

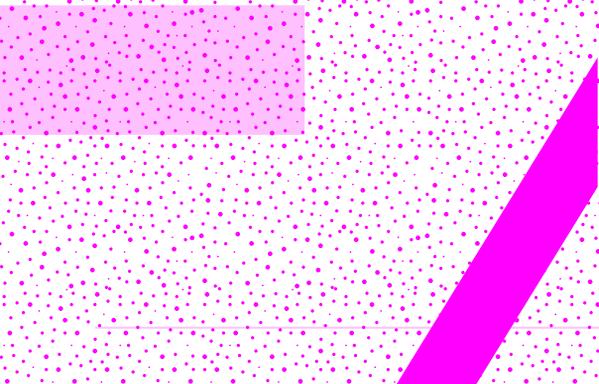


Rapport d'activités

2017 - 2018

inter_
ligne.

Parlons de
diversité sexuelle
et de genre



Notes

Ce rapport d'activités couvre l'exercice du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018. Le sigle LGBTQ+ se veut inclusif de toutes les réalités de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres y compris, mais sans s'y restreindre, celles des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, asexuelles, trans, queer, bispirituelles, non binaires et intersexes.

Table des matières

4 

6 

8 

13 

20 

27 

Après **25 ans** d'implication bénévole chez Interligne, dont les cinq dernières années à titre de président, je passe le flambeau avec la satisfaction d'avoir contribué au développement des services de notre organisme et à son évolution vers une approche plus inclusive de toutes les réalités **LGBTQ+**.

Grâce à l'exercice de planification stratégique participative de 2013, notre équipe s'est dotée d'une vision claire, commune et partagée qui a guidé notre organisme dans toutes ses actions. Parmi elles, la mise au point d'une gestion participative avec la création de comités de travail portant divers dossiers.

Une autre action marquante fut l'obtention d'une subvention de la Ville de Montréal permettant à Interligne d'offrir ses services **24 h sur 24** pendant trois ans. L'expérience nous a confirmé à quel point le service de nuit est essentiel. À ce service 24 h se sont ajoutés des services novateurs, dont l'aide par texto et la mise sur pied du programme des Alliances genres, identités et sexualités (AGIS) dans les écoles.

L'inclusion de toutes les réalités vécues par les communautés LGBTQ+ est une valeur qui s'est

manifestée à maintes reprises lors de la planification stratégique de 2013. Afin de placer cette valeur au centre de nos actions, nous avons fait un pas majeur en passant du nom Gai Écoute à Interligne. Mais nous avons souhaité aller encore plus loin en effectuant une refonte complète de nos statuts et règlements dans le but d'arriver à une représentation plus équitable des réalités des régions, des femmes et des personnes trans.

Toutes ces réalisations ont été possibles grâce à l'engagement de centaines de personnes bénévoles, administratrices et employées qui croient à la mission d'Interligne. Je tiens d'abord à remercier les membres du conseil d'administration qui m'ont épaulé durant ma présidence : Murillo Rego, Youri Chassin, Johanne Audet, Anthony Francis Lombardi, Jonathan Fallu, Jean-Benoît Vallières et Peter Binsse.

J'ai eu l'occasion de collaborer avec deux excellents directeurs généraux. Je souhaite donc souligner le travail remarquable réalisé par notre directeur actuel, Pascal Vaillancourt. Par sa détermination et ses qualités en gestion du changement, Pascal a contribué concrètement à l'évolution de l'organisme afin d'intégrer des valeurs toujours plus

inclusives. Je désire aussi souligner la contribution exceptionnelle de Christian Paul Carrière, qui s'est éteint en 2015, alors qu'il s'investissait au sein de Gai Écoute, pour une cause qui lui tenait profondément à cœur.

Je suis fier de tout le chemin parcouru par notre organisme depuis **sa création en 1980**. Année après année, Interligne est toujours présent pour apaiser la souffrance des gens et parfois même redonner la force d'envisager l'avenir de façon plus positive. Je quitte la présidence, mais je continuerai d'appuyer l'organisme à titre de membre régulier. Je vous invite à faire de même et à soutenir la mission d'Interligne dans la mesure de vos moyens, de vos compétences et de votre réseau!



Mot du directeur général

L'année 2017-2018 fut une autre année riche en activités et en changements! Il y a déjà près d'un an que notre organisme porte le nom d'Interligne, mais nous poursuivons nos efforts pour faire connaître ce nouveau nom et améliorer nos pratiques d'inclusion de toutes les réalités LGBTQ+. Pour contribuer à la notoriété de notre organisme auprès du grand public, notre équipe est fière de pouvoir collaborer avec quatre généreuses personnalités qui agiront à titre de porte-paroles pour Interligne. Je tiens donc à remercier **Sophie Paradis, Simon Boulerice, Gabrielle Boulianne-Tremblay et Nicolas Ouellet** pour leur grand intérêt à prendre part à l'amélioration du bien-être des personnes LGBTQ+.

Fort de ses 38 ans d'expérience,

Interligne se distingue par son expertise et souhaite que la population en bénéficie au maximum. Le service phare de notre organisme demeure notre ligne d'aide, d'écoute et

de renseignements et nous continuons d'être la porte d'entrée vers une foule de ressources pour les personnes LGBTQ+ du Québec. Puisque ce service est offert 24 h par jour, 365 jours par année, il permet de briser l'isolement et la détresse à tout moment. Interligne a aussi travaillé à l'essor de ses services à l'intention des jeunes en ajoutant un service d'aide par texto et le programme des Alliances genres, identités et sexualités (AGIS) en milieu jeunesse. Nous avons également développé de nouvelles conférences dans le cadre du volet de sensibilisation de notre mission.

