

inter\_  
ligne.

Parlons de  
diversité sexuelle  
et de genre



# Rapport d'activités 2018 2019

# Croissance

# Table des matières

## Notes de couverture

Ce rapport d'activités couvre l'exercice du 1er avril 2018 au 31 mars 2019. Le sigle LGBTQ+ se veut inclusif de toutes les réalités de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres y compris, mais sans s'y restreindre, celles des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, asexuelles, trans, queer, bispirituelles, non-binaires et intersexes.

Ce rapport utilise la rédaction épïcène afin de favoriser l'inclusion, éviter une discrimination forcée et une hiérarchisation des genres.

- 4** Mot de la présidente et du directeur général
- 4** À propos d'Interligne
- 5** Porte-paroles
- 7** Gouvernance
- 8** Ressources humaines
- 9** Bénévoles
- 11** Service d'aide et de renseignements en chiffres
- 13** Services jeunesse
- 20** Programmes portant sur les violences
- 23** Financement
- 27** Bilan de notre planification stratégique 2013-2018



# Mot de la présidente et du directeur général

DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES, INTERLIGNE EST EN CONSTANTE ÉVOLUTION. AYANT L'INCLUSION POUR OBJECTIF FERME, NOUS AVONS POURSUIVI LE DÉVELOPPEMENT DE NOS SERVICES, DE NOS COMMUNICATIONS ET DE NOS PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE.

D'ailleurs, c'est sous une nouvelle présidence que notre équipe dynamique et engagée a continué d'accomplir de grandes choses au cours de la dernière année.

Depuis juin 2018, l'organisme compte 15 membres dans son conseil d'administration. Avec l'ajout de huit nouveaux postes, nous pouvons maintenant affirmer que la gouvernance d'Interligne est plus représentative de la population et des différentes communautés LGBTQ+, tout en considérant la place des femmes dans notre gouvernance, ainsi que les diverses réalités des régions du Québec.

Par ailleurs, en lien avec notre mission, plusieurs initiatives ont vu le jour chez Interligne cette année. Le concours AGIS contre l'intimidation et Alix, notre registre des actes de violence à l'égard des communautés LGBTQ+, ne sont que quelques exemples de projets qui contribuent à faire rayonner Interligne auprès de différentes communautés.

Après 39 ans d'existence, nous pouvons dire que la force de notre organisme réside dans sa capacité à s'adapter aux besoins des personnes LGBTQ+ et à la complexité des enjeux de diversité de notre société. Malgré l'avancement des droits LGBTQ+ au Québec, il n'en demeure pas moins que l'homophobie et la transphobie sont toujours très présentes dans la société québécoise. La détresse, la solitude et la difficulté de l'acceptation ne sont que quelques réalités parmi les nombreuses entendues à notre service d'aide.

Par ailleurs, depuis deux ans, Interligne constate plusieurs changements quant au portrait des personnes qui utilisent ses services d'aide et de renseignements. Entre autres, nous observons une augmentation des recours à nos services par les personnes ayant un parcours trans.

Actuellement, Interligne vit plusieurs enjeux liés à sa croissance. L'un d'eux fut la recherche de locaux plus grands. Le manque criant de locaux abordables pour les organismes communautaires a eu des répercussions sur notre recherche. Nous avons dû nous résigner à dédier un montant plus important de notre budget aux dépenses locatives. Il était primordial pour nous d'avoir un espace approprié pour notre équipe. L'augmentation du nombre de recours à nos services ainsi que le niveau d'urgence de ces recours font aussi partie de nos principaux défis.

Le développement philanthropique est l'une des solutions mises en place afin de nous donner les moyens financiers nécessaires à la conduite de notre mission. Toutefois, il est important de mentionner qu'un meilleur appui financier à la mission globale serait important de la part des gouvernements afin de stabiliser et de pérenniser nos services.

C'est dans un esprit de continuité qu'à l'automne prochain, Interligne vivra un exercice de planification stratégique collaboratif afin de se projeter dans l'avenir. Cet exercice nous permettra d'orienter et de coordonner les actions au cours des cinq prochaines années, de sorte que notre organisme demeure à l'avant-garde des enjeux et des besoins des personnes LGBTQ+.

En conclusion, nous tenons à remercier les bénévoles, les membres du personnel, les porte-paroles et les partenaires d'Interligne. Grâce à vous, nous pouvons accomplir de grandes choses en menant à bien notre mission et ainsi faire la différence dans la vie de nombreuses personnes LGBTQ+.



*Johanne Audet*

**Johanne Audet**  
Présidente



*Pascal Vaillancourt*

**Pascal Vaillancourt**  
Directeur général



# 4 À propos d'Interligne

## MISSION DE L'ORGANISME

### Aide et renseignements

Offrir un soutien et des renseignements aux personnes LGBTQ+, à leurs proches et au personnel des milieux communautaires, scolaires, privés, de la santé et des services sociaux.

### Sensibilisation

Favoriser une plus grande ouverture de la société envers les réalités des personnes LGBTQ+ en démystifiant la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

## VALEURS DE L'ORGANISME

- ▣ Éthique
- ▣ Dignité de la personne
- ▣ Autonomisation
- ▣ Équité
- ▣ Justice sociale
- ▣ Changement social

## EN CHIFFRES

- ▣ Près de 26 000 recours aux services
- ▣ Plus de 15 000 messages textes échangés
- ▣ 6 700 heures de bénévolat
- ▣ 54 personnes à l'écoute
- ▣ 42 kiosques et conférences
- ▣ 12 500 outils de sensibilisation envoyés dans les milieux jeunesse
- ▣ 475 000 visites sur le site Web



# Porte-paroles

EN JUIN 2017, GAI ÉCOUTE DEVENAIT INTERLIGNE POUR MANIFESTER DAVANTAGE SON APPUI AUX PERSONNES DE TOUTES LES ORIENTATIONS SEXUELLES ET DE TOUTES LES IDENTITÉS DE GENRE. « POUR QUE CE SIGNAL DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION SOIT ENTENDU, IL FALLAIT S'ENTOURER DE PORTE-PAROLES QUI REPRÉSENTERAIENT DIFFÉRENTES RÉALITÉS LGBTQ+ . »

Interligne est fier, pour une deuxième année, de compter dans son équipe Sophie Paradis, Simon Boulerice, Gabrielle Boulianne-Tremblay et Nicolas Ouellet à titre de co-porte-paroles.

Leur mission? Soutenir les actions de sensibilisation d'Interligne, encourager les gens à demander de l'aide et servir de modèles positifs pour les personnes LGBTQ+. Concrètement, Interligne a pu compter sur cette belle équipe à plusieurs reprises pour animer nos événements, diffuser nos initiatives et prendre la parole dans les médias.

