance du personnel

3-4 ans

Christopher
Raphaëlle Morin-Harvey
Sorany Gagnon Nguon
Marine Le Dantic
Hélène
Antoine

5-9 ans

Sophie
Laurie
Hugo
Pascal Vaillancourt
Marie-Claude Gendron
Mireille St-Pierre

12 ans

Julie

20 ans

Bruno

Cette année, nous avons célébré les 20 ans de Bruno au sein de l'organisme lors de notre souper de Noël! Pour l'occasion, l'équipe lui a remis plusieurs cadeaux soigneusement sélectionnés à partir de ses centres d'intérêt.





Le bénévolat

Chez Interligne, nous avons **la chance de pouvoir compter sur une équipe bénévole composée de personnes exceptionnellement dévouées**. Que ce soit à la ligne d'écoute, à la clinique juridique, dans l'accomplissement des tâches administratives, dans l'organisation d'événements ou encore dans l'animation de kiosques, **nos bénévoles ne manquent jamais à l'appel!**

Heures de bénévolat : 6300

Comités bénévoles

Comité événements

Comité financement

Comité formations et kiosques

Comité consultatif d'inclusion en milieu de travail

Comité expert de la clinique juridique

Comité gouvernance

Comité audit

Comité ressources humaines

Comité des communications

Comité bien-être et appartenance



Formations et conférences

Formation des bénévoles en écoute active (21-22 mai)

Afin d'offrir une écoute de qualité, les personnes bénévoles œuvrant à la ligne d'écoute chez Interligne sont sélectionnées à la suite d'un rigoureux processus et suivent une formation en écoute active. Entièrement élaborée par des spécialistes, cette formation s'inspire des méthodes d'écoute active utilisées par les centres d'écoute membres de l'ACETDQ.

Au printemps 2022, Interligne a eu la chance d'accueillir 4 nouvelles personnes bénévoles au sein de son équipe d'écoute, qui ont chacune suivi un total de 48 heures de formation et d'accompagnement.

Au courant de l'été 2022, l'équipe d'Interligne a pris la décision de repenser son processus de formation afin de favoriser l'accès à toute personne souhaitant faire de l'écoute et dans l'objectif de répondre au besoin des personnes engagées dans le processus de formation. D'un format sur deux fins de semaines intensives, la formation a été adaptée pour alterner contenu théorique et immersion dans le milieu de l'écoute. Aussi, les personnes impliquées directement sont mises au contact de la réalité des appels. Les constats effectués pendant les phases d'observation sont ensuite reprises pour alimenter les réflexions lors du contenu théorique et pratique. Enfin, sous cette nouvelle formule, la période de formation et d'accompagnement de la cohorte s'étale maintenant sur 3 mois, favorisant ainsi un ajustement des interventions et la création d'un lien d'appartenance entre les membres de la cohorte et les membres de l'équipe d'intervention.

Ainsi, en hiver 2023, ce sont 9 nouvelles personnes qui se sont progressivement jointes à l'équipe d'écoute d'Interligne.



Formations et conférences

Formation continue

En tant que service de première ligne, Interligne a la responsabilité de former ses membres et son personnel. Par son système de formations mensuelles, l'organisme s'assure de l'excellence de ses services pour continuer de répondre aux besoins de ses communautés.

Au cours de l'année, plusieurs thématiques ont été abordées :

- L'entretien motivationnel
- Les appels en situation de crise suicidaire
- Les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+
- Les enjeux actuels sur les réalités intersexes
- Penser le vivre ensemble dans nos communautés
- Vivre avec le VIH : aspects psycho-sociaux

Formation au suicide : ASIST (*Applied Suicide Intervention Skills Training*)

Le suicide et les pensées suicidaires sont fréquemment abordés par les personnes utilisant les services d'Interligne, et l'organisme souhaite offrir un endroit sécuritaire afin que toutes les personnes LGBTQ+ puissent parler et écrire en toute confiance.

Pour ce faire, l'organisme s'assure que toute son équipe d'écoute et d'intervention est formée et à jour en matière de prévention du suicide. Cette année encore, les 17 et 18 septembre 2022, 10 personnes faisant partie de l'équipe à l'écoute chez Interligne ont suivi une formation accréditée de 16 heures en prévention du suicide, donnée par l'organisme LivingWorks.

Interligne est fier d'offrir un espace bienveillant afin de soutenir les personnes dans les moments les plus difficiles.

Reconnaissance des bénévoles

2022-2023

Depuis plus de 40 ans, l'histoire d'Interligne est façonnée par l'action des personnes qui, comme bénévoles de l'organisme, soutiennent et informent les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Les bénévoles

3-4 ans

Alain Fortier
Madeleine Ouellet-Décarie
Daniel Soucis
Laurence Summers
Amalan Thiyagarajah
Emmanuelle Botton

5-9 ans

Paul Gauthier
Jean Laberge
Daniel Corbeil
Don Russell
Johanne Audet
Marc-Olivier Guy

10-19 ans

Alain Abel

« Je reçois autant que je donne. J'ai l'impression de redonner à la société ce que j'ai acquis par mon parcours, de contribuer au bien-être des personnes qui appellent, et en même temps j'apprends beaucoup. Ça m'amène de nouvelles façons de penser. Je me réajuste continuellement. »

Jean, bénévole à l'écoute

Les activités

Chez Interligne, la reconnaissance des bénévoles se fait tout au long de l'année. C'est pourquoi, au cours de l'année, plusieurs activités sont mises en place pour témoigner de la reconnaissance d'Interligne envers ses bénévoles, mais aussi pour permettre aux bénévoles de développer un sentiment d'appartenance au sein de l'organisme. Cette année, plusieurs activités ont eu lieu :

Le barbecue de la rentrée

Interligne a pu se rassembler au parc Baldwin le 16 septembre 2022 pour la tenue de son BBQ annuel de la rentrée qui a pour but d'introduire la nouvelle cohorte de bénévoles à toute l'équipe. La direction et la présidence d'Interligne en ont profité pour souligner le départ et l'implication extraordinaire d'Alain, un bénévole qui s'impliquait dans l'organisme depuis 10 ans.

Le party d'Halloween

Le 28 octobre 2022, pour Halloween, l'équipe d'Interligne a organisé un 5 à 7 festif dans ses bureaux pour rassembler équipe rémunérée et bénévole. Au programme : concours de costume, musique, boissons et buffet!

Le party de Noël

Le temps des fêtes a été l'occasion de belles célébrations. Le 2 décembre 2022, l'organisme a mis sur pied un party de Noël dans le cadre insolite de l'usine de production de l'Espace public pour passer un moment de qualité entre personnes bénévoles et employées. Merci à l'équipe d'avoir talentueusement animé cette soirée, grâce à des chaises musicales, un délicieux buffet, des jeux favorisant les échanges et une ambiance des plus festives!

PRIX

reconnaissance

Isabelle Boudreau
(Elle)

Prix Engagement

Isabelle contribue activement, en tant que bénévole, aux activités organisées par l'organisme. En plus d'honorer ses propres engagements au service d'aide et de renseignements, elle s'est rendue disponible à plusieurs moments pour aider à combler d'autres quarts dans ce service. Isabelle se démarque aussi par la diversité de mandats bénévoles auxquels elle répond, témoignant un grand intérêt pour l'organisme et un sens de l'engagement bénévole fiable et précieux : elle a participé à l'envoi massif de notre matériel promotionnel dans les différents milieux de vie des personnes LGBTQ+ ; elle assiste assidument aux formations mensuelles de l'organisme et activités sociales organisées par le comité Bien-être et appartenance; ou encore, elle n'hésite pas à prêter main forte lors de l'organisation d'évènements auxquels participe Interligne. Lorsqu'elle s'engage auprès de l'organisme, Isabelle fait toujours preuve de dynamisme, d'une attitude positive et se fait apprécier pour sa compagnie agréable. Interligne tient à souligner et à remercier Isabelle pour sa présence au sein de l'équipe, mais aussi pour son apport indéniable à la réalisation de la mission de l'organisme.

Simon Lemyre
(Il)

Prix André-Lefebvre

Simon a démontré son adhésion aux valeurs d'Interligne à travers son implication au service d'aide et de renseignements. Grâce à ses excellentes compétences en écoute active, il offre une présence de grande qualité aux personnes usagères du service à travers des interventions qu'il mène avec une grande autonomie et qui sont toujours marquées par son respect, son empathie et sa bienveillance. De plus, son autonomie ne l'empêche pas d'être proactif dans sa volonté de faire mieux, en partageant ses interventions avec la personne intervenante qui l'accompagne et en écoutant les conseils qui lui sont prodigués. Enfin, Simon démontre un grand sens de l'engagement par son assiduité à ses quarts d'écoute. Pour toutes ces raisons, nous tenons à le remercier pour son professionnalisme et la qualité de sa contribution à la mission d'Interligne.

Rethink

Prix Innovation

C'est grâce à Rethink qu'Interligne a pu donner un second souffle à sa campagne médiatique. Celle-ci avait été initiée en septembre 2022 et après un automne occupé par ses différents temps forts, l'équipe de Rethink a contacté Interligne pour lui proposer une campagne pro bono très audacieuse afin de maintenir les actions de pression sur le gouvernement du Québec. L'idée de la campagne « Réveillez le premier ministre » est née de l'initiative de plusieurs membres de chez Rethink qui souhaitaient aider Interligne à sauver son service d'aide et de renseignements de nuit. En plus de l'idéation, de la réalisation et de la gestion de la campagne, l'équipe de Rethink a rassemblé plusieurs partenaires publicitaires qui ont accepté de soutenir gratuitement le projet en offrant plusieurs plateformes de diffusion variées et à grande portée. Ainsi, la campagne a été déclinée pour plusieurs médiums. Nous tenons à remercier Alex Lefebvre, Mégane Landry, Emma Laberge, Laurent Tremblay, Katia Dupuis et Xavier Blais pour leur leadership et leur générosité envers Interligne et le soutien aux personnes LGBTQ+. Xavier Blais pour leur leadership et leur générosité envers Interligne et le soutien aux personnes LGBTQ+.