Pour réaliser tous ces projets, nous continuons de développer notre culture philanthropique afin de diversifier nos sources de financement et de mobiliser la communauté autour de notre mission. J'en profite pour remercier nos partenaires publics et financiers, car c'est en partie grâce à eux que nous réalisons de grandes choses.

Interligne est aussi un organisme dynamique qui peut compter sur une équipe dévouée et compétente. Cette équipe grandit de jour en jour et accueille de plus en plus de personnes représentant les diverses réalités LGBTQ+. Tout ce travail n'aurait pas été possible sans la confiance et l'engagement des membres du conseil d'administration. Je tiens à remercier plus particulièrement Robert Asselin pour son dévouement à titre de président. Interligne est choyé et reconnaissant de pouvoir compter sur des personnes formidables, tant du côté des bénévoles que du côté du personnel rémunéré, contribuant ainsi à l'enrichissement de notre organisme.



Pascal Vaillancourt
DIRECTEUR GÉNÉRAL



Porte-paroles

Interligne est fier d'annoncer que Sophie Paradis, Simon Boulerice, Gabrielle Boulianne-Tremblay et Nicolas Ouellet font désormais équipe à titre de porte-paroles de l'organisme.

En juin 2017, Gai Écoute devenait Interligne pour mieux manifester son appui envers les personnes de toutes les orientations sexuelles et de toutes les identités de genre. « **Pour que ce signal de diversité et d'inclusion soit entendu, il fallait s'entourer de porte-paroles qui représenteraient différentes réalités LGBTQ+** », explique Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne. **Leur mission?** Soutenir les actions de sensibilisation d'Interligne, encourager les gens à demander de l'aide et servir de modèles positifs pour les personnes LGBTQ+.

Notre équipe est ravie que **Sophie, Simon, Gabrielle et Nicolas** aient accepté de relever ce défi. Ce sont quatre personnes épanouies, qui se réalisent dans leur carrière et qui ont **des messages inspirants** à partager.

Pascal Vaillancourt
DIRECTEUR GÉNÉRAL
D'INTERLIGNE



C'est avec enthousiasme que la comédienne **Sophie Paradis**, bien connue du public québécois pour ses rôles dans *L'Auberge du chien noir* et *Mémoires vives*, s'est jointe à l'équipe. « Je m'implique auprès d'Interligne parce que je suis lesbienne, j'ai créé une famille homoparentale, j'ai donné vie à un formidable garçon et j'ai envie que sa vie soit plus facile que la mienne et que celle de tant d'autres personnes », a-t-elle dit. « Je souhaite de tout cœur que mon implication, mes réflexions et mes actions fassent connaître l'organisme davantage et puissent aider au moins quelques personnes. »

Briser le sentiment d'isolement encore trop présent au sein des communautés LGBTQ+, voilà ce qui a inspiré **Simon Boulerice** à s'engager auprès d'Interligne. « Par mes livres, j'essaie d'y contribuer à petite échelle. Mais cette tribune de co-porte-parole qui m'est offerte donne un rayonnement plus large à mes convictions d'égalité », a précisé le codirecteur artistique de l'Arrière Scène et l'auteur d'une quarantaine de titres, dont les célèbres *Simon a toujours aimé danser*, *Javotte*, *Edgar Paillettes*, *Florence et Léon* et *L'Enfant mascara*.



La poète et comédienne **Gabrielle Boulianne-Tremblay**, déjà active dans l'espace public pour parler des réalités trans, a été touchée par l'invitation de prendre part aux actions d'Interligne. Celle que l'on a pu découvrir en 2015 dans *Ceux qui font les révolutions à moitié n'ont fait que se creuser un tombeau*, souhaite sensibiliser la population aux enjeux trans et encourager les personnes trans à chercher de l'aide si tel est leur besoin. « Je trouve nécessaire que les personnes trans puissent s'identifier à Interligne et en toute confiance aller chercher du soutien », a-t-elle dit.

Pluralité, inclusion et égalité, voilà des enjeux qui passionnent l'animateur et chroniqueur **Nicolas Ouellet**. Très apprécié des publics de VRAK et Radio-Canada, Nicolas a accepté sans hésiter de se joindre à l'équipe de porte-paroles à titre d'allié : « L'idée de mon implication avec Interligne, c'est de passer de la parole à l'acte en tant que partisan du changement et de la diversité de tout acabit, de passer du statut de supporteur silencieux à celui d'acteur engagé », a-t-il dit. « Je souhaite que des gens de tous horizons se reconnaissent dans mon humble démarche d'allié et [...] prennent le temps de s'informer et idéalement de s'investir », a-t-il ajouté.



À propos d'Interligne

MISSION

Offrir un soutien et des renseignements aux personnes LGBTQ+, à leurs proches et au personnel des milieux communautaire, scolaire, privé, de la santé et des services sociaux.

Favoriser une plus grande ouverture de la société envers les réalités des personnes LGBTQ+ en démystifiant la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Plus de

recours aux services



heures de bénévolat



personnes écoutantes



kiosques d'information



comités de travail



VALEURS



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Robert Asselin
Président

Murillo Rego
Vice-président à
l'administration -

Jean-Benoît
Vallières
Secrétaire -

Youri Chassin
Administrateur -

Anthony Francis
Lombardi
Vice-président aux
services -

Johanne Audet
Trésorière -

Jonathan Fallu
Administrateur -

RESSOURCES HUMAINES

Pascal Vaillancourt

Mireille St-Pierre

Maryse Bézaire

Salomé Wilmart

Marie-Claude Gendron

Marie-Michèle Gobeil



ÉQUIPE PERMANENTE À LA LIGNE D'ÉCOUTE

Baccalauréat
en psychosociologie

Maîtrise en sexologie

Baccalauréat en
travail social

Baccalauréat en
psychologie et
candidate au doctorat
en sexologie

Baccalauréat en travail
social

Sexologue clinicien et
psychothérapeute

Baccalauréat en
psychologie et
candidate au doctorat
en psychologie

Les ressources humaines au service d'écoute et de renseignements sont composées de 15 **spécialistes** de la relation d'aide et de 28 personnes **bénévoles** formées en écoute active. Le personnel rémunéré assure le service 24 h sur 24, alors que les bénévoles l'appuient en moyenne 136 h par mois.