*« Interligne est très choyé de pouvoir compter sur des personnes extraordinaires comme Sophie, Simon, Gabrielle et Nicolas. Nos porte-paroles vivent des réalités différentes et ont en commun le fait d'être de beaux modèles d'acceptation de soi, de soutien des autres et de réussite. »*

**- Pascal Vaillancourt**



**SOPHIE  
PARADIS**

« Je m'implique auprès d'Interligne parce que je suis lesbienne, parce que j'ai créé une famille homoparentale, parce que j'ai donné vie à un formidable garçon et parce que j'ai envie que sa vie soit plus facile que la mienne et que celle de tant d'autres personnes. Je souhaite de tout cœur que mon implication, mes réflexions et mes actions fassent davantage connaître l'organisme et puissent aider au moins quelques personnes. »



**SIMON  
BOULERICE**

Briser le sentiment d'isolement encore trop présent au sein des communautés LGBTQ+, voilà ce qui a inspiré Simon Boulerice à s'engager auprès d'Interligne. « Par mes livres, j'essaie d'y contribuer à petite-échelle. Mais cette tribune de co-porte-parole qui m'est offerte donne un rayonnement plus large à mes convictions d'égalité. »







### **GABRIELLE BOULIANE-TREMBALY**

« Par mon implication avec Interligne, je souhaite sensibiliser la population aux enjeux trans et encourager les personnes trans à chercher de l'aide si tel est leur besoin. Je trouve nécessaire que les personnes trans puissent s'identifier à Interligne et, en toute confiance, aller chercher du soutien. »



### **NICOLAS OUELLET**

Pluralité, inclusion et égalité, voilà des sujets qui passionnent Nicolas Ouellet. « L'idée derrière mon implication avec Interligne, c'est de passer de la parole à l'acte en tant que partisan du changement et de la diversité de tout acabit, de passer du statut de supporteur silencieux, à celui d'acteur engagé. Je souhaite que des gens de tous les horizons se reconnaissent dans mon humble démarche d'allié et [...] prennent le temps de s'informer et, idéalement, de s'investir. »



# Gouvernance

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION EST LA PIERRE ANGULAIRE D'UN ORGANISME DE BIENFAISANCE. IL A POUR RESPONSABILITÉ DE METTRE EN PLACE UNE VISION STRATÉGIQUE ET DES PRATIQUES DE GOUVERNANCE QUI FAVORISERONT LA SANTÉ ET L'AGILITÉ DE L'ORGANISME, ET CE, EN COHÉRENCE AVEC L'ÉVOLUTION DES ENJEUX SOCIAUX. IL EST DONC IMPORTANT POUR INTERLIGNE QUE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION SOIT UN LIEN ENTRE LES COMMUNAUTÉS LGBTQ+ DESSERVIES ET LES SERVICES QU'OFFRE NOTRE ORGANISME.

## Une grande révision

En 2018, les membres d'Interligne ont décidé d'effectuer une révision complète de ses règlements généraux afin qu'ils soient plus inclusifs et

représentatifs des différentes communautés LGBTQ+. Parmi les changements apportés, nous avons augmenté le nombre de membres du conseil d'administration, le faisant

ainsi passer de 7 à 15 membres. Cette augmentation avait pour objectif de faire bénéficier l'organisme d'une variété d'expertises qui favoriserait son développement.



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Johanne Audet, CPA, CMA, Présidente
- Kathryn Giroux, Trésorière
- Anthony Lombardi, Vice-Président
- Samuel Deschamps, Vice-Président
- Malika Dehraoui, Administratrice
- Emmanuelle Botton, Administratrice
- Pierre-Alexandre Lareau, Administrateur
- Alain Johnson, Administrateur
- Jean-François Clermont-Legros, Administrateur
- Aïcha Khattabi, Administratrice
- Amalan Thiyagarajah, Administrateur
- Marc-Olivier Guy, Administrateur
- Jonathan Fallu, Administrateur
- Madeleine Ouellet-Décarie, Administratrice
- Paul Gauthier, Administrateur
- Samuel Deschamps, Administrateur

En 2018-2019, le conseil d'administration a tenu 8 réunions. Il a également convoqué tous les membres d'Interligne à l'assemblée générale annuelle et à 9 assemblées mensuelles afin de traiter de différents dossiers et d'offrir une formation continue au personnel écoutant.

## QUELQUES CHANGEMENTS!

- 📊 Maintenant 15 membres!
- 📊 Première femme présidente
- 📊 Un CA dans la zone paritaire
- 📊 Différentes réalités représentées
- 📊 3 sièges réservés pour des membres à l'écoute
- 📊 5 sièges réservés pour des membres hors Montréal
- 📊 Toutes les personnes sur le territoire provincial peuvent devenir membres
- 📊 Présidence : mandat de 3 ans, renouvelable une seule fois

# Ressources humaines

LES RESSOURCES HUMAINES AU SERVICE D'ÉCOUTE ET DE RENSEIGNEMENTS SONT COMPOSÉES DE 14 SPÉCIALISTES DE LA RELATION D'AIDE ET DE 40 PERSONNES BÉNÉVOLES FORMÉES EN ÉCOUTE ACTIVE. LE PERSONNEL RÉMUNÉRÉ ASSURE LE SERVICE 24H SUR 24, ALORS QUE LES BÉNÉVOLES L'APPUIENT EN MOYENNE 134 HEURES PAR MOIS.



## Administration

### Pascal Vaillancourt :

Directeur général

### Maryse Bézaire :

Directrice des communications

### Marie-Claude Gendron :

Directrice du développement philanthropique

### Mireille St-Pierre :

Coordonnatrice des services

### Salomé Wilmart :

Coordonnatrice du programme des AGIS

### Rebecca Poirier Stewart :

Coordonnatrice du programme en violence

### Isabelle Arcoite :

Adjointe à l'administration

## Équipe permanente à la ligne d'écoute

**Julie** - Baccalauréat en psychologie et candidate au doctorat en sexologie

**Sophie** - Baccalauréat en psychologie et candidate au doctorat en psychologie

**Bruno** - Maîtrise en sexologie

**André** - Baccalauréat en psychosociologie

**Valérie Morin** - Maîtrise en sexologie

**Luc** - Sexologue clinicien et psychothérapeute

**Gabrielle Tétreault** - Maîtrise en sociologie

## Les stagiaires

Cette année, Interligne a également accueilli six stagiaires autant dans le but de soutenir le développement de leurs compétences que dans le but de contribuer à la vitalité de l'organisme. L'accueil de stagiaires est également une façon pour nous de contribuer à l'ouverture des différents milieux d'intervention à plus long terme. Nous leur souhaitons une bonne continuité dans leur parcours professionnel!

**Mariane Gilbert** - Baccalauréat en sexologie (stage final à l'UQÀM)

**Jordan Hélie** - Technique en travail social (stage d'intervention 1 et 2 au cégep Marie-Victorin)

**Adenike Adedjouma** - AEC en coordination d'événements (stage d'observation au cégep André-Laurendeau)

**Jacqueline Manuel** - Coordination d'événements (stage d'observation au cégep André-Laurendeau)

**Houda Tijani** - Baccalauréat en travail social (stage de deuxième année à l'UdeM)

**Valérie Lussier** - Baccalauréat en travail social (stage de deuxième année à l'UdeM)



# Bénévolat

## RECRUTEMENT ET FORMATION DES BÉNÉVOLES À L'ÉCOUTE

Afin d'offrir une écoute de qualité, les bénévoles d'Interligne participent à un rigoureux processus de sélection et à une **formation de 48 heures**, incluant une période d'accompagnement. Entièrement élaborée par des spécialistes, cette formation dynamique s'inspire des méthodes utilisées par les centres d'écoute membres de l'association des centres d'écoute téléphonique du Québec (ACETDQ). Pour atteindre les effectifs visés, Interligne a offert deux séances de formation cette année, permettant d'accueillir **15 nouvelles personnes** au sein de l'équipe de bénévoles à la ligne d'écoute.