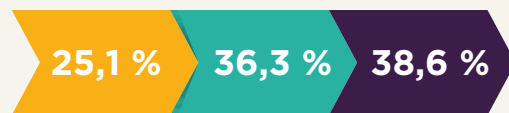
Interligne en chiffres

2022-2023

La ligne d'aide et renseignements vise à soutenir et informer toute personne concernée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres. Voici un portrait de la ligne cette année :

Répartition des appels répondus

selon le moment de la journée



Appel
de jour
8 h-16 h



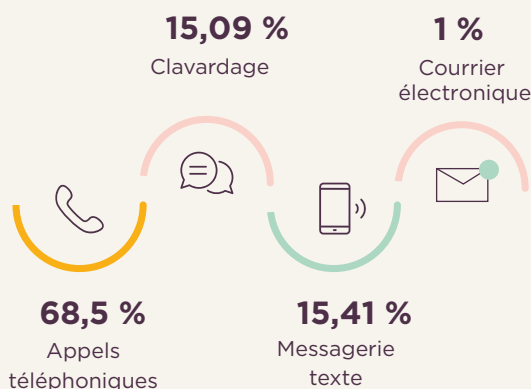
Appel
de soir
16 h-0 h



Appel
de nuit
0 h-8 h

Répartition des demandes

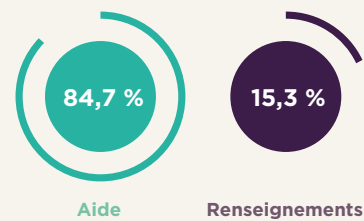
selon le service



25 095 recours aux services

Répartition des demandes de services

selon leur nature



Répartition des personnes appelantes

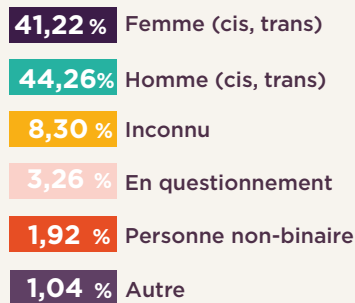
selon la langue parlée

Français : 95 %

Anglais : 5 %

Répartition des personnes appelantes

selon leur(s) genre(s)

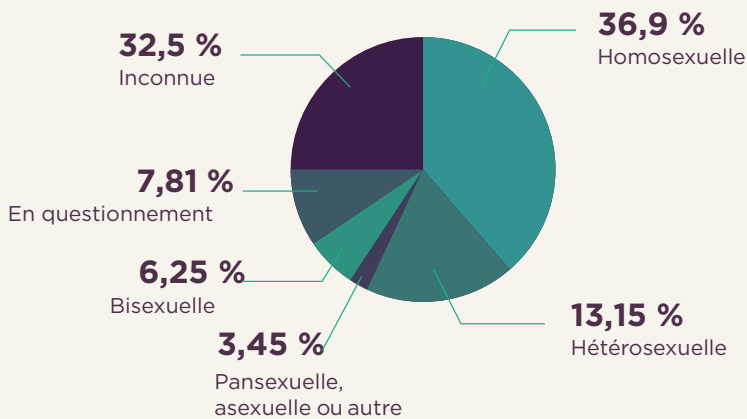


Parcours trans : 12 %

Intersexe : 0,2 %

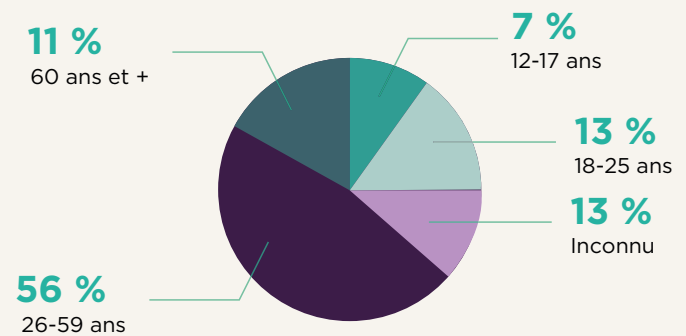
Répartition des demandes de services

selon l'orientation sexuelle

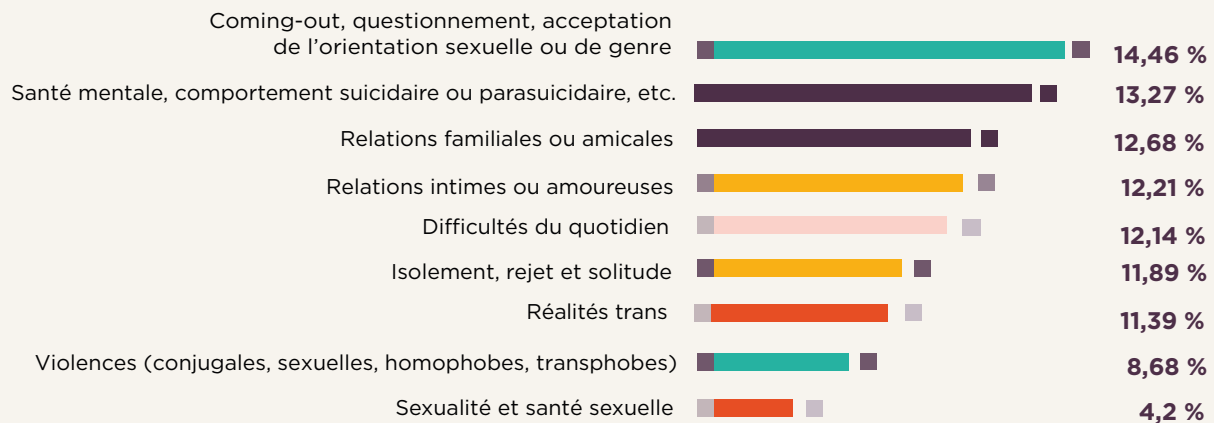


Répartition des demandes de services

selon le groupe d'âge



Répartition selon les 10 motifs les plus répertoriés



Programmes complémentaires

Espace violences

Lexic² :

En seulement deux mois, le guide d'intervention a été téléchargé **289** fois sur le site web.

Le jeu Les violences dont vous êtes...

a déjà été testé par **3940** personnes!

Espace jeunesse

390 nouveaux téléchargements de la trousse de départ des AGIS. Au cours de l'année, près de **400** commandes ont été passées depuis environ **160** villes du Québec et d'ailleurs.

La campagne pour la Journée du chandail rose a été vue des **centaines de milliers** de fois sur Facebook, Instagram et LinkedIn.

Espace personnes âgées

Trait d'union :

28 duos (56 personnes)

69 lettres échangées

Jumelage téléphonique :

15 jumelages effectués

8 personnes âgées participantes

10 personnes bénévoles impliquées activement



Les personnes âgées représentent 11 % des recours à nos services

Plus encore :

Personnes aidées en relation d'aide et nombre d'heures de relation d'aide

Nombre d'heures de groupes de discussion : **99 h**

Nombre d'échanges texto : **20 283**

Communications

2022 a été une grosse année pour Interligne et sa présence médiatique. Beaucoup de nouvelles personnes ont découvert ses services. Un nombre record de nouveaux abonnements ont été observés :

+ 2000 sur Instagram

+ 1000 sur Facebook

+ 500 sur LinkedIn

Cela a rendu nos services de plus en plus visibles! Nos publications ont rejoint plus de **250 000** personnes.



Nos programmes, services et outils

2022-2023

« **Votre service aide énormément.** J'ai eu de mauvaises expériences avec d'autres endroits, donc j'ai tendance à ne pas aller chercher d'aide. Les flashbacks s'éloignent lentement. Je vais sûrement m'endormir. Mes pensées sont de moins en moins intenses, donc je vais essayer d'en profiter pour m'endormir bientôt. »

– *Personne usagère du service de nuit*

Le balado

Grace à un financement du ministère de la Justice et de COVEO, Interligne a eu la chance de mettre sur pied son nouveau balado : **Sous Entendu**. **Sous Entendu** aborde les enjeux touchant les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Ce balado s'adresse à toutes les personnes des communautés LGBTQ+ partout au Québec, mais également à l'ensemble de la population québécoise, curieuse d'en apprendre plus sur les enjeux qui touchent nos communautés.

Épisode 1

Les applications de rencontre dans les communautés LGBTQ+

Dans cet épisode, nous avons discuté des applications de rencontres dans les communautés LGBTQ+ : les raisons de leur utilisation, la violence qui peut y être expérimentée, les étiquettes empruntées sur ces applications et les alternatives pour sortir du virtuel.

Animation :

Jean-René St-Pierre, chargé de projet

Invité.e.s :

Mireille St-Pierre

Christopher Dietzel

Élise Ross-Nadié

Épisode 2

Vieillir dans les communautés LGBTQ+

Dans cet épisode, nous avons exploré les questions suivantes : que représente vieillir en tant que personne LGBTQ+? Quels sont les principaux défis? Quels sont les enjeux en lien avec l'accessibilité et l'inclusion des services de santé et des ressources communautaires? Comment valoriser le fait de vieillir, cette étape de l'existence?

Animation :

Jean-René St-Pierre, chargé de projet

Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne

Invité.e.s :

Chloé Viau

Bil Ryan

Denise Veilleux

Ce balado est disponible sur Apple podcasts, Spotify et plusieurs autres plateformes.



Relation d'aide

À la fin de l'année 2022, Interligne a mis sur pied un programme de relation d'aide destiné aux personnes LGBTQ+ de 14 ans et plus résidant au Québec. Ce projet a pour but de rendre accessible la relation d'aide et d'offrir des suivis individuels par des personnes LGBTQ+.

L'équipe est composée de personnes formées en intervention et des personnes stagiaires en sexologie accueillies dans nos services.

« Avoir recours à un suivi en relation d'aide est déjà un processus long et complexe, mais ça l'est encore plus pour les personnes issues des communautés concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres. À ces difficultés d'accès s'ajoutent souvent des interventions qui ne sont pas adaptées aux réalités spécifiques LGBTQ+. Interligne souhaite ainsi rendre accessible aux personnes des communautés, un service d'aide par et pour, complémentaire à notre ligne d'écoute. » - Pascal Vaillancourt

Dès les débuts de ce programme, son besoin crucial a été confirmé par la rapidité des inscriptions : en deux jours, les places disponibles ont été comblées. Au cours de l'année, la liste d'attente a été ouverte par deux fois (automne 2022 et hiver 2023). On comptabilise une soixantaine de demandes auxquelles le service a répondu. Au final, une trentaine de suivis en relation d'aide, d'une durée moyenne de 8 rencontres individuelles, ont été effectués.



Espace juridique

2022-2023

Avant la **mise en place de la clinique juridique** en 2019, l'équipe d'intervention à la ligne d'écoute recevait régulièrement des **questions en lien avec la loi**, auxquelles elle ne pouvait répondre, faute d'expertise et de ressources spécialisées. Un **service téléphonique** destiné aux situations de cet ordre est donc devenu nécessaire pour **combler le manque** évident d'accessibilité à l'information juridique pour les populations LGBTQ+.