Cette année, Interligne a également accueilli huit stagiaires des domaines du travail social, des sciences humaines et de l'événementiel, tant dans le but de soutenir le développement de leurs compétences que dans le but de contribuer à la vitalité de notre organisme.

VIE DÉMOCRATIQUE

En 2017-2018, le conseil d'administration a tenu six réunions. Il a également convoqué tous **les membres d'Interligne** à l'assemblée générale annuelle et à huit assemblées mensuelles afin de traiter de différents dossiers et d'offrir une formation continue au personnel écoutant.

RECRUTEMENT ET FORMATION DES BÉNÉVOLES

Afin d'offrir **une écoute de qualité**, les bénévoles d'Interligne participent à un rigoureux processus de sélection et à une formation de 48 heures, incluant une période d'accompagnement. Entièrement élaborée par **des spécialistes**, cette formation dynamique s'inspire des méthodes utilisées par les centres d'écoute membres de l'Association des centres d'écoute téléphonique du Québec (ACETDQ). Pour atteindre les effectifs visés, Interligne a offert deux séances de formation cette année, permettant d'accueillir 12 nouvelles personnes au sein de l'équipe de bénévoles à la ligne d'écoute.

De façon à garantir la qualité du service, le comité compétences assure une évaluation de l'écoute de chaque bénévole. De plus, l'organisme complète la formation de base en écoute active par des **activités de perfectionnement** continu lors des assemblées mensuelles.

Cette année, les formations ont abordé les thèmes suivants :

- La santé mentale en contexte d'écoute
- La bispiritualité
- Les réalités LGBTQI2SNBA+
- Les appels suicidaires
- La consommation de drogue et l'intimité chez les hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes
- Les réalités des personnes âgées LGBT
- Les stéréotypes et préjugés en contexte d'écoute



ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

Les bénévoles à l'écoute s'engagent à fournir annuellement 32 disponibilités, soit 24 quarts d'écoute de quatre heures et huit présences aux formations mensuelles. Notre équipe accueille également des bénévoles qui offrent de leur temps à l'administration, dans les comités de travail et lors d'événements. La contribution bénévole est évaluée à **4 400 heures pour 2017-2018**.

Mis en place afin de favoriser une approche participative, les comités permettent à nos membres de s'impliquer et de se faire entendre sur des dossiers indispensables à l'évolution de notre organisme. Interligne compte actuellement six comités, chacun dirigé par un membre du conseil d'administration et composé de bénévoles et de membres du personnel rémunéré. En fonction de leur mandat, ces comités peuvent proposer des activités, émettre des recommandations, soutenir le développement de formations et l'évaluation de nos pratiques et services.

Compétences, Appartenance, Communication, Femmes, Financement et Services de langue anglaise.

RECONNAISSANCE DES BÉNÉVOLES ET DU PERSONNEL RÉMUNÉRÉ

3 ans Simon Bouchard
Arthur Fernandez
Hélène Guérin
Jimmy Hong
Jean-Marie Lacoste
Pierre-Claude Lafond
Guillaume Leclerc
Jean-Sébastien R. St-Aubin
Pascal Sylvestre
Hugo Tremblay

5 ans Alain Abel
Jonathan Fallu
Anthony Francis Lombardi
Jean-Benoît Vallières

10 ans André Gamache
Francis Guérin

15 ans Jean-Pierre Gagnon
Luc Payette

25 ans Robert Asselin

3 ans Line Campion
Marie-Michèle Gobeil
Mireille St-Pierre

5 ans Maryse Bézaire
Peter Binsse
Julie Duford
Paul Sigouin
Pierre-Alexandre Lareau
Luc Sirois

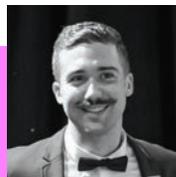
15 ans Bruno Girard

25 ans André Lefebvre



Pascal Sylvestre
**Lauréat du prix
André-Lefebvre**

Le prix André-Lefebvre est remis à toute personne s'étant démarquée bénévolement pour l'ensemble de ses réalisations, incluant l'ancienneté. Depuis son arrivée chez Interligne en 2014, Pascal a à cœur la qualité des services qu'offre l'organisme. Dévoué et rigoureux, il est un écoutant d'exception qui sait partager ses compétences et ses connaissances, tout en saisissant les occasions d'apprendre de celles des autres. Sa participation aux activités de formation, au comité compétence et à la vie associative fait de lui un modèle pour l'équipe d'écoute. Pascal, l'équipe d'Interligne est fière de te remettre le prix André-Lefebvre. Mille merci pour ton engagement!



Crédit Photo : MG Photographie

Marc-Olivier Guy
**Lauréat du prix
Reconnaissance**

Le prix Reconnaissance est remis annuellement à toute personne s'étant démarquée bénévolement par sa disponibilité, son engagement dans divers dossiers, son assiduité et son soutien à ses pairs et à l'organisme. Énergique et généreux, Marc-Olivier s'est impliqué sur plusieurs fronts dès son arrivée en 2017. Moteur de changement, il s'investit à l'écoute et au sein du comité financement en plus d'être un ambassadeur hors pair d'Interligne lors d'activités visant le bien-être des communautés LGBTQ+. Marc-Olivier, nous te remercions profondément de ton dévouement envers Interligne et c'est avec plaisir que nous te remettons le prix Reconnaissance.