De façon à garantir la qualité du service, le comité compétence assure une évaluation de l'écoute de chaque bénévole. De plus, l'organisme complète la formation de base en écoute active par des activités de perfectionnement continu lors des assemblées mensuelles.

## Cette année, les formations ont abordé les thèmes suivants:

- ☒ les réalités des personnes intersexes;
- ☒ les réalités des personnes trans migrantes;
- ☒ l'écoute auprès de personnes victimes de violence;
- ☒ les limites à l'écoute;
- ☒ le stress de compassion;
- ☒ l'utilisation de la messagerie texte en écoute active;
- ☒ la sexualité des personnes adolescentes.

## ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

Les bénévoles à l'écoute s'engagent à fournir annuellement **32 disponibilités**, soit 24 quarts d'écoute de quatre heures et huit présences aux formations mensuelles. Notre équipe accueille également des bénévoles qui offrent de leur temps à l'administration, dans les comités de travail et lors d'événements. La contribution bénévole est évaluée à **6 700 heures** pour 2018-2019.

## Comités de travail

Mis en place afin de favoriser une approche participative, les comités permettent à nos membres de s'impliquer et de se faire entendre sur des dossiers indispensables à l'évolution de notre organisme. En 2018-2019, Interligne a compté sur le soutien de **7 comités**. Les comités sont composés de membres du conseil d'administration, de bénévoles et de membres du personnel rémunéré. En fonction de leur mandat, ces comités peuvent proposer des activités, émettre des recommandations, évaluer les pratiques et soutenir le développement.

## Les comités d'Interligne sont:

- ☒ le comité appartenance;
- ☒ le comité compétence;
- ☒ le comité de financement;
- ☒ le comité de la Grande Démesure;
- ☒ le comité kiosque;
- ☒ le comité pour la révision des statuts et règlements;
- ☒ le comité des services de langue anglaise.

# Reconnaissance des bénévoles et du personnel rémunéré

## BÉNÉVOLES

### 3 - 4 ANS

Benjamin Gagnon  
Pascal Sylvestre

### 5 - 9 ANS

Alain Abel  
Johanne Audet  
Jonathan Fallu  
Arthur Fernandez  
Hélène Guérin  
Pierre-Alexandre Lareau  
Anthony Lombardi

### 10 - 19 ANS

André Gamache

### 20 - 24 ANS

Luc Payette

### 25 ANS ET PLUS

Robert Asselin

## PERSONNEL RÉMUNÉRÉ

### 3 - 4 ANS

Marie-Claude Gendron  
Rebecca Poirier-Stewart  
Pascal Vaillancourt

### 5 - 9 ANS

Maryse Bézaire  
Peter Binsse  
Julie Duford  
Marie-Michèle Gobeil  
Paul Sigouin  
Luc Sirois  
Mireille St-Pierre

### 17 ANS

Bruno Girard

### 39 ANS

André Lefebvre

## FÉLICITATIONS!



### PRIX ANDRÉ-LEFEBVRE

#### Alain Abel lauréat

Le prix André-Lefebvre est remis à toute personne s'étant démarquée bénévolement au sein du service d'écoute pour l'ensemble de ses réalisations, incluant l'ancienneté. Alain est un écoutant qui possède de très belles aptitudes pour l'écoute active. Il est assidu et professionnel quant à son engagement de

bénévole chez Interligne. Il démontre un grand intérêt et une belle curiosité pour l'ensemble des réalités LGBTQ+. Régulièrement, il partage plusieurs contenus pertinents dans le groupe appartenance faisant ainsi bénéficier l'ensemble des membres de l'équipe. Alain, l'équipe d'Interligne est fière de te remettre le prix André-Lefebvre pour l'ensemble de ton engagement depuis toutes ces années. Mille mercis pour ton dévouement.



### PRIX RECONNAISSANCE

#### Madeleine Ouellet-Décarie

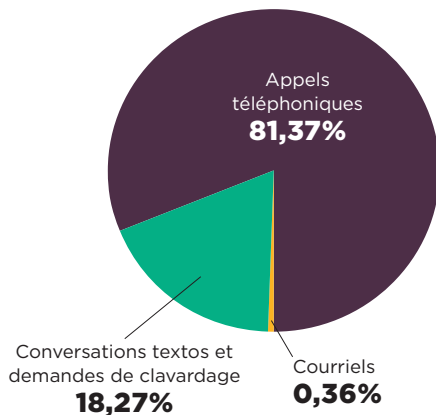
Le prix Reconnaissance est remis annuellement à toute personne s'étant démarquée bénévolement par sa disponibilité, son engagement dans divers dossiers, son assiduité et son soutien à ses pairs et à l'organisme. L'engagement de Madeleine pour Interligne ne fait aucun doute. Membre du conseil

d'administration, du comité de la Grande démesure en plus de continuer de faire du bénévolat à l'écoute, elle n'hésite pas non plus à donner de son temps pour des besoins ponctuels. Madeleine excelle dans le travail en équipe et elle n'hésite pas à faire bénéficier l'organisme de son leadership et de son énergie. Elle démontre un grand intérêt pour la mission d'Interligne et elle est toujours présente quand nous avons besoin d'elle. Madeleine, nous te remercions sincèrement pour ton dévouement, et c'est avec grand plaisir que nous te remettons le prix Reconnaissance.

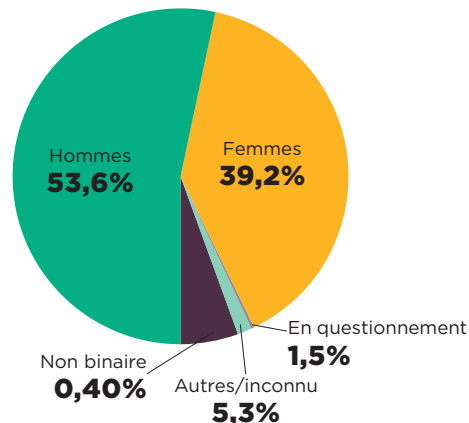
# Service d'aide et de renseignements en chiffres

## 25 714 RECOURS AUX SERVICES

15 169 messages textes échangés



Selon le genre



PRÈS DE

**9**

APPELS SUR

**10**

SONT DES  
DEMANDES  
D'AIDE



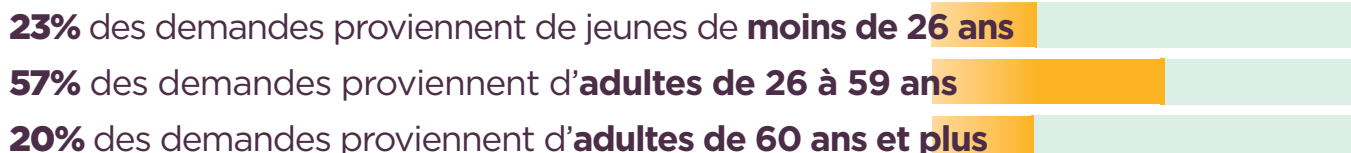
Les jeunes de moins de 26 ans utilisent à **66%** l'écrit pour faire des demandes d'aide (clavardage, texto et courriel)

« **6,7%** des demandes proviennent de personnes s'identifiant comme **trans** »





## Les motifs les plus fréquents



# Services jeunesse - AGIS

LE PROGRAMME ALLIANCES GENRES, IDENTITÉS ET SEXUALITÉS : FAIRE RAYONNER LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE DANS LES MILIEUX JEUNESSE.