« Interligne est un outil **essentiel** pour les gens trans, leurs familles et leurs proches, au même titre que le 811 Info-santé. Personnellement, j'ai eu à les appeler une nuit où mon enfant avait des idées suicidaires. Je vous prie de faire en sorte que ce service soit maintenu. »

– Nancy, maman



À ce jour

La clinique est assurée par une équipe de **8 bénévoles** œuvrant dans le **domaine du droit** (aux études ou en pratique) et faisant preuve d'un professionnalisme hors pair. Si certaines personnes hésitent à recourir aux instances traditionnelles pour obtenir de l'aide, elles peuvent être rassurées que leurs préoccupations sont entre bonnes mains lorsqu'elles nous contactent.

Son équipe répond aux questions de nos communautés, provisoirement sans heures de permanence particulières : les personnes intéressées peuvent tout simplement laisser un message pour être rappelées. Parmi les appels reçus pendant l'année, les sujets les plus abordés concernent **les discriminations, le harcèlement et le droit du logement**.



1 888 970-2720

juridique@interligne.co
interligne.co/cliniquejuridique

« Je me rappelle encore le soutien qu'Interligne m'a donné à l'âge de 14 ans lorsque j'ai découvert être bisexuel·le. Je les ai contactés tard le soir, car c'était **le seul moment pendant lequel je me sentais à l'aise d'aller chercher de l'aide**, n'étant pas *out* à ma famille à ce moment. Il est inacceptable que le gouvernement laisse un service essentiel pour la communauté LGBTQ+ fermer ainsi. Le service de nuit est essentiel et sauve des vies de jeunes et moins jeunes queers partout au Québec. »

– Jules, étudiant.e



Espace jeunesse

2022-2023

Interligne assure une présence dans les milieux scolaires et jeunesse en mettant en place des initiatives qui favorisent l'implication des jeunes dans leurs communautés. Avec près de 135 établissements qui ont téléchargé notre trousse de départ pour les Alliances Genres, Identités et Sexualités (AGIS), Interligne s'avère une ressource clé pour les jeunes qui se questionnent sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Distribution de matériel de sensibilisation



Durant l'année 2022-2023, Interligne a offert plusieurs outils de sensibilisation, notamment des affiches, des cartons, des dépliants, des signets, des autocollants et plus encore.

En début d'année, comme chaque année, Interligne a entrepris une campagne de publipostage partout à travers le Canada pour faire connaître ces services à des milieux qui en bénéficieraient. L'équipe bénévole et rémunérée a préparé des enveloppes qui ont été envoyées dans des résidences pour personnes âgées, dans des CLSC, dans des maisons de jeunes, dans des maisons de naissance, dans des écoles, dans des milieux de travail et plus encore. Plus de 2300 enveloppes ont été envoyées à travers le Canada.

1re édition de l'événement de la rentrée **1+1=3**

Le 28 septembre 2022, Interligne a eu la chance de participer à la première édition de l'événement de rentrée « 1+1=3 : Connecter et Collaborer pour Contribuer ». Organisé par un collectif jeunesse, cet événement s'est tenu au parc de la Rivière-des-Mille-Îles et a été une opportunité de faire se rencontrer des personnes intervenantes et gestionnaires du milieu jeunesse des 12 - 30 ans de Laval afin d'aligner la raison d'être des organisations œuvrant auprès de ces jeunes.



La journée du chandail rose

Pour la troisième année consécutive, Interligne a mis sur pied une campagne à l'occasion de la Journée du chandail rose, une journée dédiée à la lutte contre l'intimidation qui a lieu chaque dernier mercredi du mois de février.

Pour l'édition 2023, Interligne lançait une toute nouvelle campagne présentée par Desjardins, « L'intimidation n'a pas sa place ici ! ». Celle-ci avait pour objectifs principaux de contrer l'intimidation et encourager les actions de soutien aux personnes victimes de cette forme de violence.

Quelques personnalités québécoises ont généreusement accepté de porter le t-shirt, aidant grandement au rayonnement de la Journée du chandail rose. Interligne tient à remercier **Anne-Sarah Charbonneau, Barbada, Catherine Ethier, Gabrielle Boulianne-Tramblay, Guillaume Lambert, Karl Hardy, Katherine Levac, Mona de Grenoble, Rainbow, Simon Boulerice** et **Sophie Paradis**.

La campagne a été vue des centaines de milliers de fois sur Instagram, Facebook, LinkedIn et Tiktok.



Présentateur des programmes jeunesse



Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

Les 24, 25 et 26 novembre 2022, Interligne a organisé le Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire, en collaboration avec la Centrale syndicale du Québec, la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres et présenté par Desjardins.

Le colloque visait d'une part à sensibiliser le personnel des réseaux de l'éducation et de la population étudiante à l'homophobie, la transphobie, le racisme et les violences à caractère sexuel, et d'autre part à soutenir la mise en œuvre d'actions concrètes pour que les personnes concernées par ces enjeux se sentent en sécurité dans leur environnement.

Le colloque, a regroupé près de 200 personnes, participant en ligne ou en présentiel aux conférences et ateliers communautaires suivants :

- Panel de discussion pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation animé par Eugénie Lépine-Blondeau avec, pour panélistes, Alina Laverrière, Françoise Susset, Lilou et Marc Pépin
- Violence sexuelle en milieu d'enseignement supérieur québécois rapportée par les populations étudiantes issues de la diversité sexuelle et de genre : prévalences, conséquences, réactions de l'entourage et pratiques actuelles, Geneviève Paquette
- Création d'espaces plus sécuritaires et bonnes pratiques en milieu scolaire, Interligne
- Survol de deux formations offertes en milieu collégial : Mieux connaître la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle, Dominique Dubuc et Marie-Édith Vigneau
- Enseigner dans une culture scolaire normative sur les plans du genre et de la sexualité, Gabrielle Richard
- Les différentes façons de rendre son langage inclusif, Diversgenres
- Diversité sexuelle et de genre dans le sport : c'est possible!, Coalition des familles LGBT+
- Regard intersectionnel sur le racisme et l'homophobie/transphobie et leurs effets sur l'affirmation identitaire des jeunes lesbiennes, gais, bisexuel·les, trans et queer (LGBTQ+), Habib El-Hage
- Les élèves trans et non-binaires en milieu scolaire : leurs droits et vos devoirs, TransEstrée
- Démystification de l'identité de genre par le témoignage : attitude des jeunes rencontrés et ressources pour aborder l'identité de genre en classe, Gris Montréal
- Jeunes trans et non-binaires en contexte scolaire : expériences, enjeux et meilleures pratiques pour les soutenir, Annie Pullen-Sansfaçon
- Diversité sexuelle et pluralité des genres : de la théorie à la pratique, Les 3 sex*

En plus de cette riche programmation, plusieurs kiosques communautaires ont exposé pendant toute la durée du Colloque. Un grand merci à la Coalition des familles LGBT ; Desjardins - Caisse de l'éducation ; Diversgenres ; Gris Montréal ; La chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM ; Sphère santé sexuelle et globale ainsi que Trans Mauricie / Centre-du-Québec pour votre présence à nos côtés en tant qu'exposants au cours de ce bel événement!



Lancement des nouveaux guides des **AGIS**

Le 31 août 2022, Interligne a lancé son nouveau Guide de démarrage d'une AGIS et, en complément, son recueil d'activités et son catalogue de formations. Le programme Alliances genres, identités et sexualités (AGIS) vise à encourager la création d'espaces solidaires par et pour les jeunes dans les milieux scolaires et jeunesse. Merci à Desjardins pour son soutien à titre de présentateur des programmes jeunesse d'Interligne.

Interligne lance en même temps sa trousse de matériel AGIS, disponible pour les écoles ayant démarré une AGIS dans leur milieu. Cette trousse contient les trois nouveaux guides imprimés (le Guide de démarrage d'une AGIS, le Recueil d'activités et le Catalogue des formations) ainsi que du matériel d'information et de sensibilisation, des badges, des drapeaux, des autocollants et plus encore!

390 téléchargements de trousse de départ AGIS



« Tous engagés pour la jeunesse » de Desjardins

Le mardi 4 octobre 2022, Interligne a participé à la capsule vidéo « Tous engagés pour la jeunesse », créé par Desjardins. Ce programme vise à « accompagner les jeunes selon leurs préoccupations et leurs ambitions, quel que soit leur statut économique et social ». Durant cette vidéo, Léo Girard-Laprise, une de nos personnes employées discute avec L'animatrice Cath Peach de son expérience professionnelle au sein d'Interligne.



Paillettes et discussion

Interligne a tenu un kiosque lors de l'évènement Paillettes et discussion, le 16 février 2023 au Collège Jean-de-Brébeuf. Paillettes et discussion est un événement où s'entremêlent prestations de drag queens et drag kings et des discussions avec ces drags, encadrées par des intervenants psychosociaux provenant de différents établissements d'enseignements supérieurs à travers le Québec.

Mélody Dorval et Jean-René St-Pierre ont tenu le kiosque de 18 h à 19 h30 et ont ensuite assisté aux prestations et discussions. Ça a été une belle occasion de faire du réseautage et de faire connaître nos services et programmes.

« Quand tu veux parler à quelqu'un sans être entendu par les autres, **le meilleur moment est souvent la nuit**. Les crises, la détresse, l'angoisse, les idées noires, c'est la nuit que ça se passe. C'est LÀ que tu veux contacter quelqu'un. Et des fois, ça ne peut pas attendre. Le gouvernement doit continuer à financer Interligne pour qu'il continue à donner un service la nuit. c'est une question de santé mentale, et aussi c'est est une question de vie ou de mort. »

– *Anonyme*



Espace personnes âgées

2022-2023

Bien que nous offrions des services aux personnes âgées depuis longtemps, les nouveaux besoins ayant émergé durant la pandémie ont amené l'organisme à consolider ces services en des programmes spécifiques. Nos programmes pour les personnes âgées ont été mis en place en plein confinement afin de briser la solitude des personnes âgées faisant partie des communautés LGBTQ+.

Présentateur des programmes aînés



LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



Lancement du livre *Trait d'union : recueil de correspondances intergénérationnelles LGBTQ+*

Trait d'union : correspondances intergénérationnelles LGBTQ+ est un projet qui invite les personnes LGBTQ+ jeunes et âgées du Québec à s'engager dans un échange de lettres manuscrites. En favorisant une compréhension mutuelle entre les générations, le projet entend aider à briser le cycle de l'isolement social.