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

À titre de ligne d'écoute, de renseignements et de référence, nous sommes un organisme allié de nombreuses organisations. Afin de soutenir nos actions respectives et d'atteindre nos objectifs communs de soutien aux communautés LGBTQ+, nous collaborons avec les organisations suivantes :

- Association des lesbiennes et des gais sur Internet (ALGI)
- Centre canadien de la diversité des genres et de la sexualité
- Centre de solidarité lesbienne (CSL)
- Chaire de recherche sur l'homophobie de l'UQAM
- Coalition des familles LGBT
- Conseil québécois LGBT
- Fondation Émergence*
- Les GRIS du Québec
- Helem Montréal
- Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie
- LGBTQ Youth Centre Jeunesse
- PFLAG Canada
- Première ressource, aide aux parents
- Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)
- Sida bénévoles Montréal
- Suicide Action Montréal
- Centre de référence du Grand Montréal

*Fondation Émergence : Née en 2000 sur l'initiative d'Interligne (alors que nous portions le nom Gai Écoute), la Fondation Émergence a instauré la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie en 2003. Chaque année, Interligne participe à la diffusion de la campagne créée par la Fondation Émergence pour cette journée.

ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Dans le but de contribuer au dialogue et de demeurer à l'affût des enjeux liés à notre mission et à nos réalités, nous sommes également membres des organisations suivantes :

- Accès bénévolat
- Association canadienne pour la santé mentale (ACSM)
- Association des centres d'écoute téléphonique du Québec (ACETDQ)
- Association des professionnels en gestion philanthropique (APGP)
- Association québécoise de prévention du suicide (AQPS)
- Bénévoles d'affaires
- Centre communautaire LGBTQ de Montréal
- Chambre de commerce du Montréal métropolitain (CCMM)
- Chambre de commerce LGBT du Québec
- Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT
- Conseil québécois LGBT
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Services

SERVICES À LA POPULATION

Interligne offre à la fois des services de soutien, de renseignements et de sensibilisation qui comprennent :

- l'aide et le renseignement par la ligne téléphonique, le texto, le clavardage et le courrier électronique
- le programme des Alliances genres, identités et sexualités (AGIS)
- les kiosques d'information
- les conférences, formations et panels de discussion
- le Guide de ressources LGBT
- la foire aux questions

Texto

C'est en septembre 2017 qu'Interligne a donné le coup d'envoi de son service d'aide et de renseignements par texto, offrant ainsi une nouvelle plateforme aux jeunes LGBTQ+ qui préfèrent communiquer leurs angoisses par texto. Comme c'est pendant le processus de questionnement, d'acceptation et de dévoilement de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre que le risque suicidaire est le plus élevé, il était important pour

Interligne d'être accessible à partir du moyen de communication le plus utilisé par les jeunes. Ce service confidentiel est offert de 11 h à 23 h, 365 jours par année. Sa mise sur pied a été rendue possible grâce aux généreuses contributions de TELUS, de la Fondation St-Hubert et de plusieurs membres de l'Assemblée nationale du Québec.

AGIS

Le programme des Alliances genres, identités et sexualités (AGIS) a été mis sur pied pour soutenir la création d'espaces sécuritaires dans les écoles secondaires, cégeps et autres milieux jeunesse. En plus d'offrir un service personnalisé, Interligne a mis au point une trousse de départ contenant des outils pour que les jeunes et les adultes mentors aient toutes les clés en main afin d'amorcer le lancement d'une AGIS dans leur milieu. Cette trousse contient : un guide de démarrage, un recueil d'activités, un catalogue de formations et le site web agis.interligne.co. Ce site est à la fois une plateforme de ressources et un espace d'échange entre les membres d'AGIS à travers la province. Le projet pilote des AGIS compte actuellement une trentaine d'établissements avec plusieurs

projets d'AGIS pour la rentrée 2018, et une vingtaine d'organismes LGBTQ+ et jeunesse partenaires. Le lancement officiel du programme aura lieu en septembre 2018!



Services d'aide et de renseignements

Grand Montréal : 514 866-0103
Sans frais : 1 888 505-1010
aide@interligne.co
interligne.co/clavardage

Services de sensibilisation et de formation

Mireille St-Pierre
Coordonnatrice des services
mireille.st-pierre@interligne.co
514 866-6788 poste 127

Programme des AGIS

Salomé Wilmart
Coordonnatrice du programme des AGIS
salome.wilmart@interligne.co
514 866-6788 poste 134