Cette année, les services jeunesse d'Interligne se sont vraiment développés : le lancement du programme des AGIS a connu un franc succès!

## Une AGIS, c'est quoi?

Le programme AGIS a été créé dans le but d'accompagner les milieux jeunesse dans la création d'alliances par et pour les jeunes. Ce sont des espaces sécuritaires et bienveillants, ouverts à toute personne appartenant aux communautés LGBTQ+ ainsi qu'aux personnes alliées.

Les AGIS ont pour visée d'engager les jeunes dans un projet contribuant au bien-être des autres élèves de leur école ou des autres jeunes de leur milieu. Interligne se positionne donc comme une ressource-clé dans la création de ces espaces, dont le but est avant tout de transformer les jeunes en leaders de leur communauté.

Une AGIS, c'est plus qu'un espace sécuritaire. Dans plusieurs écoles, les groupes organisent des ateliers de sensibilisation ou de démythification, des expositions, des semaines arc-en-ciel, des activités en lien avec la prévention du suicide, etc.

## Outils du programme

À la suite du succès du projet pilote, le lancement officiel du programme a eu lieu en octobre 2018 : à cette date, nous avons rendu nos outils disponibles gratuitement.

La trousse de départ, téléchargeable sur [agis.interligne.co](http://agis.interligne.co), est composée de trois guides s'adressant aux jeunes et aux adultes mentors qui souhaiteraient initier ce projet dans leur milieu. Nous avons également ajouté sur le site des ressources pour les jeunes s'identifiant comme LGBTQ+, mais aussi pour les personnes alliées ou les adultes mentors souhaitant les soutenir. On trouvera par exemple des ressources concernant l'éducation à la sexualité, un lexique de vocabulaire, des articles sur des sujets concernant la diversité sexuelle et de genre, et bien d'autres choses.

## Des AGIS super motivées

Cette année, nous avons eu le grand plaisir d'accompagner plusieurs écoles dans la création de leur AGIS. Nous tenons à souligner le très bel engagement et les actions des jeunes participants au programme qui ont à cœur de créer des environnements positifs pour l'ensemble des jeunes.



# Partenariats

## **Partenariat avec Chantiers Jeunesse et GRIS Mauricie-Centre du Québec**

L'équipe d'Interligne est heureuse de collaborer avec l'organisme Chantiers Jeunesse qui a offert cinq bourses de 500\$ pour les jeunes souhaitant créer une AGIS dans leur école. Pour l'instant, deux bourses ont été attribuées au Cégep de Rosemont et au Cégep André Laurendeau.

L'organisme Gris Mauricie-Centre du Québec s'est doté d'une coordonnatrice pour promouvoir et gérer le programme AGIS dans la région de la Mauricie. Un grand merci à Daphné Provost-Dupuis!

## **Partenariat avec Desjardins**

Interligne peut maintenant compter sur Desjardins comme présentateur des services jeunesse d'Interligne. Les services jeunesse comprennent le concours AGIS contre l'intimidation, le service d'écoute par texto, le programme des AGIS et les kiosques en milieu scolaire.

---

## **130 ÉTABLISSEMENTS PARTICIPANTS : UN SUCCÈS FOUDROYANT**

À la suite du lancement en octobre 2018, le programme AGIS est rapidement devenu très populaire. Avant le lancement, on comptait quarante trousseaux téléchargés, mais ce nombre a ensuite grimpé en flèche : actuellement, plus de 130 établissements - situés dans 16 des 17 régions administratives du Québec, ainsi qu'au Nouveau-Brunswick, en Ontario, en France et en Belgique - ont téléchargé une trousse de départ du programme AGIS.

Il faut savoir que 45 de ces trousseaux ont été téléchargés par des établissements de la région de Montréal et à Laval, mais on en compte également un nombre assez important en Montérégie (15), en Mauricie (10) et en Estrie (10).



# Services jeunesse - Concours

## 1<sup>ère</sup> édition concours AGIS contre l'intimidation!

AGIS contre l'intimidation est un concours d'écriture de scénarios que nous avons mis sur pied afin de mobiliser les jeunes dans la lutte contre l'intimidation liée à l'orientation sexuelle, mais aussi à l'identité et à l'expression de genre.

L'idée était de leur offrir une occasion de s'engager dans la lutte contre les préjugés et les discriminations en leur permettant de s'exprimer sur des enjeux qui les touchent au quotidien et de les amener à explorer des pistes de solutions.

Les jeunes de 12 à 18 ans pouvaient s'inscrire et participer au concours en groupes de trois à huit personnes. Les équipes pouvaient par ailleurs être soutenues par une personne adulte dans le cadre d'un projet scolaire ou d'une activité au sein d'une maison des jeunes. Les jeunes pouvaient choisir entre sept thématiques :

- ❑ l'intimidation liée aux expressions et mots péjoratifs en lien avec les communautés LGBTQ+;
- ❑ les conséquences de l'intimidation;
- ❑ les solutions pour lutter contre l'intimidation;
- ❑ la cyberintimidation;
- ❑ les stéréotypes;
- ❑ le harcèlement sexuel, le consentement ou les sextos;
- ❑ la peur de la différence vécue par les personnes LGBTQ+.

### NOTRE JURY

Pour évaluer les scénarios et sélectionner les cinq équipes lauréates, nous avons eu la chance d'avoir un jury d'exception.

### Le jury du concours était composé de :

- ❑ **Nicolas Ouellet**, animateur et chroniqueur, co-porte-parole d'Interligne
- ❑ **Gabrielle Boulianne-Tremblay**, poète et comédienne, co-porte-parole d'Interligne
- ❑ **Simon Boulerice**, comédien, dramaturge et écrivain, co-porte-parole d'Interligne
- ❑ **PL Cloutier**, Youtubeur
- ❑ **Simon Déry**, Leader du Comité LGBTQ+ de Desjardins et directeur général de la Caisse Desjardins du Lac des Deux-Montagnes
- ❑ **Pierre Couture**, Agence Phil Communications
- ❑ **Pascal Vaillancourt**, directeur général d'Interligne
- ❑ **Salomé Wilmart**, coordonnatrice des programmes jeunesse chez Interligne
- ❑ **Deux intervenantes** à l'écoute chez Interligne





## Félicitations aux équipes gagnantes!

En février 2019, l'équipe d'Interligne a eu l'immense plaisir d'annoncer les cinq équipes lauréates du concours. Les voici :

- École Le Prélude/Marc Laflamme**  
Arianne Rocheleau, Angélick Meloche, Émilie Milliard, Mathieu St-Pierre-Quesnel
- École Louis-Philippe Paré**  
Dahlia Weladji, Kenza Chahidi, Sofia Lemaçon, Isabella Bezerra
- Maison de Jeunes Les Pacifistes**  
Sarah-Maude Veilleux, Anouck Prince et Naomi Veilleux
- Lower Canada College**  
Victoria Wutherich, Tengyi Yu, Victoria Opolot, Jinwen Zhang, Amelia Bautista, Federico Farman
- Collège Saint-Jean-Vianney**  
Béatrice Tremblay, Lily-Mai Berthiaume Rattelade, Molly Collin, Émilie Théard

## GRAND PRIX DESJARDINS

Grâce au Grand Prix Desjardins, les équipes gagnantes ont pu participer aux tournages de leurs propres capsules qui ont été réalisées par une équipe professionnelle sous forme de vidéos d'environ une à trois minutes.