Au total, c'est près de 100 personnes qui se sont inscrites pour participer au projet. Elles se sont échangées plus de 70 lettres sur une période d'un an. Plusieurs régions du Québec ont vu ce programme, telles que le Saguenay Lac-St-Jean, l'Outaouais, les Laurentides et le Bas St-Laurent. Pendant près d'un an, le programme Trait d'union a permis aux personnes participantes de tisser des liens significatifs et de développer une réelle complicité à travers la correspondance.

Pour souligner la richesse de ces connexions intergénérationnelles, Interligne a composé un recueil regroupant une sélection de lettres ainsi qu'une ligne du temps présentée au début du recueil qui expose plusieurs événements marquants pour les communautés LGBTQ+. L'organisme a obtenu un numéro d'ISBN pour le recueil qui est donc disponible à la BANQ de Montréal ainsi qu'en commande sur notre site web.

Le 26 mai 2022, Interligne a organisé une soirée de lancement pour la publication du recueil. Durant cette soirée, le public a eu droit à une prestation humoristique de Marie-Hélène Racine Lacroix, ainsi qu'à la lecture de quelques passages du recueil, puissamment interprétés par Sophie Paradis, Simon Boulerice, Stéphanie Desrochers et Yves Jacques. Dans une ambiance douce et chaleureuse, l'événement a rassemblé près d'une cinquantaine de personnes qui ont pu consulter le recueil sur place, échanger avec certaines personnes participantes présentes à la soirée ou même s'inscrire au programme Trait d'union.

En 22-23 :
25 duos (50 personnes)
47 lettres échangées



Le jumelage téléphonique

Interligne offre des services aux personnes âgées depuis déjà plusieurs années. Au début de la pandémie, de nouveaux besoins ont émergé et ont amené l'organisme à consolider ces services en des programmes spécifiques. Nos programmes pour les personnes âgées ont été mis en place en plein confinement afin de briser la solitude des personnes âgées faisant partie des communautés LGBTQ+. Trait d'union est l'un de ces programmes, mais on peut également compter le jumelage téléphonique.

L'idée de créer un programme de jumelage téléphonique ciblant les personnes âgées a émergé de la réflexion qu'une personne se sentant seule n'aura pas nécessairement le réflexe de contacter une ligne d'écoute. Nous avons créé des duos entre nos bénévoles et les personnes qui désirent recevoir des appels régulièrement. Avec ce programme, nous avons été en mesure de pallier, ne serait-ce qu'un tout petit peu, la perte des familles choisies causée par le confinement et ainsi briser l'isolement des personnes âgées LGBTQ+.



Pour télécharger ou commander le recueil, c'est ici !

Pour s'inscrire à la correspondance :
interligne.co/traitdunion

Pour plus d'informations :
traitdunion@interligne.co ou
1 888 505-1010

Pour plus d'informations sur les programmes pour personnes âgées LGBTQ+ :

interligne.co/espace-personnes-aines/

« J'ai été victime de viol il y a quelques mois et cette nuit encore, j'ai fait un cauchemar dans lequel je revivais la scène. **J'ai eu peur et j'avais besoin d'en parler à quelqu'un, pour ne pas me sentir seule.** Je suis contente d'avoir pu parler à une personne intervenante. Merci pour votre travail bienveillant. »

– Anonyme



Espace violences 2022-2023

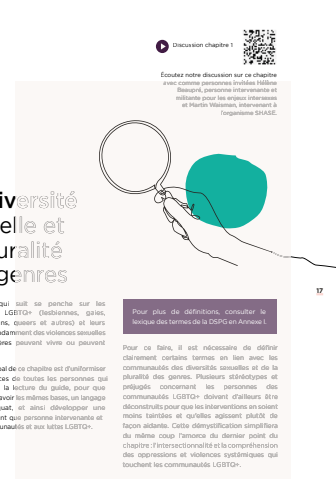
L'espace violences d'Interligne met la sécurité et le bien-être des personnes survivantes au cœur de ses priorités. Les initiatives de cet espace s'inscrivent dans une vision à court et à long termes, leur but étant à la fois de proposer des ressources d'aide adaptées aux besoins immédiats des personnes survivantes, mais aussi de collecter de l'information pour répondre à des enjeux plus structurels.



Lexic²

L'année précédente, après le forum de discussion de 2019, le comité LEXIC2 (Laboratoire des expériences et des intersections pour comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+) s'était réuni à trois reprises afin de poursuivre la création des outils de sensibilisation. Cette année, cette deuxième phase du projet est arrivée à son terme puisque Interligne a sorti sa nouvelle trousse d'outils : LEXIC2 - Comprendre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ pour mieux intervenir.

206 téléchargements du guide d'intervention au cours de l'année!



Alix

La plateforme Alix offre depuis 2019 un endroit sécuritaire aux personnes LGBTQ+ pour déclarer les violences qu'elles subissent. Le registre permet à Interligne de récolter des informations à propos des violences vécues au sein de nos communautés. À terme, cela nous permettra d'orienter les actions visant à lutter contre ces violences.



RECENSER, SOUTENIR, AGIR



Parlons de
diversité sexuelle
et de genre

Rencontres avec le Centre de documentation sur **l'éducation des adultes et la condition féminine**

Interligne a été invité à trois *focus groups* de 3 h réalisés dans l'optique de lutter contre les violences en ligne. Parmi les différents groupes représentés autour de la table, Interligne avait pour mission d'apporter un éclairage sur les réalités des communautés LGBTQIA+. Ces *focus groups* ont été l'occasion de définir la cyber intimidation et ses différentes formes, d'explorer les leviers d'action des personnes et organismes concernés par ces violences et enfin de permettre une réflexion quant à des stratégies de lutte. À l'issue de ces discussions, CDEACF a développé 3 fiches éducatives axées sur les types de violence, la cybersécurité et les stratégies de résistance. Les outils sont accessibles en ligne.

Cet outil que nous vous proposons contient des fiches divisées en trois catégories :

Types de violence en ligne

Il s'agit de fiches éducatives sur les différents types de violence vécues les plus fréquemment par les communautés citées ci-dessus, ainsi que des exemples clairs pour chaque type de violence afin de soulever la subtilité des violences en ligne actuelles. Vous retrouverez également des pistes de réflexions sur les stratégies de résistance existantes pour contrer ces violences.

Cybersécurité

Il s'agit de fiches regroupant des astuces en cybersécurité afin de limiter l'accès des adversaires à nos données personnelles ainsi que des pratiques du web pour se protéger avec des exemples clairs.

Stratégies de résistance

Il s'agit d'une fiche récapitulative de l'ensemble des stratégies de résistance existantes que nous avons développé en illustration. (Cette liste est non exhaustive et évolutive).

Commande un **angelot**

Interligne a été invité à trois *focus groups* de 3 h réalisés dans l'optique de lutter contre les violences en ligne. Parmi les différents groupes représentés autour de la table, Interligne avait pour mission d'apporter un éclairage sur les réalités des communautés LGBTQIA+. Ces *focus groups* ont été l'occasion de définir la cyberintimidation et ses différentes formes, d'explorer les leviers d'actions des personnes et organismes concernés par ces violences et enfin de permettre une réflexion quant à des stratégies de lutttes. À l'issue de ces discussions, 3 fiches éducatives ont été développées par le CDEACF axées sur les types de violence, la cybersécurité et les stratégies de résistance. Les outils sont accessibles en ligne.

Cet outil que nous vous proposons contient des fiches divisées en trois catégories :



Balado avec le **RQ-CALACS**

En août 2022, Interligne a participé à l'enregistrement d'une formation sur l'intervention en ligne pour les membres du Regroupement québécois des CALACS. Cette formation offerte par notre organisme a été conçue spécialement pour l'intervention en ligne en matière de violences sexuelles, et a été inspirée de la trousse d'outils LEXIC2, lancée par Interligne en février 2022.



« Il est déplorable qu'un service aussi essentiel pour nos communautés LGBTQ+ ne soit pas financé. Rien ne peut le remplacer : **il n'existe aucune autre ligne d'écoute bilingue 24/7 spécifique aux personnes LGBTQ+ au Canada.** En tant qu'intervenante sociale, Interligne est une ressource d'urgence que je donne aux personnes fréquentant l'organisme pour lequel je travaille. Je suis inquiète pour l'arrêt de son service de nuit, moment où les personnes les plus vulnérables ont souvent besoin de soutien. »

–Sandy, intervenante sociale au Centre de solidarité lesbienne (CSL)



Espace milieux professionnels

2022-2023

Équiferté est un programme de formation et d'accompagnement pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail. Ce parcours s'adresse à tous les milieux professionnels et peut être personnalisé selon les besoins de chacun. Il s'agit d'une opportunité pour toute organisation de concrétiser son engagement vers l'inclusion et la diversité.

Équifierté : l'inclusion se met au travail

L'outil d'évaluation permet de faire un bilan adapté aux entreprises sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans l'organisation. Il prend également en compte les perceptions des membres du personnel de manière confidentielle quant à ces enjeux en milieu de travail. Cette étape nous donne l'occasion de comprendre l'équipe d'intervention d'Interligne a conçu un parcours de cinq formations d'1 h30 pour aider le personnel à développer des réflexes inclusifs.

- **49** formations ont été données
- **27** milieux professionnels
- Plus de **1 850** personnes participantes
- Plus de **75** heures de formations



Évaluation



Analyse



Recommandations



Accompagnement

equifierte

L'inclusion
se met au travail

- 🕒 Formations de 1 h 30
- 📅 Selon votre horaire
- 🖥️ Par vidéoconférence ou en présentiel
- 📄 Pistes de réflexion pré/post-formation
- ✅ Exercices
- 📖 Ressources pour aller plus loin

1

**Démystification
des réalités
LGBTQ+**

Un premier pas pour soutenir les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre

Pour une meilleure inclusion des personnes LGBTQ+

2

Prévention du harcèlement en milieu de travail

Un état mental pour une culture organisationnelle plus accueillante

3

Posture inclusive

Ces petits gestes du quotidien qui peuvent avoir un grand impact

4

Micro-agressions en milieu de travail

5

La pluralité de genre en milieu professionnel

Pour un meilleur accueil des personnes trans et non-binaires

Réseau de l'Université du Québec (UQ)

Interligne s'est joint au réseau de l'Université du Québec dans leur projet de renforcement des mesures d'ouverture et de soutien institutionnel pour lutter contre l'homophobie et la transphobie en enseignement supérieur. Des questionnaires institutionnels ont été envoyés à toutes les universités du réseau, puis analysés afin de faire ressortir 4 enjeux importants vécus par les personnes LGBTQ+ en milieu universitaire, soit :

- l'accès à des espaces sanitaires non genrés;
- les politiques inclusives;
- les procédures de changement de nom;
- la communication inclusive.