En chiffres

Plus de
20 000

recours aux services



hommes



femmes



autres



des demandes
proviennent de
personnes trans



des demandes
proviennent de
minorités sexuelles



des demandes
proviennent d'adultes
de 26 à 59 ans



des demandes
proviennent de jeunes
de 12 à 17 ans et
d'adultes de 18 à 25 ans



des demandes se font
le soir ou la nuit

79 %

Appels
téléphoniques

20 %

Séances de
clavardage
et de texto

1 %

Courriels

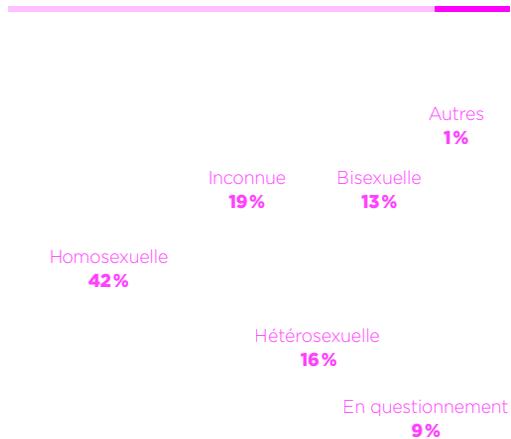
15 %

Renseignements

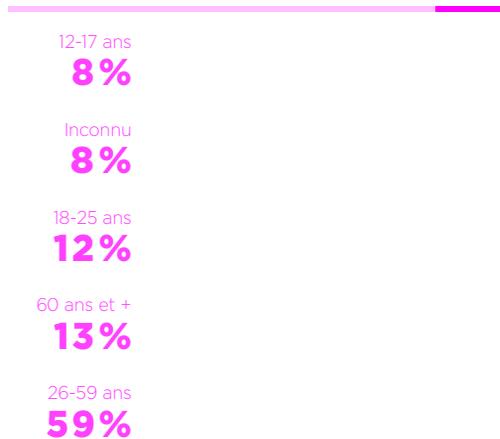
85 %

Aide

RÉPARTITION DES DEMANDES DE SERVICE SELON L'ORIENTATION SEXUELLE



RÉPARTITION DES DEMANDES DE SERVICE SELON LE GROUPE D'ÂGE



RÉPARTITION DES 10 MOTIFS LES PLUS RÉPERTORIÉS



En 2017-2018, Interligne a tenu 16 kiosques d'information permettant de joindre des milliers de personnes. Ces kiosques représentent une occasion d'écouter les préoccupations des gens, de les renseigner sur nos services et de les sensibiliser à certaines réalités LGBTQ+.



07 avril 2017

Collège Letendre, Laval/Semaine de la tolérance

12 avril 2017

École secondaire Henri-Bourassa, Montréal/Journée rose contre l'intimidation

25 avril 2017

Collège Montmorency, Montréal/Journée contre l'homophobie

05 mai 2017

École secondaire De Rochebelle, Québec/Lutte à l'homophobie

06 mai 2017

Aide aux trans du Québec, Montréal/Fierté Trans 2017

13 mai 2017

Centre de solidarité lesbienne et Réseau des lesbiennes du Québec, Montréal/Journée de visibilité lesbienne

17 mai 2017

Théâtre Centaur, Montréal/Pièce de théâtre *Bed and Breakfast*

19 août 2017

Fierté Montréal/Journée communautaire

26 août 2017

Fièvre la fête, Sherbrooke

2-3 septembre 2017

Fête Arc-en-ciel, Québec

26 septembre 2017

Cégep du Vieux-Montréal/Semaine de sensibilisation à la diversité sexuelle et à l'égalité entre les genres

12-13 octobre 2017

Salon national de l'éducation de Montréal

3 novembre 2017

Université du Québec en Outaouais, Saint-Jérôme/Journée de la psychoéducation

22 novembre 2017

Cégep André-Laurendeau, Montréal

8 février 2018

Cégep André-Laurendeau/Semaine de prévention du suicide

21 mars 2018

Collège Bourget, Rigaud/Salon de la prévention

Conférences

25 avril 2017

22 et 23 novembre 2017

25 janvier 2017

18 janvier 2018

22 mars 2018

Panels

Grâce au soutien de Deloitte et du programme Montréal Interculturel, Interligne a proposé des panels sur la création d'écoles plus inclusives des jeunes LGBTQ+ et sur l'accueil des personnes LGBTQ+ ayant récemment immigré au Québec. Animées par Judith Lussier et Dorothy Alexandre, ces discussions ont permis de répondre à des questionnements de la part du personnel des milieux communautaire, scolaire, de la santé et des services sociaux et à réfléchir à des pistes de solution. Merci à nos 10 panélistes et aux personnes présentes pour ces échanges enrichissants et inspirants!

Crédit photo : Nathalie Photographie



ENGAGEMENT ET SOLIDARITÉ

Souhaitant mieux joindre les femmes d'un océan à l'autre, Interligne s'est joint à Lez Spread The Word (LSTW) à titre de partenaire communautaire du magazine LSTW et de la série Féminin/Féminin.

Merci à la formidable équipe de LSTW pour cette belle collaboration et pour le rayonnement offert aux femmes des communautés LGBTQ+!

Encore une fois cette année, Interligne a participé aux marches et défilés de solidarité suivants :

13 août 2017

Le Marche organisée par le Réseau des lesbiennes du Québec

20 août 2017

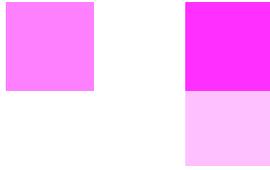
Défilé organisé par Fierté Montréal

26 août 2017

Défilé organisé par Fièrre la fête (Sherbrooke)



Crédit photo : Nathalie Photographie



Droits de la personne

Interligne continue de représenter les droits des minorités sexuelles en participant aux tables de concertation de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse.

Important point d'entrée en ce qui concerne les communautés LGBTQ+, Interligne répond régulièrement à des demandes d'entrevue et de commentaire provenant de quotidiens et de chaînes de radio et de télévision. Ces interventions ont permis d'aborder des sujets aussi variés que la politique de diversité de la Ville de Montréal, les Alliances genres, identités et sexualités dans les écoles, les préjugés envers les communautés LGBTQ+ et les réalités des militaires trans.

Soutien à la communauté étudiante

Chaque année, Interligne rencontre plusieurs membres de la communauté étudiante afin de répondre à des questions pour des travaux liés aux réalités LGBTQ+. Il s'agit d'une autre action de l'organisme permettant de démystifier la diversité sexuelle et la pluralité des genres.



Financement

En effet, il était important pour nous que les gens qui gravitent autour de l'organisme s'approprient notre nouvelle image. Nous espérons principalement qu'ils partagent notre profond désir d'inclusion et d'évolution. Le développement philanthropique doit d'abord et avant tout être vu comme un prolongement de ces convictions. Il est essentiel à la création d'occasions et d'actions permettant à l'organisme de combler des besoins dans un contexte où le financement gouvernemental des organismes communautaires diminue et où la philanthropie est de plus en plus organisée, innovante et concurrentielle. Les financements gouvernementaux, les dons des entreprises, la participation à nos événements-bénéfice, les dons des individus, l'organisation de campagnes en notre nom, le don d'expertise et de temps représentent un engagement et démontrent un attachement à notre mission, notre vision, notre équipe et nos services.