Le tournage a eu lieu à Montréal durant la semaine de relâche en mars 2018. Les équipes gagnantes ont été gâtées! En effet, Desjardins a pris en charge l'hébergement, le transport, les repas et les activités!

C'était une expérience vraiment incroyable et très enrichissante, autant pour les jeunes que pour l'équipe d'Interligne.

Les capsules vidéos marqueront une campagne de sensibilisation, par et pour les jeunes, sur les réseaux sociaux au mois de juin.

Pour découvrir les vidéos:  
[agis.interligne.co/concours](https://agis.interligne.co/concours)





# Kiosques

EN 2018-2019, INTERLIGNE A TENU 25 KIOSQUES D'INFORMATION PERMETTANT DE REJOINDRE DES MILLIERS DE PERSONNES. CES KIOSQUES REPRÉSENTENT UNE OCCASION D'ÉCOUTER LES PRÉOCCUPATIONS DES GENS, DE LES RENSEIGNER SUR NOS SERVICES ET DE LES SENSIBILISER À CERTAINES RÉALITÉS LGBTQ+.

## 11 avril 2018

- École Henri-Bourassa, Montréal

## 18 avril 2018

- Collège Rosemont / Colloque sur la violence et les crimes d'honneur, Montréal

## 25 avril 2018

- Collège Montmorency / Journée sexualité et contre l'homophobie, Laval

## 5 mai 2018

- Comité social Centre-Sud / Fierté Trans, Montréal

## 6 mai 2018

- Écomusée du fier monde / Journée de visibilité lesbienne, Montréal

## 14 mai 2018

- École Liberté Jeunesse, Sainte-Marthe-sur-le-Lac

## 16 mai 2018

- Collège Durocher / Semaine de la diversité, Saint-Lambert

## 17 mai 2018

- Auditorium CSN / Journée de visibilité des organismes

## 18 août 2018

- Journée communautaire Fierté Montréal, Montréal
- Kiosque TD, Montréal

## 25 août 2018

- Journée communautaire Fièr la fête, Sherbrooke

## 26 août 2018

- Capital Pride, Ottawa
- 1<sup>er</sup> septembre 2018
- Fête Arc-en-ciel, Québec

## 8 septembre 2018

- Challenge des bateaux-dragons, Montréal

## 15 septembre 2018

- Out On Bay Street, Toronto

## 6 octobre 2018

- Lush St-Denis, Montréal

## 11-12 octobre 2018

- Salon de l'éducation, Montréal

## 24 octobre 2018

- Collège Letendre, Laval

## 29-30 janvier 2019

- UQAM / Semaine de la diversité sexuelle et de genre, Montréal

## 6 février 2019

- Cégep André-Laurendeau / Semaine de la prévention du suicide, Montréal

## 8 février 2019

- Le Forum LEXIC<sup>2</sup>, Sherbrooke

## 18 mars 2019

- PACC Adult Center, LaSalle

## 20 mars 2019

- Collège Bourget / Salon de la prévention et de la jeunesse

## 21 mars 2019

- Colloque de la vie scolaire (FEEP), Drummondville





# Conférences

CETTE ANNÉE, INTERLIGNE A RÉPONDU À SON OBJECTIF DE DIVERSIFIER D'AVANTAGE SON OFFRE DE CONFÉRENCES. NOUS AVONS DONC ANIMÉ 18 CONFÉRENCES ABORDANT DES SUJETS AUSSI VARIÉS QUE LES RÉALITÉS LGBTQ+, L'IMAGE CORPORELLE ET L'ÉCOUTE ACTIVE.

## 21 avril 2018

- ☒ Colloque LGBTQ+, Collège Bois-de-Boulogne

## 6 août 2018

- ☒ Panel sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail, Sunlife

## 15 septembre 2018

- ☒ Active listening in workplace, Out on Bay Street

## 25 octobre 2018

- ☒ Animation d'une discussion sur les réalités LGBTQ+, École Eulalie-Durocher

## 13 novembre 2018

- ☒ Formation à la gestion de projets pour une AGIS, Cégep André-Laurendeau

## 5 décembre 2018

- ☒ Formation aux réalités LGBTQ+, École Père-Marquette

## 11 décembre 2018

- ☒ Réalités LGBTQ+, Base des forces canadiennes Valcartier

## 17 janvier 2019

- ☒ Atelier sur les programmes jeunesse, L'Astérisk

## 24 janvier 2019

- ☒ Réalités LGBTQ+, McGill Student's Nightline

## 31 janvier 2019

- ☒ Formation sur les techniques d'animation, École Père-Marquette

## 11 février 2019

- ☒ Les réalités LGBTQ+ et les programmes portant sur la violence, Réseau des CAVAC

## 20 février 2019

- ☒ Conférence pour le personnel enseignant sur les réalités LGBTQ+ et comment appliquer certaines notions dans des cours, Université McGill

## 27 février et 13 mars 2019

- ☒ Atelier sur l'image corporelle, École Des Rives de Terrebonne

## 19 mars 2019

- ☒ Présentation du programme AGIS, Collège de Rosemont



# Programmes portant sur les violences

ALIX EST UN PROJET QUI A VU LE JOUR EN JANVIER 2018 À LA SUITE D'UNE SUBVENTION DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE DU QUÉBEC. CETTE INITIATIVE A PERMIS LA CRÉATION D'UN REGISTRE DES SITUATIONS DE VIOLENCE COMMISES À L'ÉGARD DES COMMUNAUTÉS LGBTQ+.

## Pourquoi un tel registre?

D'abord, pour pouvoir offrir un espace sécuritaire aux personnes LGBTQ+ où déclarer la violence vécue. Un espace où elles savent qu'elles seront crues, reconnues et soutenues dans ce processus qui, nous le savons, peut être très éprouvant. Le questionnaire est complètement anonyme afin de réduire au maximum les réticences possibles et de faciliter le dévoilement.

Ensuite, pour pouvoir fournir des données pertinentes et actuelles sur les multiples formes de violence vécue par les personnes LGBTQ+ partout au Québec. Une carte permet de visualiser les déclarations complétées directement sur la plate-forme en ligne. En offrant une vue d'ensemble sur les violences vécues, la carte permet de visualiser concrètement ces réalités trop souvent minimisées.

Finalement, pour pouvoir fournir des pistes d'action à toutes les personnes qui interviennent ou offrent des services aux personnes LGBTQ+ victimes de violence, que ce soit pour la recherche, les services publics ou privés, les organismes communautaires, les services de police ou les milieux d'enseignement, Interligne souhaite fournir annuellement un rapport faisant état des déclarations recueillies pour que les différents milieux puissent s'adapter aux besoins des communautés LGBTQ+.

Il est important de mentionner que douze organisations ayant à cœur le bien-être et le mieux-être des victimes LGBTQ+ ont participé à la révision et à l'amélioration du questionnaire disponible sur la plate-forme Alix.

Interligne est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 pour accompagner, soutenir et écouter les personnes LGBTQ+ ayant vécu ou vivant actuellement de la violence.