Afin de sensibiliser le réseau à ces enjeux, des capsules vidéo ont été filmées le 10 mai 2022 avec Buck Créatifs, mettant en lumière des témoignages de personnes étudiant ou travaillant dans le réseau. De plus, des fiches synthèses pour chacun des enjeux ont été développées, présentant des mises en contexte ainsi que des recommandations pour aider le réseau et les personnes concernées à mieux comprendre, mais surtout à passer à l'action pour faire du réseau de l'Université du Québec un milieu plus inclusif et sécuritaire pour la diversité.

Collaboration avec **Juripop**

En août 2022, Interligne a participé à un projet, mené par Juripop, de conception de formations sur les violences à caractère sexuel destinées aux personnes avocates, juristes et autres personnes professionnelles de la communauté juridique. Ces formations visent à développer un savoir-être et des stratégies pour mieux accueillir et accompagner les personnes victimes et survivantes dans leurs démarches juridiques.

Dans ces formations, Interligne présente les réalités et besoins des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres en matière de VAC (victime d'agressions criminelles). Ces formations permettront, nous l'espérons, d'améliorer l'accès à des démarches juridiques plus sécuritaires et mieux adaptées pour nos communautés.

Pour suivre la formation complète :





Espace Intersexe

2022-2023

Le programme On existe!, rendu possible grâce à un financement du ministère de la Justice dans le cadre du programme Lutte contre l'homophobie et la transphobie, a été créé pour les personnes concernées par les enjeux intersexes.

« La ligne d'écoute est un service **ESSENTIEL**. Ne pas la soutenir revient à couper le fil d'aide et laisser sombrer une part de la population. Cette inaction est inadmissible. Crions-le haut et fort! »

– *Anonyme*

financé par

Justice
Québec 

 **On
existe**

Un programme pour
les personnes intersexes

On existe!

L'objectif de ce programme est de favoriser le développement d'une vision positive et affirmative des vécus intersexes. On existe! comprend deux volets axés respectivement sur la sensibilisation de la population générale et sur le soutien des personnes intersexes et de leurs proches.

Notre approche est non-pathologisante, centrée sur les besoins et l'autodétermination de la personne. Nous croyons que la diversité des corps devrait être valorisée et célébrée plutôt que stigmatisée et corrigée.



Consulter notre page Intersexe
et visionner nos deux vidéos de
sensibilisation.

Groupes de discussions et suivi individuel

Le programme a hébergé trois rencontres de groupes de discussion, de 18 h30 à 20 h30 au Centre St-Pierre au cours de l'année. Les 25 mai, 6 juillet et 12 octobre.

Un appel au service d'aide et de renseignements a pu donner lieu à un suivi individuel dans le cadre du programme On existe!



Le Répertoire : lieux et ressources LGBTQ+

2022-2023

Grâce au soutien financier du ministère de la Justice, Interligne a lancé, le 14 avril 2022, Le Répertoire : lieux et ressources LGBTQ+. Ce registre en ligne regroupe près d'un millier de lieux et de ressources de partout au Canada qui offrent des services aux membres des communautés LGBTQ+.

- Accès rapide aux lieux et ressources
- Système d'évaluation par étoiles
- Section Commentaires
- Vignette offerte aux lieux et ressources

« Il est primordial pour les communautés LGBTQ+ d'avoir accès à des endroits inclusifs et sécuritaires. Avec Le Répertoire, Interligne a voulu donner le pouvoir aux communautés marginalisées en les laissant elles-mêmes évaluer les lieux et les ressources selon leurs propres expériences. »

Pascal Vaillancourt, directeur général chez Interligne



Le Répertoire

Lieux et ressources
LGBTQ+



Rechercher

un lieu ou une
ressource LGBTQ+



Inscrire

un lieu ou une
ressource LGBTQ+



Noter

un lieu ou une
ressource LGBTQ+



Commenter

un lieu ou une
ressource LGBTQ+

« J'ai bénéficié des services d'Interligne il y a quelques années : **ça m'a sauvé la vie**. L'idée que des personnes dans le besoin pourraient ne pas avoir accès au soutien que j'ai eu me terrifie. J'aimerais que le gouvernement prenne la vie des personnes queer à leur juste valeur. »

– **Samuel, étudiant**



Calendrier des activités

2022-2023

Encore cette année, Interligne a déployé autant d'efforts que possible pour répondre aux besoins de ses communautés. Notre équipe a su proposer un ensemble d'activités visant à éduquer, sensibiliser et briser l'isolement des personnes LGBTQ+ et alliées.

L'AGA - 21 juin 2022

Le 21 juin a eu lieu l'assemblée générale annuelle d'Interligne, qui s'est tenue en ligne à des fins d'accessibilité. Plus d'une trentaine de personnes bénévoles, membres du personnel et membres du conseil d'administration (CA) se sont rassemblées pour effectuer le bilan de l'année 2021-2022. Après une année riche en projets, nous avons présenté un rapport d'activités très dense, faisant état des succès d'Interligne dans le cadre de sa mission ainsi que des 17 projets menés par l'organisme au cours de cette année-ci.

Nous avons également présenté aux membres d'Interligne les états financiers vérifiés de l'organisme ainsi que le budget pour l'année 2022-2023. En raison de la disparition d'une subvention provenant de la Ville de Montréal, le budget présenté lors de cette AGA était déficitaire d'environ 30 000 \$. L'absence de cette subvention aura eu des impacts importants sur l'année suivante, autant financièrement que dans la naissance d'un passage à l'action pour visibiliser et trouver des solutions au sous-financement de l'organisme, comme nous en rendons compte dans le présent rapport annuel.

Enfin, des élections ont été organisées afin de renouveler les mandats de certaines personnes administratrices ainsi que d'en élire de nouvelles.



Membre du C.A.

Madeleine Ouellet-Décarie

Si tu rencontres quelqu'un qui hésitait à faire du bénévolat, que lui dirais-tu?

Chez Interligne, tu peux acquérir une grosse compétence que tu ne développes pas forcément dans ta vie, celle de développer des stratégies d'écoute. C'est un plus dans une vie. Je dirais aussi que, si tu veux participer à l'épanouissement des communautés et les rendre visibles, il n'y a rien de mieux que l'écoute. En plus d'apprendre, tu aides quelqu'un, donc c'est du donnant donnant. La personne à qui tu offres ton écoute peut être parent, intervenante, professeure... C'est riche en profils et en situations.

**inter
ligne.**
Partons de
diversité sexuelle
et de genre

Nos activités internes

Journées de planification (30-31 mai)

Afin de lancer la nouvelle année financière, les 30 et 31 mai 2022, l'équipe de coordination d'Interligne s'est rassemblée pendant 2 jours pour faire le bilan de l'année 2021-2022 ainsi que planifier celle à venir. L'activité a eu lieu à Montréal, à la Maison du développement durable. Pendant ces deux jours, l'équipe de direction d'Interligne a partagé l'animation des différents ateliers. Au menu de cette rencontre, plusieurs activités avec différents objectifs dont les suivants :

- Célébration de nos succès;
- Développement de la cohésion d'équipe;
- Amélioration continue de nos pratiques collaboratives;
- Apprentissage et formation;
- Planification des prochaines étapes des projets.

L'équipe a également été initiée à la théorie de la gestion par les forces et s'est prêtée au jeu en effectuant un test psychométrique visant à mettre en valeur les forces de chacune des personnes qui composent notre équipe et ainsi démontrer la complémentarité entre ces personnes dans leurs rôles respectifs.



Raclette de Noël et vacances des fêtes

Le 8 décembre 2022, l'équipe d'Interligne s'est retrouvée autour d'une raclette dans les bureaux d'Interligne pour célébrer le départ en vacances des fêtes. En effet, les bureaux ont été fermés du 19 décembre au 3 janvier, offrant deux semaines de congé à l'équipe de coordination.



Nos activités internes

Rencontre avec les bénévoles du 21 janvier

Le 21 janvier 2023, l'équipe de coordination a rencontré un groupe de bénévoles voulant s'impliquer dans les activités de communication et de philanthropie d'Interligne. Plusieurs activités de remue-méninges ont été organisées autour de thématiques ciblant des projets en devenir pour l'organisme. Cette journée a été une belle occasion de rencontres et de mobilisation afin de recueillir de nouvelles idées brillantes sur les stratégies de médias sociaux, nos événements-bénéfices et bien plus encore.

Journée de travail et formation en gouvernance du CA le 29 janvier

Le 29 janvier 2023, le conseil d'administration d'Interligne s'est rassemblé pour une journée de travail et de formation. Lors de cette activité, 3 nouvelles personnes administratrices ont été accueillies au sein du CA et une formation en gouvernance a été offerte à toutes les personnes présentes afin d'avoir une compréhension commune des responsabilités liées à la gouvernance d'une OBNL.

Calendrier des formations données par Interligne, tous programmes confondus

Cette année, l'organisme a poursuivi sa formule hybride et les formations ont été données en présentiel ou de façon virtuelle, selon les consignes sanitaires en vigueur et les préférences des groupes recevant les formations.