Les bailleurs de fonds sont un élément crucial de la croissance d'Interligne. Grâce à eux, l'organisme peut continuer de progresser

en comptant sur une équipe professionnelle, sur des personnes bénévoles soucieuses de développer leur expertise et sur des comités de travail réunissant des gens compétents et motivés. Interligne, c'est une équipe composée de personnes de vision, de conviction, de passion et de raison; une équipe heureuse de pouvoir compter sur un nombre de plus en plus impressionnant de gens soutenant ses ambitions et s'associant à Interligne.

Comme vous le constaterez dans les prochaines pages, 2017-2018 fut une année remplie de belles réussites, de collaborations exceptionnelles et de contributions ayant permis de mettre sur pied des services et des programmes d'envergure qui se déploieront au cours de la prochaine année. Ces services et programmes viseront notamment le soutien, l'éducation et la sensibilisation des jeunes dans leurs milieux ainsi que l'appui aux victimes de diverses formes de violence. L'apport de la population et des entreprises sera donc crucial pour assurer la pérennité de ces services et aider le plus de gens possible.



En conclusion, notre équipe est reconnaissante envers toutes les personnes et les entreprises qui partagent notre vision d'une société ouverte sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres. Elles nous permettent d'avoir un impact aussi bien auprès de personnes en questionnement et en situation de détresse ou d'isolement qu'au sein de la société dans laquelle elles évoluent. Nous souhaitons de tout cœur continuer à aider, à informer et à sensibiliser avec vous pour créer une société plus inclusive.

LES ACTIVITÉS-BÉNÉFICE D'INTERLIGNE



Le 19 juillet 2017, nous organisons la soirée-bénéfice « **Feux d'artifice sur l'eau** », une excursion de trois heures sur le fleuve Saint-Laurent pour profiter de l'un des meilleurs endroits pour admirer l'International des **Feux Loto-Québec**

Un chaleureux remerciement à toutes les personnes participantes et aux partenaires de cette soirée. Ce fut une soirée festive, dans un décor enchanteur, en agréable compagnie!



Crédit photo : Nathalie Photographie

La grande démesure

Le 20 octobre 2017, nous tenions la deuxième édition de notre cocktail-casino, rebaptisé « **La grande démesure** », au musée Grévin. Présenté par Banque TD, cet événement a connu un vif succès permettant d'amasser **42 075,67 \$**. Nous avons pu compter sur le soutien de nul autre que Bastien Poulain et Charline Labonté à titre de parrain et de marraine d'honneur. À l'animation, Sophie Paradis, Gaël Comtois et Barbada ont également participé à rendre cette soirée mémorable et pleine de rebondissements. Nous tenons à remercier toutes les personnes participantes et à souligner l'apport de plus de **40 partenaires** qui se sont investis pour en faire un événement incontournable, se démarquant par les nombreux prix de présence et générant de réels profits pour soutenir la mission d'Interligne.

Une nouvelle plateforme de don

Dans le cadre du mouvement *Mardi je donne*, nous avons dévoilé une toute nouvelle plateforme de don : soutenir.interligne.co. Plateforme aux multiples fonctionnalités, elle assure une communication aisée avec les personnes donatrices, elle place la transparence au centre des actions philanthropiques d'Interligne et elle permet de constater l'impact de chaque don. Elle améliore également l'administration des dons et des reçus de charité ainsi que la création de campagnes par les tiers.

La grande démesure fut également l'occasion de remettre des prix à des personnes ou des groupes qui ont beaucoup donné à Interligne cette année.

Le premier prix a été remis à la photographe et vidéaste pour la création de touchantes capsules vidéo visant à soutenir l'événement *Mardi je donne* et le recrutement de femmes à la ligne d'écoute. Isabelle a également dirigé la séance de photographie au cœur du dévoilement du parrain et de la marraine d'honneur de *La grande démesure*. Merci, Isabelle, de partager si généreusement ton temps et ton expertise avec Interligne!



Crédit photo : MG Photographie

Le deuxième prix a été décerné à la . Photographe de talent, Nathalie couvre depuis plus d'un an les grands moments d'Interligne. Que ce soit dans le cadre des panels, du défilé ou de *La grande démesure*, les photos de Nathalie font rayonner Interligne sur diverses plateformes de communication. Merci, Nathalie, pour ta disponibilité, tes photos profondément humaines et ta bonne humeur!



Crédit photo : MG Photographie

Le prix à la visibilité d'Interligne a été remis à la comédienne . Avant même de devenir porte-parole d'Interligne, Sophie a généreusement accepté de participer à la capsule vidéo annonçant notre changement de nom, et ce, de façon bénévole. De plus, elle saisit chaque occasion de faire rayonner Interligne, tant en participant à nos activités de visibilité qu'en partageant nos communications auprès de son réseau.



Crédit photo : MG Photographie

Le prix a quant à lui été remis à TELUS, une entreprise qui agit concrètement pour la valorisation de la diversité. En collaboration avec le *YouTuber* PL Cloutier, TELUS a lancé la campagne #AimonsNous et a remis 1\$ à Interligne pour chaque utilisation de ce mot-clic pendant le spectacle *Bonne fête à moi* de PL Cloutier. Grâce à son programme d'investissement communautaire, TELUS a également remis 25 000 \$ à Interligne pour soutenir la mise en place du service d'aide par texto visant à aider les jeunes LGBTQ+. Enfin, TELUS s'est joint à *La grande démesure* à titre de partenaire Prestige, contribuant ainsi au succès de la soirée.