Alix est dès à présent disponible à l'adresse [alix.interligne.co](http://alix.interligne.co).



**ALIX C'EST  
RECENSER,  
SOUTENIR  
ET AGIR**

## LEXIC<sup>2</sup>

LE LABORATOIRE DES **EXPÉRIENCES** ET **INTERSECTIONS** POUR **COMPRENDRE** ET **CONTRE** LES VIOLENCES SEXUELLES VÉCUES PAR LES COMMUNAUTÉS LGBTQ+ (LEXIC<sup>2</sup>) EST NÉ À LA SUITE D'UNE INITIATIVE DE L'ASSOCIATION ÉTUDIANTE DU CÉGEP DE SHERBROOKE.

Sachant que les personnes LGBTQ+ sont, en moyenne, 3 fois plus susceptibles que les personnes hétérosexuelles de vivre une agression sexuelle au cours de leur vie<sup>1</sup>, il est pertinent de rassembler les personnes gravitant autour de ces enjeux. C'était l'objectif du Forum LEXIC<sup>2</sup>, qui a eu lieu au début du mois de février 2019, afin de pouvoir amorcer une réflexion ensemble et asseoir cette problématique trop souvent mise de côté.

La dernière étape du projet LEXIC<sup>2</sup> est la création d'outils. L'Association Étudiante du Cégep de Sherbrooke a demandé l'aide d'Interligne pour mener cette dernière étape à terme. Un guide d'intervention a donc été créé et publicisé par Interligne, à l'adresse [alix.interligne.co/outils-violence-sexuelle](http://alix.interligne.co/outils-violence-sexuelle).

Grâce au financement du Secrétariat à la Condition Féminine, LEXIC<sup>2</sup> se poursuivra durant l'année à venir pour mettre en place des outils d'information, de sensibilisation et d'intervention à l'égard des violences sexuelles commises envers les personnes LGBTQ+. Un groupe de consultation sera formé pour déterminer les prochaines étapes du projet et l'équipe poursuivra son travail pour alimenter le contenu et les idées d'outils à venir, et surtout rester à l'affût!

<sup>1</sup>Dorais, M. (2014). De la honte à la fierté : 250 jeunes de la diversité sexuelle se révèlent, Montréal, VLB éditeur.)



# Présences, engagement et solidarité

AU FIL DES ANNÉES, INTERLIGNE A DÉVELOPPÉ UNE EXPERTISE AUPRÈS DES PERSONNES CONCERNÉES PAR LES RÉALITÉS LGBTQ+ DANS PLUSIEURS DOMAINES D'INTERVENTION ET DE SENSIBILISATION.

Par engagement et par souhait de partager nos convictions et notre savoir-faire, Interligne collabore activement avec d'autres organismes et entreprises. Pour assurer la visibilité des enjeux LGBTQ+ dans la place publique, il est également important pour nous d'assurer une présence dans plusieurs événements LGBTQ+.

Voici une liste de quelques présences ou engagements pour l'année 2018-2019 :

## TABLE DE CONCERTATION OU COMITÉ DE TRAVAIL :

- ❑ Table de concertation de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse du Québec
- ❑ Rencontre comité inclusion des personnes LGBTQ+ par la Ville de Montréal
- ❑ Rencontre comité de recherche pour le projet d'action concertée du FRQSC de l'Université Laval

## PARTICIPATION À DES PANELS, DES GROUPES DE TRAVAIL OU DES CONSULTATIONS

- ❑ McGill Students' Nightline - Consultations cliniques et formation
- ❑ Rencontre avec le centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- ❑ Panel sur les pratiques d'inclusion en entreprise avec l'entreprise Sunlife
- ❑ Panel sur les personnes LGBTQ+ en région - organisé par MAIN Bas-St-Laurent
- ❑ Rencontre de concertation avec Rezo dans le cadre du projet VRAIH
- ❑ Atelier de télé-santé pour la faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal
- ❑ Rencontre avec un représentant du Programme des cadets du Canada pour la révision de la politique d'inclusion des jeunes LGBTQ+ sur les camps de cadets
- ❑ Projet Mentors LGBTQ+

## RENCONTRES POLITIQUES

- ❑ Rencontre avec Randy Boissonneault responsable du secrétariat LGBTQ+ du gouvernement libéral du Canada : 28 mai 2018
- ❑ Rencontre avec Stéphanie Vallée, ministre de la justice provinciale : 20 juillet 2018
- ❑ Rencontre avec le parti Coalition Avenir Québec pour connaître leur vision et leur engagement pour les communautés LGBTQ+ : 30 juillet 2018.
- ❑ Rencontre des organismes jeunesse au Bureau de lutte à l'homophobie et transphobie : 22 novembre 2018
- ❑ Soirée de débat électoral sur les enjeux LGBTQ+ (organisé par la coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ et le Conseil Qc-LGBT) : 19 septembre 2018
- ❑ Rencontre avec Louis Charron, candidat libéral de Sainte-Marie-Saint-Jacques : 5 septembre 2018
- ❑ Rencontre avec Julien-Provencher Proulx, candidat du parti libéral dans Hochelaga-Maisonneuve : 25 septembre 2018
- ❑ Rencontre Alexandre Leduc, candidat de Québec Solidaire dans Hochelaga-Maisonneuve et responsable des enjeux LGBTQ+ du parti : 26 novembre 2018
- ❑ Rencontre Rosanie Filato à la Ville de Montréal : 27 novembre 2018
- ❑ Rencontre Sonia Lebel, ministre de la Justice Provinciale : 7 mars 2019





## PRÉSENCE À DES ÉVÉNEMENTS

- ▣ Événement régional jeunesse 2018 (Forum Jeunesse de Montréal) : 19 avril 2019
- ▣ Lancement du second mandat de la Chaire de recherche sur l'homophobie: 7 mai 2018
- ▣ Cocktail Fierté avec la Banque Scotia: 8 août 2018
- ▣ Cocktail Profierté avec Fierté au travail: 9 août 2018
- ▣ Cocktail Fierté avec la TD: 15 août 2018
- ▣ Soirée Fierté Littéraire les choix de Sophie Paradis: 15 août 2018
- ▣ Journée Communautaire: 18 août 2018
- ▣ Défilé de la Fierté à Montréal: 19 août 2018
- ▣ Festival de film Black de Montréal: 25 septembre 2018
- ▣ 5 à 7 de la coopération avec Desjardins: 13 novembre 2018
- ▣ Journée de sensibilisation aux personnes trans dans les Forces canadiennes: 14 novembre 2018
- ▣ Forum LEXIC<sup>2</sup>: 8-9 février 2018
- ▣ Cocktail d'Ouverture Massimadi: 21 février 2019

## COLLABORATIONS INTERNATIONALES

- ▣ Rencontre de la délégation LGBTQIA2S dans le cadre de la Conférence internationale de psychologie appliquée: 28 juin 2018
- ▣ Rencontre de consultation avec Arc-en-Ciel Wallonie: 2 novembre 2018
- ▣ Rencontre de consultation (Skype) avec l'organisme ANAOUAT du Royaume du Maroc pour une sexualité inclusive Femmes et enfants: 7 février 2019

## SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE

- ▣ Chaque année, Interligne rencontre plusieurs membres de la communauté étudiante afin de répondre à des questions pour des travaux liés aux réalités LGBTQ+. Il s'agit d'une autre action de l'organisme permettant de démystifier la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

## LSTW

- ▣ Souhaitant mieux joindre les femmes d'un océan à l'autre, Interligne est partenaire avec Lez Spread the Word (LSTW) à titre de partenaire communautaire du magazine LSTW et de la série Féminin/Féminin

# Financement

SOUVENT, IL SUFFIT D'UN COUP DE POUCE POUR METTRE EN PLACE UNE IDÉE, UN PROJET, UNE SOLUTION. IMAGINEZ TOUT CE QUE NOUS POUVONS FAIRE QUAND C'EST UNE COMMUNAUTÉ TOUTE ENTIÈRE QUI SE MOBILISE DERRIÈRE UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET ENGAGÉE.