Formations virtuelles et présentielles 2022-2023 : 129

Thématiques les plus populaires :
Démystification des réalités LGBTQ+
Posture inclusive
Mythes et réalités LGBTQ+
Microagressions en milieu de travail

Avril 2022

Externat Sacré-Cœur

Mythes et réalités LGBTQ+ (7 formations)

École Cavelliers Delasalle

Mythes et réalités LGBTQ+

Starbucks

Pluralité de genre en milieu professionnel

Alithya

Démystification des réalités LGBTQ+

Académie Ste-Marie

Mythes et réalités LGBTQ+ (12 formations)

CAVAC de Montréal

Posture inclusive

Microagressions en milieu de travail

Mai 2022

École Secondaire St-Laurent

Mythes et réalités (18 formations)

Unité pédagogique l'Onyx -

Centre jeunesse l'Escale

Mythes et réalités

Ubisoft

Pluralité de genre en milieu professionnel

Gender plurality in the workplace

CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Démystification des réalités LGBTQ+

Nourri-Source

Diversité des familles et *safer space*



Juin 2022

CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Posture inclusive (2 formations)

Microagressions en milieu de travail

Polyvalente des Chutes

Réalité trans et non-binaires

École Georges-Vanier

Mythes et réalités LGBTQ+

Alithya

Posture inclusive

Demystifying LGBTQ+ realities

Ubisoft

Démystification des réalités LGBTQ+

Demystifying LGBTQ+ realities

Posture inclusive

Inclusive Stance

Microagressions en milieu de travail

Microaggressions in the workplace

Auberge Madeleine

Réalités trans et non binaire

KPMG

Posture inclusive

Table de concertation jeunesse Ahuntsic (TCJA)

Espace sécuritaire

Août 2022

Hilo Énergie

Démystification des réalités LGBTQ+

Electronic Arts

Demystifying LGBTQ+ realities

Agence Canidé

Démystification des réalités LGBTQ+

RÉZO

Posture inclusive

UQAM

Réalité LGBTQ+ - violences et luttes

Sphères - Santé sexuelle

Intervention à distance et par clavardage

Juripop

Violences sexuelles vécues dans les communautés LGBTQ+

Septembre 2022

St-Hubert

Démystification des réalités LGBTQ+

Octobre 2022

Mission Bon Accueil

Démystification des réalités LGBTQ+
Prévention du harcèlement en milieu de travail
Posture inclusive
Micro-agression en milieu de travail
Pluralité de genre en milieu professionnel

Société canadienne du cancer (Ligne j'ARRÊTE)

Démystification des réalités LGBTQ+
Posture inclusive (2 formations)

HEC

Le leadership inclusif et le changement vers des organisations plus inclusives

Cégep Saint-Laurent

Réalités LGBTQ+ et attitudes inclusives

Novembre 2022

Literacy Quebec

Demystifying LGBTQ+ realities
Inclusive Stance

Polytechnique Montréal

Réalités LGBTQ+ et attitudes inclusives

Collégial international Sainte-Anne

Réalités LGBTQ+ (2 formations)

Agence Totem

Posture inclusive

ON Animations

Démystification des réalités LGBTQ+

Alithya

Posture inclusive

Collège Saint-Louis

Réalités LGBTQ+ et attitudes inclusives (2 formations)

Autisme Soutien

Écoute active

Décembre 2022

Clarins

Démystification des réalités LGBTQ+
Demystifying LGBTQ+ realities

Haleo Clinic

Demystifying LGBTQ+ realities

Autisme Soutien

Écoute active

Janvier 2023

Vilavi

Démystification des réalités LGBTQ+

Collège Ahuntsic

Réalités LGBTQ+ et attitudes inclusives

Cégep Jean de Brébeuf

Démystification des réalités LGBTQ+

Transport Axxess

Pluralité de genre en milieu professionnel

Maison des jeunes l'Index

Mythes et réalités LGBTQ+

Autisme Soutien

Écoute active

Février 2023

Collège Charles Lemoyne

Mythes et réalités LGBTQ+ (9 formations)

Réalité LGBTQ+ et attitudes inclusives (9 formations)

Clarins

Démystification des réalités LGBTQ+

Substance Radiance

Démystification des réalités LGBTQ+ (2 formations)

Pluralité de genre en milieu professionnel (2 formations)

HEC

Le leadership inclusif et le changement vers des organisations plus inclusives

Relax-Action

Intervention et inclusion en réalités des personnes trans et non-binaire

Mars 2023

Académie St-Marie

Mythes et réalités LGBTQ+ (11 formations)

TAO Tel-aide Outaouais

Inclusion dans les services d'écoute

Université de Montréal

Violences sexuelles vécues dans les communautés LGBTQ+

ACETDQ

Inclusion dans les services d'écoute

« **Merci pour vos services qui sont si importants.** Il est temps que le gouvernement reconnaisse l'importance des services de santé mentale! »

– *Anonyme, personne donatrice*



Présence, engagement et solidarité

2022-2023

Croyant fermement que les savoirs et les convictions ont plus d'impact lorsque partagés, Interligne collabore activement avec d'autres organismes et entreprises. L'organisme s'assure aussi d'être présent lors d'évènements susceptibles de contribuer positivement à la visibilité des réalités de ses communautés. Cette année, l'organisme a été particulièrement occupé par sa campagne de sensibilisation pour sauver le service de nuit.

Les engagements à l'année longue

- Pascal Vaillancourt, directeur général, est membre du conseil d'administration du **Conseil québécois LGBT**.

- Interligne participe aux rencontres consultatives du **Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie** du ministère de la Justice.

- Interligne participe aux rencontres annuelles de concertation à la **Commission des droits de la personne et de la jeunesse**.

- Interligne est membre de l'équipe de recherche sur les violences conjugales du **RAIV**.

- Interligne est membre de **l'Association des centres d'écoute téléphonique du Québec** et Mireille St-Pierre est membre de leur conseil d'administration.

- Interligne s'engage dans un projet-pilote avec **la Clinique Mauve** et le **SIARI** pour élargir notre service d'écoute aux personnes qui ne parlent ni français ni anglais grâce à l'aide d'interprètes.

- Interligne a participé à une rencontre de consultation menée par **la Fondation canadienne des relations raciales**, à titre d'organisme offrant des services aux personnes et aux communautés victimes de haine. Une présentation des divers services de support aux victimes de haine offerts par l'organisme, ainsi que les besoins des communautés LGBTQ+, a amené Interligne à formuler des recommandations dans le but de construire et d'améliorer les systèmes de soutien aux services.

Les engagements ponctuels

Avril 2022

Le **23 avril 2022** s'est déroulée la 40e édition de la Journée de la visibilité lesbienne (JVL), organisée par **le Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)** et se tenant à l'Idéal, bar et contenu. Interligne a eu la chance d'être invité à participer au balado « L'implication des organismes communautaires pour la visibilité lesbienne », enregistré devant public, où Mireille a représenté l'organisme.

Mai 2022

Le **2 mai 2022**, se déroulait la table ronde « Les conditions gagnantes pour qu'une organisation soit inclusive dans le cadre de l'évènement Trouve ton C.A. », organisée par **Concertation Montréal**. Lors de cet événement, Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne, agissait à titre de panéliste. Cette occasion a permis de partager les bonnes pratiques en matière d'inclusion des personnes LGBTQ+ dans les organisations.

Le **17 mai 2022**, Interligne a participé à un souper causerie du **Service de police de la Ville de Montréal** dans le cadre de la Journée internationale de lutte à l'homophobie et à la transphobie.

Août 2022

Interligne a reçu dans ses locaux Martin Blais et James Galantino à l'occasion de la tournée des organismes communautaires organisée par la **Chaire de recherche sur la Diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM**. Dans la perspective d'ancrer les prochains axes de recherche aux enjeux et réalités du terrain, cette rencontre avec l'équipe de recherche a conduit à des échanges sur les enjeux de l'organisme et sur les pistes d'action jugées prioritaires par nos services.

Le **6 août 2022**, Interligne a participé à la Journée communautaire de **Fierté Montréal**. Un grand merci aux personnes bénévoles et employées présentes sur place pour faire rayonner Interligne : Anaïs Peter, Hélène, Gé.e, Nathalie, Emmanuelle, Yvan, Francis, Valérie et Melody!

À la suite de l'annulation du défilé de Fierté Montréal du **7 août 2022**, Interligne a invité ses membres et toutes les personnes inscrites à son contingent à se réunir spontanément. Pour Interligne, le rassemblement de cette journée est essentiel afin de célébrer les luttes passées et futures en matière de droits des communautés LGBTQ+.

Septembre 2022

Interligne s'est rendu à Québec pour participer à la journée communautaire de **la Fête Arc-en-ciel** le **3 septembre 2022**! Merci à Johanne et Gé.e, membres du C.A. d'Interligne, d'avoir représenté l'organisme dans notre capitale provinciale!



Les engagements ponctuels

Octobre 2022

Le **14 octobre**, dans le cadre du cours Gestion de la diversité en milieu de travail du DESS en Management de **HEC Montréal**, Pascal Vaillancourt a été invité à présenter une conférence sur la transformation de Gai Écoute vers Interligne ainsi que pour aborder les bonnes pratiques de leadership en matière d'inclusion des personnes LGBTQ+.

L'organisme **Relief**, en collaboration avec le **GRIS** et **Interligne** a créé « Le journal de Louise », une activité de *storytelling* sur le Web visant à sensibiliser la population aux enjeux de santé mentale. Ce projet, sorti le **25 octobre 2022**, présente et illustre différents avis cliniques à travers l'histoire de Louise. Interligne a collaboré pour rédiger les avis cliniques liés aux enjeux de diversité sexuelle et de pluralité des genres abordés dans l'histoire de Louise.

Le balado Les Voix multiples, un projet initié par **l'Institut national de la recherche scientifique (INRS)**, est une série de quatre épisodes pour sensibiliser la communauté scientifique aux réalités et enjeux liés à la diversité sexuelle et de genre dans les universités. Le **20 octobre 2022**, Florence Yvon et Émilie Morand, sociologue et chercheure postdoctorale à la chaire de recherche DSPG de l'UQAM, ont été invitées aux côtés des six membres de **l'INRS** pour la table ronde venant clôturer cette série. Le balado met en lumière des témoignages et savoirs expérientiels sur les réalités de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres dans le contexte des laboratoires de recherche scientifique afin de faire des milieux universitaires des environnements plus inclusifs.

Novembre 2022

Interligne est co-organisateur, avec la **Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation**, la **Chaire de recherche pour la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'Université du Québec à Montréal (UQAM)** et la **Centrale syndicale du Québec**, de la cinquième édition du Colloque pour prévenir et contrer l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation. Une section entière lui est dédiée dans les programmes jeunesse du présent rapport annuel.

Les **10 et 11 novembre**, Interligne a participé, à Montréal, à la sixième édition des Journées annuelles **SAVIE-LGBTQ**, organisées par SAVIE-LGBTQ en partenariat avec la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres. Jean-René St-Pierre a rencontré Christopher Dietzel, chercheur associé au projet IMPACTS, qui a participé au premier épisode du balado d'Interligne.

Les **4 et 5 novembre** dernier, Florence Yvon et Pascal Vaillancourt, direction des services et direction générale d'Interligne, participaient au Congrès des membres du **Conseil québécois LGBT**. Cet événement sous le thème « Bâtir des ponts, construire des solidarités et lutter collectivement » a rassemblé près d'une soixantaine d'organismes LGBTQ+ membres du Conseil. Lors de cette fin de semaine qui se déroulait au centre de villégiature Jouvence en Estrie, plusieurs conférences et activités de mobilisation ont été offertes aux personnes participantes afin de continuer à créer des liens entre les organismes.