Crédit photo : MG Photographie

CAMPAGNES PAR LES TIERS

Les campagnes par les tiers sont menées par des groupes ou des individus qui se mobilisent pour soutenir notre organisme. Ces initiatives permettent d'assurer la pérennité de nos services, de développer de nouveaux programmes et de projeter l'organisme dans l'avenir. Notre équipe est profondément reconnaissante pour ces projets qui gravitent autour de nous et qui nous font rayonner au sein de nouveaux réseaux.

Tee-shirt *Amour sans préjugés* par Mes Amis Imaginaires

Au mois d'août 2017, une collaboration exceptionnelle est née avec une jeune entreprise locale de vêtements et d'accessoires ludiques aux impressions uniques. Caroline La Rochelle, fondatrice de **Mes Amis Imaginaires** a conçu le tee-shirt *Amour* pour Interligne et nous a généreusement versé les profits des ventes. « Le chandail *Amour*, était une image simple, mais un message fort. » - Caroline La Rochelle

Espace fierté au bar L'Espace public

Dans le cadre de la fierté LGBTQ+ à Montréal, **L'Espace public** a proposé une soirée réunissant DJ, animation, drag queens, humour ainsi que les personnalités Pauline Eazy, Simon Boulerville et Thomas Leblanc. Pendant cette soirée, tous les profits issus de la vente de la bière BARBU ont été versés à l'organisme. Merci à toute l'équipe de L'Espace public pour cette agréable soirée!



Journée Jeans chez Osler, Hoskin & Harcourt

Le cabinet d'avocats **Osler, Hoskin & Harcourt** a généreusement renouvelé l'organisation de sa journée jeans au profit d'Interligne. Notre équipe est heureuse d'avoir pu compter sur leur précieux soutien encore cette année!

Sophie Paradis au Tricheur

Dans la semaine du 26 février, Sophie Paradis, porte-parole d'Interligne, a joué à l'émission *Le Tricheur* au profit d'Interligne. Ses qualités de détective lui ont permis d'amasser 2 121 \$ pour notre organisme. Merci, Sophie, pour cette belle contribution dans un contexte de plaisir et de divertissement!

Les ateliers de Jean-François Casselman-Dupont

Cette année, l'artiste maquilleur Jean-François Casselman-Dupont a lancé une toute nouvelle série d'ateliers de maquillage dans le cadre desquels il partage ses meilleurs trucs et astuces. Interligne a eu le privilège d'être sélectionné par Jean-François à titre de bénéficiaire d'une partie des profits générés grâce à ces ateliers très courus. À l'heure actuelle, c'est plus de 1 300 \$ qui ont été versés à l'organisme et l'aventure continue! Merci, Jean-François!



« Il me fait plaisir de remettre un pourcentage de la vente des billets de mes ateliers maquillage

à Interligne. Grâce à vous, on aidera nos frères et sœurs, nos collègues, nos amis, nos voisins à vivre leurs vies aussi colorées qu'ils le souhaitent! »

Jean-François
Casselmann-Dupont

DONS CORPORATIFS ET DONS DE DÉPUTÉS

Bien que, pour des raisons de confidentialité, nous ne puissions dresser la liste des personnes ayant fait des dons anonymes dans le cadre de campagnes par des tiers, lors de nos événements-bénéfice ou sur notre plateforme de don, nous tenons à les remercier chaleureusement. Votre impact sur nos services à la population est réel et notre équipe est reconnaissante de pouvoir compter sur vous!

Partenaires financiers



Francine Charbonneau - Ministère de la Famille
TELUS

Lush
Ministère de la justice - Plan de lutte contre
l'homophobie et la transphobie
Banque TD

Fondation St-Hubert

Stéphanie Vallée - Ministre de la Justice
Groupe TVA
Programme Montréal interculturel
Jean-François Casselman-Dupont
Gaétan Barrette - Ministre de la Santé
et des Services sociaux
Apple