Interligne a la chance de pouvoir compter sur des partenaires et des individus de tous les horizons dont les actes de générosité renouvelés permettent à l'organisme d'avoir le vent dans les voiles.

Chaque don recueilli a un impact direct pour des milliers de personnes, mais également pour les générations à venir.

Depuis les 3 dernières années, Interligne s'investit à mettre en place différentes avenues auprès des philanthropes permettant ainsi de créer de nouvelles alliances avec des partenaires solidaires de la cause.

Votre soutien témoigne de votre engagement envers les personnes LGBTQ+ et de l'importance que vous leur accordez. Ensemble, nous avons un seul but commun : aider mieux et aider plus.

## Michel Tremblay

Tous les deux ans, M. Tremblay offre près de 300 aquarelles à un organisme de son choix pour un encan-bénéfice et a cette année sélectionné Interligne puisque la mission de l'organisme lui est chère. En plus de ses plus récentes œuvres, les cinq aquarelles de son nouveau livre, *Le peintre d'aquarelles*, ont également été mises aux enchères le 3 juin dernier.

« Notre équipe est fière d'avoir été choisie cette année par Michel Tremblay comme organisme bénéficiaire. M. Tremblay est l'un des auteurs et créateurs québécois les plus reconnus ici et à l'international, mais également une personnalité des communautés que nous représentons. C'est donc avec gratitude que nous avons accueilli son soutien, et notre équipe est grandement reconnaissante de cette occasion unique. », explique Pascal Vaillancourt, directeur général d'Interligne.

Présenté par la Banque Scotia, l'événement nous a permis d'amasser 42 000\$. Nous tenons à souligner la contribution exceptionnelle d'une quarantaine de bénévoles, de nos quatre co-porte-paroles Gabrielle Boulianne-Tremblay, Simon Boulerice, Nicolas Ouellet et Sophie Paradis et de Jocelyn Thibault pour l'animation. Nous tenons également à saluer l'accompagnement inestimable de l'agence FleishmanHillard HighRoad pour les relations avec les médias et la Banque Scotia.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont profité de cette occasion pour se procurer une aquarelle et qui ont ainsi un impact réel pour soutenir la mission d'Interligne.





# La Grande Démésure

LE 19 OCTOBRE 2018, NOUS TENIONS LA TROISIÈME ÉDITION DE NOTRE COCKTAIL-CASINO ANNUEL «LA GRANDE DÉMESURE», DANS LE DÉCOR ENCHANTEUR DES JARDINS DES FLORALIES DU PARC JEAN-DRAPEAU (LA TOUNDRA). PRÉSENTÉ PAR LA BANQUE TD, CET ÉVÈNEMENT A CONNU UN VIF SUCCÈS PERMETTANT D'AMASSER 56 300\$.

Animée par Sophie Paradis, Gaël Comtois, Peggy Sue et DJ Montana, la soirée a rassemblé environ 250 personnes et une quarantaine de bénévoles. Cette année, nous avons pu compter sur le soutien d'une équipe d'ambassadeurs et d'ambassadrices afin de nous permettre d'atteindre les objectifs de la soirée. Nous remercions PL Cloutier, Isabelle Corriveau, Marc-Antoine Coulombe, Florence Gagnon, Matthew Halse, Patrice Lavoie et Émilie Lebel de nous avoir permis de faire rayonner la soirée dans leurs réseaux respectifs.

Nous tenons à remercier toutes les personnes participantes et à souligner l'apport de plus de 30 partenaires pour leur investissement qui a permis d'en faire un événement incontournable et mémorable tout en générant des bénéfices avec un impact réel pour soutenir la mission d'Interligne.



# Campagne par les tiers

LES CAMPAGNES PAR LES TIERS SONT MENÉES PAR DES GROUPES, DES ENTREPRISES OU DES PERSONNES QUI SE MOBILISENT POUR SOUTENIR NOTRE ORGANISME. CES INITIATIVES PERMETTENT D'ASSURER LA PÉRENNITÉ DE NOS SERVICES, DE DÉVELOPPER DE NOUVEAUX PROGRAMMES ET DE PROJETER L'ORGANISME DANS L'AVENIR.

Notre équipe est profondément reconnaissante pour ces projets qui gravitent autour de nous et qui font rayonner Interligne au sein de nouveaux réseaux.

## **Simon Boulerice au *Tricheur***

Dans la semaine du 12 avril, Simon Boulerice, porte-parole d'Interligne, a joué à l'émission *Le Tricheur*. Ses qualités de détective lui ont permis d'amasser 2 520\$ pour notre organisme. Merci Simon pour cette belle contribution dans un contexte de plaisir et de divertissement!

## **Tee-shirt Les 3 sex**

L'organisme *Les 3 sex\** a présenté un tout nouveau projet: la création d'une ligne de vêtements éthiques luttant pour la santé sexuelle. L'équipe est fière de cette association qui lui rapporte 10% des profits.

## **Journée Jeans chez Osler, Hoskin & Harcourt**

Dans le cadre de la fierté, le cabinet d'avocats Osler, Hoskin & Harcourt a généreusement renouvelé l'organisation de sa journée jeans au profit d'Interligne. Encore cette année, notre équipe est heureuse d'avoir pu compter sur leur soutien!

## **Espace Fierté : Confit-danse au bar l'Espace public**

Le 15 août 2018, dans le cadre de la fierté, pour une deuxième année consécutive, le bar «L'Espace public» a organisé la soirée *Confit-danse*.

Un spectacle musical et interactif pendant lequel le public a partagé ses secrets et ses histoires intimes, dans une ambiance «kitsch» et bienveillante. Une partie des profits de la soirée ont été remis à Interligne et toute l'équipe est grandement reconnaissante pour cette belle soirée.

## **Mon défi XMAN Race 2018 - Paul Gauthier**

Paul Gauthier est un bénévole d'Interligne qui siège également sur le conseil d'administration. Au mois d'août dernier, il s'est inscrit à la course

*XMAN Race*, une course à obstacles d'environ 7.5 km dans la forêt. Pour ses 50 ans, il s'est lancé le défi de la réaliser en moins de 2 heures!

Pour rendre cela plus excitant, Paul a invité les gens à faire un don de 25\$ à Interligne. Il a réussi son défi et c'est plus de 1 200\$ remis à Interligne.