Janvier 2023

Le **17 janvier** dernier, Interligne a été invité à participer à une rencontre de consultation organisée par le **cabinet de la ministre Martine Biron** et l'équipe travaillant à l'élaboration du prochain Plan de lutte à l'homophobie et à la transphobie du gouvernement du Québec. Lors de cette consultation, Interligne a principalement abordé le sous-financement touchant les organismes LGBTQ+ ainsi que le manque de ressources en santé mentale et les difficultés d'accès à des soins de qualité dans le système de santé pour les personnes LGBTQ+.

Février 2022

Depuis plusieurs années, Interligne participe à titre d'organisme expert des enjeux LGBTQ+ aux rencontres de concertation de la **Commission des droits de la personne et de la jeunesse du Québec (CDPDJ)**. Lors de notre dernière rencontre, le **22 février**, la CDPDJ a présenté les dossiers sur lesquels elle travaille, et Interligne a pu parler des réalités se faisant sentir à sa ligne d'aide au cours de la dernière année.

« C'est souvent la nuit que j'ai besoin de services puisque c'est le moment où aucun de mes proches n'est disponible pour m'offrir du soutien. Interligne sauve des vies! »

– *Chloé, étudiante*



Présence dans les médias 2022-2023

Pour mieux rejoindre les personnes à qui s'adressent les services de l'organisme, il faut réussir à faire parler de soi! Cette année, les médias ont mentionné Interligne à plusieurs reprises, que ce soit pour aborder le sujet de la santé mentale des personnes LGBTQ+ en temps de confinement, la solitude des personnes âgées ou encore de la résilience de nos communautés. Certains textes abordent même directement certains de nos projets.

Mai 2022

« Savez-vous ce qu'est une personne intersexe? »,

Camille Laurin-Desjardins
Noovo

« La lutte contre l'homophobie et la transphobie se poursuit »,

Fanny Lachance-Paquette
Noovo

Juillet 2022

« Des conseils pour favoriser l'inclusion des personnes non binaires »,

Le 15-18,
Ohdio Radio-Canada

Août 2022

« Les fêtes de la Fierté encore nécessaires »,

Ariane Marchand-Labelle,
La Presse

« Tous les commentaires homophobes prouvent que le défilé de la Fierté est encore nécessaire »,

Julien Bouthillier,
24 heures

« Accusations de queerbaiting: Harry Styles gagne-t-il à rester ambigu sur sa sexualité? »,

Genevieve Abran,
24 heures

« Réalités LGBTQ2S+ : Comment faire preuve d'inclusion? »,

La Talenterie

Septembre 2022

« L'organisme Interligne fait pression sur le gouvernement et annonce devoir réduire ses services dès novembre »,

Fabien Philippe,
Fugues

« Interligne devra bientôt fermer sa ligne d'aide la nuit »,

Julien Bouthillier,
Qub

« Un service de moins pour les personnes LGBTQ+ en détresse »,

Par ici l'Info,
Radio-Canada

« Interligne pourrait devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
La Presse

« L'organisme LGBTQ+ Interligne ne pourra plus sauver de vies la nuit »,

Mélina Nantel,
Pivot

« Le service de nuit d'Interligne risque la fermeture »,

Maire Villeneuve,
Les3sex

« LGBTQ+: Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
L'actualité

« Quebec LGBTQ+ helpline says it may close nighttime operations due to funding issues »,

The Canadian Press,
CTV News

« LGBTQ+: Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
Néomédia

« Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

Lia Lévesque,
Noovo info

« LGBTQ+: Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
L'Hebdo Journal

« Interligne, une ressource d'écoute importante sur le point de disparaître la nuit »,

La Presse Canadienne,
ma Côte-Nord

« LGBTQ+: Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
L'Éclaireur Progrès

« LGBTQ+: Interligne craint de devoir fermer son service d'écoute la nuit »,

La Presse Canadienne,
Le Courrier Sud

« Une église dérange avec des sermons visant juifs, jeunes et LGBTQ+ »,

Zoé Arcand,
Journal Métro

« LGBTQ+: Interligne forcé de raccrocher la nuit »,

Sliman Nacirir,
Journal Métro

« Pendant que le gouvernement dort, Interligne sauve des vies »,

Carrefour des lecteurs,
Le Soleil

« La communauté LGBTQ+ de Sherbrooke bientôt sans ressource la nuit »,

Sabrina Lavoie,
La Tribune

« Pendant que le gouvernement dort, Interligne sauve des vies »,

Gabrielle Boulianne-Tremblay,
Le Quotidien

« Pendant que le gouvernement dort, Interligne sauve des vies »,

Gabrielle Boulianne-Tremblay,
Le Nouvelliste

Octobre 2022

« S'engager pour les diversités »,

Logan Cartier,
Fugues

Novembre 2022

« Une nuit avec des intervenants de lignes d'aide »,

Mathieu Papillon,
Rad

Décembre 2022

« Interligne prolonge la survie de sa ligne d'écoute de nuit »,

Chantal Cyr,
Fugues

Janvier 2023

« Les Héros Anonymes »,
Canal M

« Pleins feux sur les partenaires de la Journée Bell Cause pour la cause : Interligne »,

Bell Cause pour la Cause

Mars 2023

« Montreal 2SLGBTQ+ support organization cutting overnight services »,

Diona Macalinga,
City News

« Un cabaret-bénéfice pour sauver la ligne de nuit de l'organisme LGBTQ+ Interligne »,

Léa Villalba,
Pivot

« Le 811 ne pourra jamais remplacer le service de nuit d'Interligne »,

Pascal Vaillancourt,
La Presse

« Le Cabaret-bénéfice LGBTQ+ et l'encan d'Interligne »,

Caroline Lavigne,
Fugues

Campagnes pour sauver le service de nuit

Pendant que le gouvernement dort, Interligne sauve des vies

En raison de la perte d'un financement de la Ville de Montréal, Interligne a entrepris en 2021 des démarches afin de solliciter le gouvernement pour un meilleur appui financier à la mission. Ces démarches sont malheureusement demeurées sans réponse ce qui a amené l'organisme à créer une campagne afin d'attirer l'attention sur sa situation précaire et d'amener le gouvernement à lui répondre.

C'est en septembre qu'Interligne lance la première phase de sa campagne pour informer et sensibiliser le public à sa réalité. Notre message : sans le soutien du gouvernement, les communautés LGBTQ+ se retrouveront sans ressource adaptée durant la nuit, où un soutien psychologique et une intervention de crise sont parfois nécessaires.

Bilan PÉM de la campagne

14 811 375

Portée totale

Impressions : addition de l'audience approximative de chaque média ayant fait mention de la marque

Portée par type de média

6 851 500 Site web

1 450 500 Radio

701 475 Médias sociaux

195 000 Digital

5 612 900 Télévision

Portée par type de territoire



Toujours sans réponse concrète du gouvernement, le 15 février, Interligne lançait la deuxième phase de la campagne pour interpeller plus directement le premier ministre.

C'est avec l'initiative, la créativité et le savoir-faire de Rethink qu'Interligne a pu donner un deuxième souffle à la campagne.

La population a été invitée à appeler pour laisser un témoignage ou un message de soutien à Interligne. Ceux-ci étaient transférés sur la boîte vocale du premier ministre du Québec.



« Le gouvernement du Québec ne peut se passer du service offert par l'équipe d'intervention chez Interligne. Même après plusieurs démarches et une campagne de pression médiatique, nous n'avons reçu aucun financement significatif et récurrent. [...] Ce qu'on souhaite, c'est que le premier ministre constate l'importance d'un service réellement adapté aux communautés LGBTQ+. »

Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne

Bilan PÉM de la campagne

11 358 513

Portée totale

Impressions : addition de l'audience approximative de chaque média ayant fait mention de la marque

Portée par type de média

4 865 000	Site web
398 600	Radio
409 913	Médias sociaux
3 285 000	Numérique
1 800 000	Quotidiens
600 000	Télévision

Le Cabaret-bénéfice : Une nuit pour toutes les autres

Le 31 mars 2023, se tenait, au Théâtre Plaza, le Cabaret-bénéfice « Une nuit pour toutes les autres ». Ce spectacle, animé par Simon Boulerice et Eugénie Lépine-Blondeau, a réuni une quinzaine d'artistes qui nous ont offert des prestations de chant, drag, danse, humour et poésie pour le plus grand plaisir du public. L'événement se voulait un effort de mobilisation pour prolonger le service de nuit. Grâce au talent des artistes et au soutien du public, nous avons amassé plus de 98 000 \$ pour prolonger le service d'aide et de renseignements de nuit et continuer nos efforts de pérennisation. L'équipe d'Interligne a eu la chance de compter sur le soutien de Kim Despatis et de Sophie Paradis pour la mobilisation des artistes et la direction artistique.

Nous tenons à remercier toutes les personnes ayant participé à la soirée, ainsi que celles ayant fait un don dans le cadre de l'événement ou qui ont participé à notre encan virtuel. Merci également aux partenaires financiers d'avoir contribué à cet élan de générosité.

Enfin, un grand merci à nos bénévoles qui ont assuré le bon déroulement de la soirée pour tout le monde ainsi qu'aux artistes d'avoir apporté leur magie et leur implication afin d'assurer le succès de ce moment de fête et de partage.

Barbada
Camille Léonard et Lé Aubin
Christian Laporte et Sylvain Pohu
Eugénie Lépine Blondeau
Debbie Lynch-White
Gabrielle Tremblay-Bouliane
Kim Despatis



« L'Association des centres d'écoute du Québec désire soutenir les démarches actuelles d'Interligne pour éviter la rupture de service. Le peu de services existant dans l'aide psychologique au téléphone est déjà marquant au Québec, particulièrement la nuit. Le maintien de ce qui existe déjà est requis et nous sommes d'avis que **l'aide apportée par Interligne est significative aux personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.** »

–L'Association des centres d'écoute du Québec



Philanthropie

2022-2023

Liste des campagnes par les tiers

Menées par des groupes, des entreprises ou des personnes qui se mobilisent pour soutenir l'organisme, les campagnes par les tiers permettent d'assurer la pérennité de nos services, de développer de nouveaux programmes et de mettre de l'avant l'organisme en faisant connaître nos projets dans de nouveaux réseaux. Cette année, l'équipe a travaillé sur un guide pour les personnes qui souhaiteraient réaliser des campagnes au profit d'Interligne. Le Guide de campagnes par les tiers devrait sortir à la rentrée prochaine.

Notre équipe est profondément reconnaissante pour ces projets qui gravitent autour de nous et qui font rayonner Interligne au sein de nouveaux réseaux. Vous trouverez à la suite un calendrier de différentes campagnes par les tiers pour lesquelles les personnes organisatrices nous ont contacté!