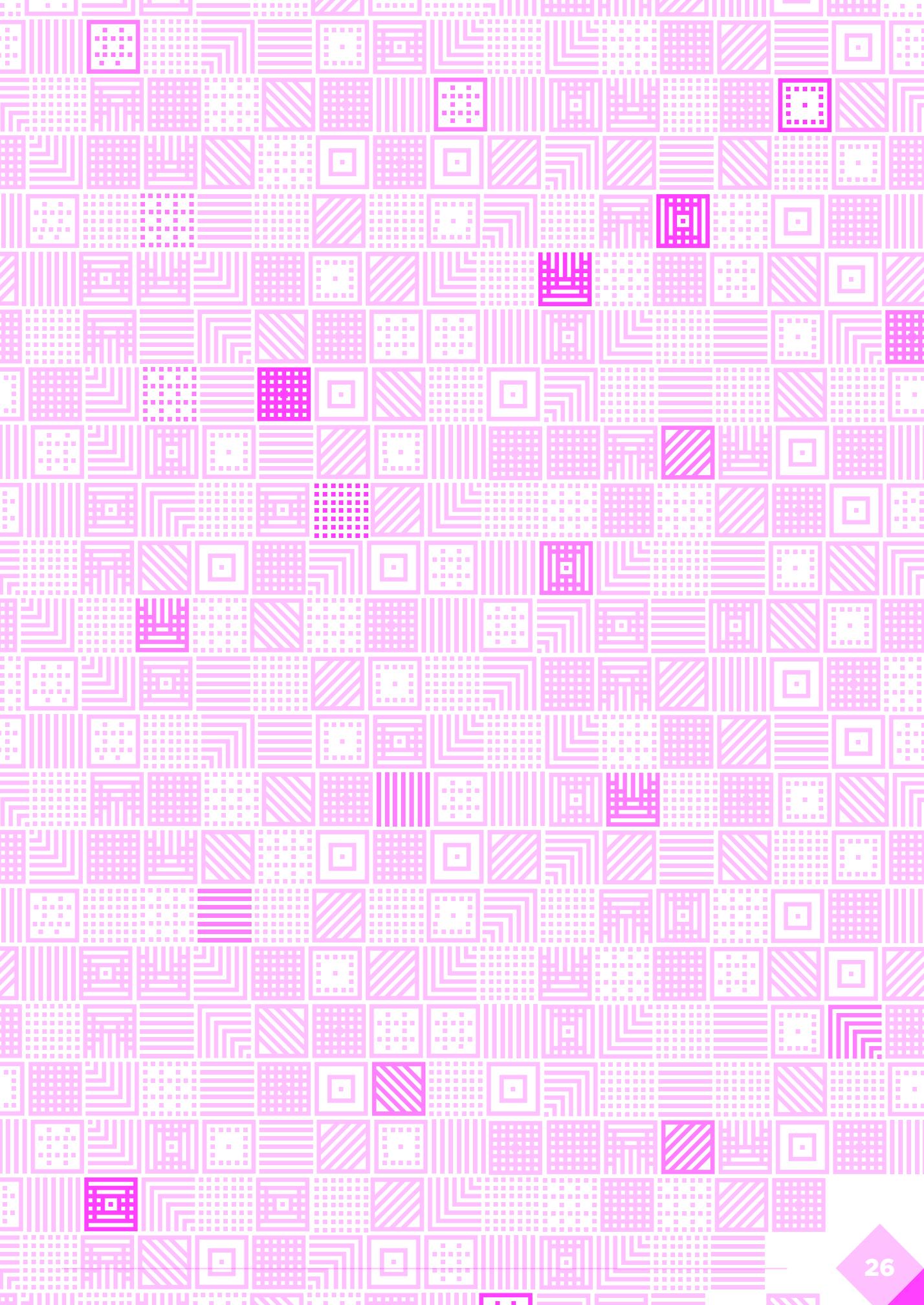
Bureau de campagnes de financement - Fonds
de charité, Ville de Montréal
Francine Charbonneau - Députée des
Mille-Îles, Ministre responsable des Aînés et
de la Lutte contre l'intimidation
Technolution

9 \$ et moins

Mes Amis Imaginaires
L'Espace Public - Brasseurs de quartier
Osler, Hoskin & Harcourt
Fondation Groupe AGF
Hélène David - Cabinet de la ministre
responsable de l'Enseignement supérieur,
ministre responsable de la condition féminine et
députée d'Outremont
Carole Poirier - Députée d'Hochelaga-
Maisonnette, Whip en chef de l'opposition
officielle
Le Point de vente
Loto-Québec
Alliance de la Fonction publique du Canada
Syndicat des chargées et des chargés de cours
de l'UQAM
Marjolaine Boutin-Sweet - Députée d'Hochelaga
Centrale des syndicats du Québec
AETERNA complexe funéraire / funeral complex

Biens et services

Yunus Chkirate ❑ Galerie d'art Le Bourget - Cynthia Coulombe Bégin ❑ Le Gras Dur ❑ Restaurant le H4C ❑ Microbrasserie À l'abri de la Tempête
❑ L'Espace Public - Brasseurs de quartier ❑ IGNA studio ❑ Nathalie Photographie ❑ MG Photographie ❑ LGBT in the City ❑ Maison Pra ❑ École
des métiers de la restauration et du tourisme de Montréal ❑ Ungava ❑ GURU ❑ RISE Kombucha ❑ Les Demeiselles ❑ Véronique Goulet, Artiste /
peintre ❑ My-Linh Hang Artiste Peintre ❑ Chic Choc ❑ Rose Madeleine ❑ iBar ❑ Chouquette Chocolat ❑ Comptoir du chef ❑ Squish ❑ Magazine
VÉRO ❑ Biotherm ❑ Massothérapie à domicile Marco Rodi ❑ Aldo ❑ Yves Saint Laurent ❑ Giorgio Armani ❑ 1642 Sodas ❑ LaManchure ❑
Dermalogica ❑ Pharmaprix du village ❑ Gourmaïs Popcorn ❑ Bleu & Persillé ❑ Technolution ❑ Michel Jodoin ❑ LePrince Barbu ❑ 3 fois par jour ❑
Pump Underwear ❑ Bonbons Mobiles ❑ Encadrex ❑ La Fabrique Arhoma ❑ Dare To Care Records



Orientations et priorités

La planification stratégique 2013-2018 d'Interligne s'est

achevée en mars dernier.

Nous tenons à remercier nos bénévoles, les membres du conseil d'administration et notre personnel rémunéré de leur contribution lors de cet exercice. Il nous a permis de nous fixer plusieurs objectifs dont ceux de mieux faire connaître Interligne et ses services auprès de la population, d'améliorer les outils de travail de notre personnel écoutant, de diversifier nos sources de financement et de faire connaître le caractère inclusif de notre organisme. **C'est avec fierté** que nous pouvons affirmer avoir accompli la grande majorité des actions recommandées par cette planification afin qu'Interligne soit un organisme toujours à l'affût des enjeux de la diversité sexuelle et la pluralité de genre.

Comme **Interligne est le seul organisme LGBTQ+ à être présent**

24 h sur 24, 365 jours par année, il est primordial que notre service demeure actuel et inclusif. À la suite de l'assemblée générale annuelle de juin 2018, un nouveau conseil d'administration sera élu. Ce dernier aura la responsabilité de renouveler l'exercice de planification stratégique en maintenant l'approche participative si chère à l'organisme afin de **mobiliser** toutes les personnes membres dans les projets d'avenir d'Interligne.



inter ligne

Parlons de
diversité sexuelle
et de genre