## **Norton Rose Fulbright**

Le 24 octobre 2018, le comité LGBT du cabinet d'avocats Norton Rose Fulbright a organisé un événement pour permettre à l'équipe d'Interligne de présenter ses services. Dans le cadre de ce rassemblement, les personnes présentes étaient invitées à faire des dons à l'organisme. Nous remercions Jérémy Boulanger-Bonnely, associé, d'avoir créé cette opportunité.

## **Nicolas Ouellet à la Guerre des Clans**

Dans la semaine du 16 janvier, Nicolas Ouellet, porte-parole d'Interligne, a participé à l'émission La guerre des clans au profit d'Interligne. Sa vivacité d'esprit ainsi que celle de son équipe lui ont permis d'amasser 2 500\$. Merci Nicolas pour cette belle contribution dans un contexte de plaisir et de divertissement!

## **TELUS- #AimonsNous**

Tout le mois d'août, dans le cadre des festivités de la fierté et de la campagne #AimonsNous, TELUS a vendu dans ses magasins des iRing au coût de 5\$. Merci mille fois à TELUS et à toutes les personnes qui ont participé à la campagne #AimonsNous en achetant un iRing en boutique pendant la Fierté. Vous avez permis d'amasser un montant de 2 500\$ au profit d'Interligne!

## **Vente de tatouages - Ludia Games**

Le 9 août dernier, le personnel de Ludia Games a organisé une levée de fonds pour Interligne. Toutes les personnes ayant contribué ont reçu un tatouage de la fierté. Nous sommes heureux d'annoncer que grâce à l'équipe de Ludia Games, c'est plus de 1 000\$ remis à Interligne. Merci pour cette belle initiative!



**MERCI POUR VOTRE  
SOUTIEN !**

# Tableaux des dons

GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER D'ENTREPRISES ET DE DIFFÉRENTS PROGRAMMES GOUVERNEMENTAUX, INTERLIGNE CONTINUE DE SOUTENIR DES MILLIERS DE PERSONNES PAR UNE AIDE PROFESSIONNELLE ET INDIVIDUELLE 24 H / 7J.

En soutenant les projets d'Interligne, les philanthropes permettent la mise sur pied et la continuité de programmes permettant d'améliorer et d'assurer le bien-être des personnes LGBTQ+ et l'ouverture des différents milieux de la société.

## Partenaires financiers

Montréal 

Santé  
et Services sociaux  
Québec 

### 30 000\$ et +

-  Ministère de la Famille
-  Ministère de la Justice

### 20 000\$ - 29 999\$

-  Lush
-  Groupe Banque TD







### 5 000\$ - 9 999\$

-  McCarthy Tétrault
-  Banque Scotia
-  TELUS
-  Stéphanie Vallée -  
Ministre de la Justice
-  Association étudiante  
du Cégep de Sherbrooke
-  Fondation St-Hubert

### 1 000\$ - 4 999\$

-  Fonds de charité,  
Ville de Montréal
-  Groupe TVA
-  Fondation Québec  
Philanthrope
-  Loto-Québec
-  Ludia Inc.
-  Ministère de l'Éducation  
et de l'Enseignement  
supérieur

### 500\$ - 999\$

-  Lucie Charlebois -  
Ministre délégué à  
la Santé et aux Services  
sociaux
-  Francine Charbonneau -  
Ministre responsable  
des aînés
-  Catherine Fournier -  
Députée de la  
circonscription de  
Marie-Victorin et  
responsable des en-  
jeux LGBT
-  Les Forces Armées  
Canadiennes
-  LGBT Giving Network
-  Bar Renard

### 499\$ et moins

-  Fédération des syndicats  
de l'enseignement
-  Rogers  
Communications Inc.
-  L'Espace public
-  Véronique Tremblay -  
Ministre déléguée  
aux Transports

-  Luc Blanchette -  
Ministre responsable  
de la région de  
l'Abitibi-Témiscamingue
-  Philippe Couillard -  
Premier ministre;  
Responsable  
des dossiers jeunesse
-  La Fédération des  
professionnelles  
et professionnels de  
l'éducation du Québec
-  Saul Polo - Député  
de la circonscription  
de Laval-des-Rapides
-  Association étudiante  
de l'Université McGill
-  Serdy Media Inc
-  L'Université Laval
-  Olser Hoskin  
& Harcourt LLP
-  Le Cégep Marie-Victorin
-  Norton Rose Fulbright
-  Les 3 sex\*

**PRÉSENTATION  
DES SERVICES JEUNESSE**

 **Desjardins**

# Bilan de notre planification stratégique 2013-2018

NOUS AVONS LA CHANCE D'AVOIR PU COMPTER SUR NOS BÉNÉVOLES, NOS MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET NOTRE PERSONNEL RÉMUNÉRÉ AFIN QUE CETTE PLANIFICATION STRATÉGIQUE DEVIENNE RÉALITÉ.

À l'automne prochain, Interligne effectuera un nouvel exercice de planification stratégique afin de continuer son développement et ainsi demeurer à l'affût des besoins des communautés LGBTQ+. D'ici là, voici le bilan de nos actions.

## DÉVELOPPEMENT DE NOS SERVICES

Mise en place d'un **système d'appréciation de l'écoute active** afin d'assurer la qualité du service d'aide et de renseignements.

Mise sur pied du programme des **alliances genres, identités et sexualités** (AGIS) en milieu scolaire.

Création du **premier concours** AGIS contre l'intimidation.

Mise en place du **service de soutien par texto**.

Élargissement de notre offre de **formations**, de **conférences** et de **kiosques**.

Mise en place de nos **programmes portant sur la violence** dans les communautés LGBTQ+.

## COMMUNICATION AUPRÈS DU GRAND PUBLIC

Changement de **nom** et d'**image** de marque de l'organisme afin de mieux joindre l'ensemble des communautés LGBTQ+.

Création de **nouveau matériel promotionnel** en lien avec la nouvelle image.

Mise sur pied d'une **équipe de co-porte-paroles** composée de Sophie Paradis, Gabrielle Boulianne-Tremblay, Simon Boulerville et Nicolas Ouellet.

Mise sur pied et diffusion d'une **campagne dans le milieu scolaire** portant sur le programme des AGIS.

Création d'une **campagne d'affiches** qui sera diffusée en septembre prochain portant sur notre service de soutien par texto.

## DÉMOCRATIE ET PRATIQUES INTERNES

Création de **comités de travail** composés de membres du personnel et du conseil d'administration ainsi que de bénévoles.

Révision complète de nos **règlements généraux** afin d'avoir une meilleure représentation de la diversité, des personnes en région et des expertises professionnelles au sein du conseil d'administration.

## PHILANTHROPIE

Mise sur pied d'une **offre élargie des opportunités de bénévolat**.

Intégration d'une **plate-forme de don** et d'outils de gestion des personnes donatrices.

Mise sur pied des **événements-bénéfices** Michel Tremblay : au-delà des mots et la soirée La Grande Démesure qui en est à sa 3<sup>e</sup> édition.

Diversification des sources de financement et création de nouveaux partenariats privés.

## ALLIÉS COMMUNAUTAIRES ET PUBLICS

Création de plusieurs **partenariats communautaires**.

Participation accrue aux **événements**.

Participation à différentes **tables de concertation**.



inter\_  
ligne.

Parlons de  
diversité sexuelle  
et de genre

C.P. 1006, succursale C  
Montréal (QC) H2L 4V2  
514 866-6788  
info@interligne.co  
www.interligne.co