Juillet 2022

Truand Truand - 200 \$

Truand Truand est une compagnie du Québec qui crée des vêtements afin que tout le monde se sente bien dans sa peau (vêtements unisexe, tailles plus grandes, etc.). Dans le courant de l'été, pour montrer son soutien aux communautés LGBTQ+, Truand Truand a fait un don de 200 \$ à Interligne!

Autodesk - 2000 \$

Le 15 juillet 2022, **Autodesk** a fait une collecte de fonds dans le cadre d'un dîner pour la Fierté dédiée à Interligne, où nous avons été présenter les services d'Interligne. Près de 2000 \$ ont été accumulés!



Août 2022

Apart Studio - 1060,80 \$

Les marques montréalaise **Apart studio** et Vêtements Mamé ont collaboré, dans le cadre de la Fierté, à la réalisation de chapeaux en crochet. Au cours d'un événement organisé par Apart, 100 % des profits générés par la vente des chapeaux ont été remis à des organismes LGBTQ+ dont 50 % à Interligne.

Rapmommies - 176 \$

Depuis les dernières éditions, **Rapmommies**, un collectif qui organise des soirées, donne 1 \$ par billet vendu à un organisme de leur choix. Pour cette édition, les personnes organisatrices ont généreusement pensé à Interligne!

Luvo Candles - 600 \$

Durant le mois de juin, la compagnie **Luvo candles** a remis à Interligne 1 \$ pour chaque chandelle achetée, pour un total de 600 \$ remis à l'organisme!

Septembre 2022

Fairmont Tremblant - 10 000 \$

Le 17 septembre 2022, tous les **hôtels Fairmont** de la région ont organisé un événement régional au profit d'Interligne. En lien avec leurs initiatives « inclusions et diversités » sous le pilier LGBTQIA+, une équipe de cyclistes a parcouru 100 km à vélo, de St-Jérôme jusqu'à Mont-Tremblant, afin d'amasser des dons pour Interligne.

Montréal Punk Rock Fleamarket - 155 \$

Fonds collectés au cours d'une tombola organisée par **Montréal Punk Rock Fleamarket** pour la 5e édition de leur événement. Merci!

Levée de fonds d'anniversaire de Kévin C. - 220 \$

Pour sa fête et en hommage à une amie, **Kevin Cournoyer** a organisé une cagnotte de levée de fonds au profit d'Interligne dans son propre réseau. Merci à Kévin qui nous a fait don de 220 \$!

Marathon Beneva de Montréal - 2680,24 \$

Pour la 30e édition du **Marathon Beneva de Montréal**, du 23 au 25 septembre 2022, Interligne s'est joint à la course pour devenir l'un des partenaires caritatifs de l'événement. Dans le cadre de cette campagne, nous avons amassé 2680,24 \$ en dons pour la ligne d'aide et de renseignements d'Interligne.

Octobre 2022

Tim Hortons Québec - 10 000 \$

Dans le cadre de la Fierté, l'équipe de **Tim Hortons** Québec a créé une série de capsules « Autour d'un café » mettant en vedette Roxane Bruneau pour parler de l'importance des communautés LGBTQ+.

Lors de la troisième et dernière capsule, Tim Hortons Québec a remis un don de 10 000 \$ à l'organisme choisi par Roxane : Interligne!



Autodesk - 3265 \$

À la suite de l'annonce de la fermeture du service de nuit en septembre, **Autodesk** a organisé une deuxième collecte de fonds sous forme de vente de pâtisseries. Grâce aux efforts combinés du comité de la fierté, d'un traiteur fournissant les pâtisseries gratuitement ainsi que de dons généreux des personnes employées, 3265 \$ ont été amassés.



Novembre 2022

Bijoux Zazou pour une bonne cause - 60 \$

Zara a une petite compagnie de bijoux. Pour chaque ensemble de bijoux vendu, elle remet 1 \$ à une cause. Pour le mois de novembre, Zara a choisi de soutenir Interligne!

Peauésie - 300 \$

Après avoir entendu parler d'Interligne et de sa mission grâce à une autre levée de fonds, la propriétaire de **peauésie**, Despina Daniilidis, a généreusement voulu soutenir l'organisme à son tour!

Décembre 2022

Beauties Lab - 170 \$

L'espace de soin **Beauties Lab** a remis 100 % des profits générés par la vente de leurs marques LGBTQIA2S+ du 26 au 29 décembre 2022 à Interligne.

Lunetterie Ora - 1643 \$

Le 1er décembre 2022, la **Lunetterie Ora** fêtait son 4e anniversaire, à l'occasion duquel l'équipe a annoncé les trois organismes bénéficiaires de leur campagne annuelle de soutien aux organismes communautaires. En effet, chaque année, la boutique remet 2 % de ses ventes, divisés également, à différents organismes communautaires dont la cause les touche. Interligne était l'un des trois!



Simon Boulerice chez Le Tricheur - 1930 \$

Lors de sa participation à l'émission **Le Tricheur** dans la semaine du 17 décembre dernier, Simon Boulerice a remporté la somme de 1930 \$ au profit d'Interligne!

Janvier 2023

La famille Poirier-Laporte-Chevalier-Arminjon - 140 \$

La famille Poirier-Laporte-Chevalier-Arminjon a organisé une collecte de fonds familiale afin de nous soutenir dans notre mission décrite comme « plus qu'essentielle ». Interligne vous remercie pour votre générosité et la douceur de vos mots!

Février 2023

Éric Bernier chez Le Tricheur - 1245 \$

Lors de sa participation à l'émission **Le Tricheur** dans la semaine du 6 février dernier, Éric Bernier a remporté la somme de 1245 \$ au profit d'Interligne!

Allo Simone - 130,40 \$

Allo Simone investit dans plusieurs causes locales en versant, chaque mois, 1% de leurs ventes en ligne à diverses organisations. Leurs personnes employées sont mises à contribution en sélectionnant une organisation de leur choix chaque mois.

Mars 2023

Poche et fils - 998,28 \$

La compagnie québécoise de fabrication de chandails **Poche et fils** a approché Interligne afin d'établir un partenariat pour amasser des dons pour l'organisme. Une poche personnalisée aux couleurs de l'arc-en-ciel a été conçue pour représenter les différentes communautés LGBTQ+ sur le chandail. Pour chaque item vendu (chandail à manches courtes, à manches longues), 25 % des ventes sont remis en dons à Interligne afin de soutenir les activités en soutien aux personnes LGBTQ+, aux proches et au personnel de différents milieux.

Depuis le début du partenariat, plus de 1000 \$ a été amassé pour l'organisme.

Le chèque du montant final du partenariat a été remis lors de l'événement-bénéfice d'Interligne le 31 mars 2023.

Banque Nationale du Canada (BNC) - 7140 \$

Michaël Giroux-Cassivi, directeur en fiscalité et intégration à la **Banque Nationale du Canada**, a initié une collecte de fonds au sein de l'équipe. Désireuse de soutenir l'organisme car il a, par le passé, aidé certaines des personnes employées dans leur questionnement et recherche identitaire ou parce qu'elles vivaient des moments difficiles, la banque a offert de jumeler le montant amassé à concurrence de 5000 \$.

Mona de Grenoble avec *Big Brother* - 25 000 \$

Mona de Grenoble, grande gagnante de la 3^e saison de **Big Brother Célébrités**, avait choisi de soutenir Interligne en cas de victoire. Grâce à sa participation et à son commanditaire, Klorane Canada, Interligne a reçu un chèque de 25 000 \$!



Phone Loops - 3683 \$

Pour la deuxième année consécutive, du mois de juin 2022 au mois de janvier 2023, **Phone Loops** s'est engagé à faire un don de 1 \$ à Interligne pour chaque Loops de leur collection FIERTÉ qui a été vendue!

Tableau des revenus

Grâce au soutien financier d'entreprises et de différents programmes gouvernementaux, Interligne continue de soutenir des milliers de personnes par une aide professionnelle et individuelle 24h/7j.

En soutenant les projets d'Interligne, les philanthropes permettent la mise sur pied et la continuité de programmes permettant d'améliorer et d'assurer le bien-être des personnes LGBTQ+ et l'ouverture des différents milieux de la société.

MERCI POUR VOTRE SOUTIEN!

Partenaires financiers



Don majeur 2021-2022

La Banque TD s'est engagée à donner **500 000 \$** sur 3 ans.



1000 \$ - 4999 \$

Poches et fils
Apart Studio
FSE
Lunetterie Ora
Gestion Sylroy
TVA
Genze innovation
Autisme soutient

10 000 \$ - 19 999 \$

Parti libéral du Québec
Fairmount Tremblant
Tim Horton

20 000 \$ - 35 000 \$

La Banque TD
RBC

5000 \$ - 9999 \$

Alithya
Fondation MC Stewart
Autodesk
Fond de charité des employés de la Ville de Montréal
TELUS
BNC
COVEO

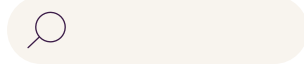
Ton don ton impact

La page Ton don ton impact, qui se trouve sur notre site soutenir.interligne.co, a pour but de rendre visible l'impact des dons individuels selon ce dans quoi ils sont investis. Cette initiative cherche autant à être transparente vis-à-vis des personnes donatrices à Interligne qu'à les intégrer, d'une certaine façon, dans les rouages de l'organisme. Ainsi chaque personne peut choisir de donner à un ou plusieurs programmes spécifiques dont le mandat et le format résonne avec ses préoccupations.

Appels de projets

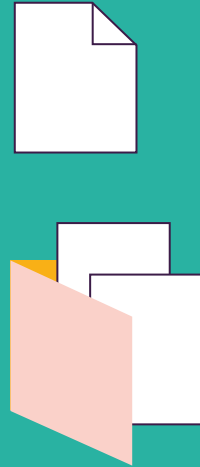
- Santé Canada
- Ministère de la Justice
- Ministère de la Condition féminine
- Bureau de lutte contre l'homophobie et de la transphobie

INFOLETTRE INTERLIGNE



- Infolettre générale
- Ligne d'écoute et santé mentale
- Programme violences
- Programmes pour personnes âgées
- Et plusieurs autres...

s'abonner



COMMANDE DE MATÉRIEL



- Affiches
- Cartons
- Campagnes de sensibilisation
- Autocollants
- Et plus...

commander



er-
g
ne

C.P. 1006, succursale C
Montréal (QC) H2L 4V2

514 866-6788

info@interligne.co

www.interligne.co